# INFORME DE GÉNERO SOBRE EL SISTEMA DE PENSIONES Y SEGURO DE CESANTÍA

**Noviembre 2024**

REPORTE ANUAL

# Contenidos


1. Presentación ..... 4
2. Seguro de cesantía ..... 8
   2.1 Afiliados y cotizantes ..... 8
      2.1.1. Afiliados y cotizantes según sexo ..... 8
      2.1.2. Cotizantes según sexo y edad ..... 9
      2.1.3. Cotizantes según sexo y tipo de contrato ..... 10
      2.1.4. Remuneración imponible según sexo y tipo de contrato ..... 13
   2.2 Duración de los períodos con cotizaciones al seguro de cesantía ..... 15
   2.3 Solicitudes aprobadas ..... 17
   2.4 Beneficiaros ..... 19
3. Sistema de Pensiones ..... 21
   3.1 Afiliados y cotizantes ..... 21
      3.1.1 Afiliados y cotizantes según sexo ..... 21
      3.1.2 Afiliados según densidad de cotizaciones ..... 22
      3.1.3 Cotizantes y remuneración imponible según sexo ..... 24
      3.1.4 Cotizantes y remuneración imponible según sexo y actividad económica ..... 25
   3.2 Pensionados por vejez en el sistema de capitalización individual ..... 29
      3.2.1 Nuevos pensionados de vejez ..... 29
      3.2.2 Pensiones de vejez pagadas ..... 36
   3.3 Pensionados por vejez en el sistema antiguo ..... 44
   3.4 Total de pensionados por vejez ..... 46
4. Personas beneficiarias de Pensión Garantizada Universal (PGU) y otros aportes del Estado ..... 49
5. Beneficios específicos para mejorar la igualdad de género en el sistema previsional ..... 52
   5.1 Bono por hijo para las mujeres ..... 52
   5.2 Compensación económica en caso de divorcio o nulidad ..... 53
   5.3 Pensión de sobrevivencia para cónyuge hombre ..... 54
6. Responsabilidad Parental y Pago Efectivo de Deudas de Pensiones de Alimentos ..... 55

Bibliografía ..... 57

Anexos ..... 58

# 1. Presentación

Este informe presenta de manera descriptiva la situación de hombres y mujeres en el sistema de pensiones y el seguro de cesantía, utilizando estadísticas desagregadas por sexo e indicadores que permiten reflejar las diferencias y desigualdades de género, según distintas variables. Esta séptima versión del informe está elaborada con información actualizada a junio de 2024 sobre el Seguro de Cesantía y el Sistema de Pensiones.

Los indicadores para el análisis se basan en proporciones de mujeres y hombres, diferencias de tasas de participación y brechas de remuneraciones imponibles y de montos de beneficios percibidos. Las fuentes de información utilizadas corresponden a las bases de datos y estadísticas proporcionadas por las instituciones fiscalizadas.

La población analizada incluye a las personas afiliadas, cotizantes y beneficiarias del seguro de cesantía y del sistema de pensiones tanto de capitalización individual como del sistema antiguo, y beneficiarias de la Pensión Garantizada Universal (PGU) y de los beneficios solidarios de invalidez. Desde una perspectiva del análisis del mercado del trabajo y la protección social, la población de referencia corresponde al segmento de trabajadores formales que cotizan a los sistemas, quienes perciben beneficios al incurrir en condición de cesantía en el caso del seguro y a quienes reciben una pensión de vejez, ya sea de manera autofinanciada o como beneficiario de PGU.

Los principales indicadores de proporciones de afiliadas y cotizantes de los sistemas, así como las brechas de remuneraciones imponibles, se enmarcan en un contexto de menores incrementos de los afiliados y variaciones negativas de los cotizantes durante 2023 y primer semestre de 2024, con mayor incidencia en hombres, y en contrato a plazo fijo y trabajadoras/res de casa particular.

Por otra parte, los indicadores de brechas en densidades de cotización, años cotizados, saldos acumulados y expectativa de vida entre hombres y mujeres dan cuenta de los distintos determinantes que explican las brechas de género en los montos de pensión de vejez pagados. A su vez, los indicadores de cobertura y pagos de los beneficios de PGU muestran su contribución a la disminución de las brechas de género.

En junio de 2024 las proporciones de cotizantes respecto del total de afiliados al seguro de cesantía fueron 39,5% en mujeres y 45,1% en hombres, ambas cifras menores a las de junio

2023 e inferiores a los registradas en períodos de pre-crisis (2019). La remuneración imponible promedio de los cotizantes se ubicó en $1.063.369 en mujeres y $1.302.475 en hombres, lo que significó una brecha de -18,4%. La brecha promedio es menor a las observada en junio de 2023, producto de un mayor aumento en términos reales de las remuneraciones en mujeres. Por su parte, la brecha para la mediana de la remuneración imponible fue de -18,8%.

Respecto de las solicitudes del seguro de cesantía, destaca que en diciembre de 2023 entró en vigor la Ley N°21.628 que, en forma permanente, flexibilizó los requisitos de acceso, incrementó el monto de las prestaciones y otorgó dos giros adicionales a las personas con contrato a plazo fijo que opten al Fondo de Cesantía Solidario (FCS). El total de solicitudes aprobadas entre julio 2023 y junio 2024 aumentó tanto en mujeres (7,5%) como en hombres (4,8%) respecto del período julio 2022 - junio 2023. Este aumento fue significativamente mayor en aquellas personas con contrato a plazo fijo con derecho al FCS (33,1% y 18,0%, respectivamente) y en las que optaron por utilizarlo (36,0% y 32,3%, respectivamente).

En el sistema de pensiones, la densidad de cotizaciones de los afiliados activos fue en promedio de 57,9% para los hombres, mayor a la observada en las mujeres que alcanzó el 49,6%, consignándose una brecha de 8,3 p.p. Por otra parte, la proporción de afiliados activos del sistema de pensiones de capitalización individual que cotizaron en el mes fue de 45,1% en mujeres y 51,0% en hombres, ambas inferiores a las de pre-crisis (2019). La brecha de este indicador fue de -5,9 p.p. En cuanto a la remuneración imponible de los cotizantes, los promedios para hombres y mujeres fueron de $1.271.720 y $1.137.281, respectivamente, registrándose una brecha de -10,6%, mientras que para la mediana esta brecha fue de -12,2%, menores a las de junio de 2023.

Entre julio 2023 y junio 2024, el número de nuevos pensionados de vejez edad y anticipada en el sistema de capitalización individual fue de 159.502, lo que representa un descenso de 3,9% respecto al período anterior, siendo mayor en hombres (-4,9%) que en mujeres (-3,1%) e influido por la disminución en la modalidad de retiro programado (-7,4%). En contraste, quienes se pensionaron en la modalidad de renta vitalicia aumentaron 14,6%, asociado a la incorporación de la renta vitalicia escalonada desde septiembre 2022, siendo la elección predominante dentro de la renta vitalicia, tanto en hombres como en mujeres.

Del total de nuevos pensionados, las mujeres representaron el 53,1% y los hombres el 46,9%. La densidad de cotización promedio de los nuevos pensionados fue 53,1% en mujeres y 64,5% en hombres, consignándose una brecha de -11,4 p.p. A su vez, el promedio de años cotizados fue de 17,6 y 25,3 años, respectivamente, mientras que los saldos acumulados al momento de pensionarse alcanzaron a 613,38 UF y 1.394,56 UF, respectivamente. Con todo, la brecha por

sexo del monto de la primera pensión definitiva autofinanciada de los nuevos pensionados se ubicó en -60,8% para el promedio y -67,9% para la mediana.

El total de pensiones de vejez pagadas en junio de 2024 fue de 1.247.098, aumentando 11,6% respecto de junio de 2023. De este total, las mujeres representaron el 46,2%, 1,2 p.p. más en el mismo lapso. Los montos promedio de pensión autofinanciada fueron de $211.622 para mujeres y $369.285 para hombres, lo que implicó una brecha de -42,7%. En el caso de la mediana la brecha fue -39,8%.

Respecto del total de pensiones pagadas a la población de 65 años y más, a junio de 2024 fue de 1.035.753, de las cuales el 36,6% correspondió a mujeres. De este total, quienes reciben el beneficio de PGU Contributiva, representan el 81,9%, equivalente a 848.698 personas, siendo mayor en mujeres (83,1%) que en hombres (81,3%). Respecto de los montos de pensión, el promedio del componente autofinanciado fue de $171.563 en mujeres y $253.988 en hombres, reflejando una brecha de -32,5%. Al incorporar el beneficio de la PGU, esta brecha se reduce a -17,2%. Según modalidad de pensión, los resultados muestran que estas brechas son mayores en la modalidad de retiro programado en comparación con la renta vitalicia. En el primer caso, la brecha del componente autofinanciado promedio fue de -52,9% mientras que en la renta vitalicia de -6,6%. Al incorporar la PGU estas brechas se redujeron a -22,2% y -3,8%, en cada caso.

Por otra parte, 187.055 pensionados de 65 años y más tuvieron pensiones completamente autofinanciadas, de las cuales el 34,3% correspondió a mujeres, proporción similar en retiro programado y en renta vitalicia. Respecto de los montos promedio de pensión se registró una brecha por sexo de -45,2% para el promedio (-56,3% para la mediana). Esta brecha es distinta según modalidad de pensión, pues se acentúa en el caso del retiro programado (-53,9% para el promedio) y es significativamente menor en el caso de renta vitalicia (-39,5%).

Considerando a todos los pensionados por vejez tanto del sistema de capitalización individual (AFP y Compañías de Seguro) y del sistema antiguo (IPS), como a los beneficiarios de PGU, el monto promedio de la pensión total de hombres fue $473.332 mientras que en mujeres fue $302.206, lo que significó una brecha de -36,2%.

Entre febrero de 2022 y junio de 2024, un total de 782.130 personas fueron nuevas beneficiarias de PGU. De este total, 600.055 corresponde a nuevos beneficiarios de PGU Contributiva y 182.075 de PGU No Contributiva. A su vez, el total de personas beneficiarias de PGU en pago, fue de 2.047.838, siendo el 76,7% beneficiarios de PGU Contributiva y 23,3% de PGU No Contributiva. Las mujeres representaron el 54,1% y 72,1%, respectivamente.

En mayo de 2023 entró en vigor la ley sobre Responsabilidad Parental y Pago Efectivo de Deudas de Pensiones de Alimentos, que permitió el pago de deudas de pensiones de alimentos con cargo a los fondos previsionales de los deudores. Entre junio de 2023 y junio de 2024, se realizaron cargos a las cuentas de capitalización individual para el pago de deudas de pensiones de alimentos a 91.358 personas deudoras, siendo el 98,3% hombres y 1,7% mujeres. Los montos pagados desde los fondos de pensiones alcanzaron MM$393.280, siendo el monto promedio pagado, de $4.349.410 en el caso de deudores hombres y $1.711.319 deudoras mujeres.

El informe está estructurado de la siguiente manera: luego de esta presentación, la segunda sección comprende el análisis de los indicadores del seguro de cesantía, incluyendo información sobre afiliados, cotizantes, solicitudes y beneficiarios del sistema. La tercera sección describe la situación de hombres y mujeres en el sistema de pensiones, incluyendo información sobre afiliados, cotizantes y pensionados por vejez. La cuarta sección detalla la situación de las personas beneficiarias de Pensión Garantizada Universal (PGU) y otros aportes del Estado. La quinta sección contiene una descripción de los avances de algunas de las medidas específicas tendientes a mejorar la igualdad de género en el sistema previsional, introducidas con la reforma previsional de 2008. Finalmente, la sexta sección presenta información de la ley sobre Responsabilidad Parental y Pago Efectivo de Deudas de Pensiones de Alimentos en relación con los montos pagados con cargo a los fondos previsionales de personas deudoras.

# 2. Seguro de cesantía

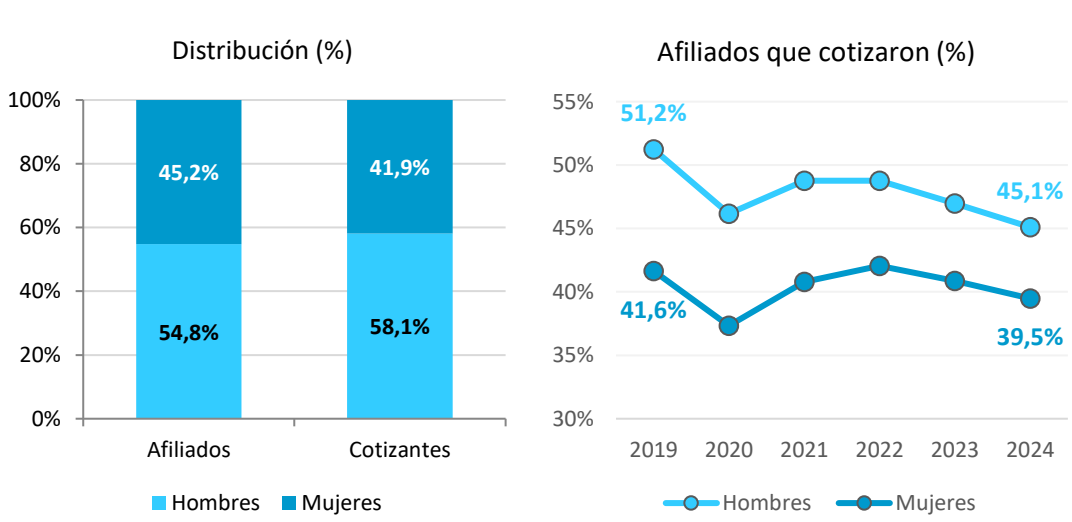
## 2.1 Afiliados y cotizantes

### *2.1.1. Afiliados y cotizantes según sexo*

En junio de 2024, las mujeres afiliadas al seguro de cesantía alcanzaron un total de 5.306.739 y representaron el 45,2% del total de afiliados; a su vez los hombres representaron el 54,8% con un total de 6.443.942 afiliados. En comparación con junio de 2023, las mujeres afiliadas registraron un incremento de 2,2%, mientras que en hombres el crecimiento fue menor (1,7%). Esto, en un escenario de aumentos decrecientes en el número de afiliados en ambos sexos desde mediados de 2023.

**Gráfico N°1**

**Distribución (%) de afiliados y cotizantes del seguro de cesantía, y proporción (%) de afiliados que cotizaron en el mes, según sexo**




Fuente: Superintendencia de Pensiones a partir de la Base de Datos del Seguro de Cesantía (BDSC).

Respecto del total de cotizantes, las mujeres representaron el 41,9% en este mismo mes, (2.094.676 mujeres), 0,3 p.p. más que en el mismo mes de 2023. Mientras que la proporción relativa de hombres fue de 58,1% (2.906.310). En cuanto a las variaciones anuales, se constata que tanto en hombres como en mujeres se registraron descensos, con variaciones de -2,3% y -1,3%, respectivamente.

Lo anterior, en un contexto desaceleración sistemática de los incrementos anuales desde mediados de 2022 y variaciones negativas desde comienzos de 2023, que han sido de mayor magnitud en el caso de los hombres. Como resultado, la proporción de afiliados cotizando en el mes alcanzó el 39,5% en mujeres y el 45,1% en hombres, cifras que siguen siendo inferiores a las registradas durante 2019, año de pre-crisis sanitaria y económica de 2020, implicando a su vez la reducción de la brecha de este indicador desde -9,6 p.p. en 2019 a -5,6 p.p. en 2024.

### *2.1.2. Cotizantes según sexo y edad*

Respecto de junio 2023, el descenso en el total de cotizantes hombres (-2,3%) se debe principalmente a la reducción de cotizantes de hasta 35 años (-5,0%). Igual situación se observa en mujeres, cuya disminución está incidida mayormente por cotizantes de hasta 35 años (-4,1%), en el mismo lapso.

En perspectiva temporal, se observa que, tanto en hombres como en mujeres, los tramos de edad hasta los 30 años han ido perdiendo participación respecto del total de cotizantes, reflejando una disminución relativa de este grupo posterior a la crisis del Covid-19. En efecto, el nivel de cotizantes de este tramo etario es menor al observado durante 2019. Paralelamente, ha aumentado la participación relativa en los tramos de edad superiores a los 50 años. En el caso de las mujeres, esto se debe en parte a la incorporación de las trabajadoras de casa particular a partir de octubre de 2020, las cuales tienen en promedio 51,8 años.

Si bien en estos resultados inciden también cambios demográficos asociados a una disminución de la población más joven tanto en Chile[1] como en el resto de los países de América Latina[2], las disminuciones de cotizantes fueron mayores a las del total de la población en estos tramos etarios.

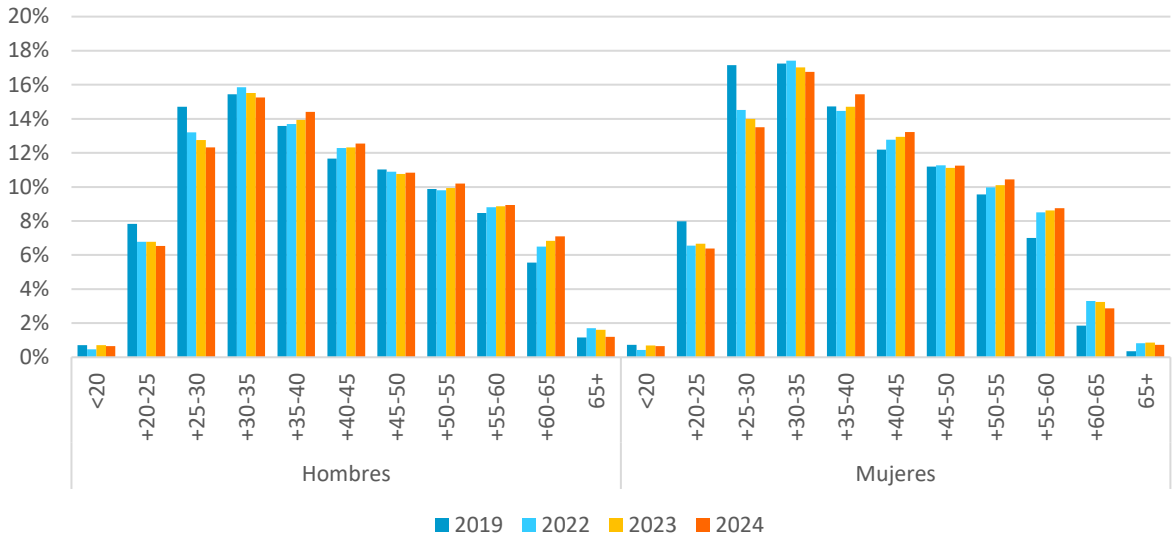
Con todo, en junio 2024, el promedio de edad de los cotizantes hombres fue 41,1 años, superior al registrado por las mujeres (39,8 años). Según tramos de edad (gráfico N°2), tanto en hombres como en mujeres los cotizantes de hasta 25 años representan cerca del 7%, entre 26-55 años un 76% en hombres y 81% en mujeres, mientras que en los tramos de más de 55 años son el 12% en mujeres y 17% en hombres, lo que se explica por la diferencia en las edades legales de jubilación entre hombres (65) y mujeres (60).

[1] Según las proyecciones de población del Instituto Nacional de Estadísticas (INE) la subpoblación entre 20-35 años tanto en hombres como en mujeres disminuyen -1,9% entre 2023 y 2024.
[2] Según el Observatorio Demográfico de América Latina y el Caribe (CEPAL, 2023) la población de hasta 35 años presentaría una importante disminución entre 2022 y 2050 con un efecto negativo en la fuerza de trabajo de estos tramos etarios.

Gráfico N°2

**Distribución (%) de cotizantes hombres y mujeres, según tramo de edad**

**Junio de cada año (2019-2024)**




Fuente: Superintendencia de Pensiones a partir de la Base de Datos del Seguro de Cesantía (BDSC).

### *2.1.3. Cotizantes según sexo y tipo de contrato*

La composición de los cotizantes según tipo de contrato muestra que el tipo de contrato indefinido representa cerca del 76% tanto en hombres como mujeres, siendo el tipo de contrato más prevalente (tabla N°1) y cuya proporción ha registrado aumentos relativos desde 2022, asociados a las disminuciones del contrato a plazo fijo en el caso de hombres y de trabajadoras de casa particular en el caso de mujeres. A su vez, el contrato a plazo fijo alcanzó un 20% en mujeres y 24% en hombres. Mientras que el tipo de contrato de casa particular representó el 4,7% del total de cotizantes mujeres, proporción que contrasta con la de hombres (0,3%).

Tabla N°1

**Distribución (%) de cotizantes hombres y mujeres, según tipo de contrato**

**Junio de cada año**

| Sexo | 2022 | | | 2023 | | | 2024 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | IND | PF | TCP | IND | PF | TCP | IND | PF | TCP |
| Hombres | 74,2% | 25,4% | 0,4% | 74,8% | 24,8% | 0,4% | 75,8% | 23,9% | 0,3% |
| Mujeres | 73,8% | 20,7% | 5,5% | 74,8% | 20,0% | 5,2% | 75,6% | 19,7% | 4,7% |

Fuente: Superintendencia de Pensiones a partir de la BDSC.

Lo anterior se explica por el comportamiento que han tenido los cotizantes según tipo de contrato en los últimos años (gráfico N°4). Luego de la crisis (2020) y posterior recuperación de

los niveles de los cotizantes, se ha registrado una tendencia de aumentos decrecientes desde mediados de 2022 y variaciones negativas durante 2023 hasta lo que va de 2024, tanto en hombres como en mujeres. Este comportamiento se ha registrado principalmente en el contrato a plazo fijo y el contrato de trabajadoras/es de casa particular, mientras que en el contrato indefinido la incidencia ha sido menor.

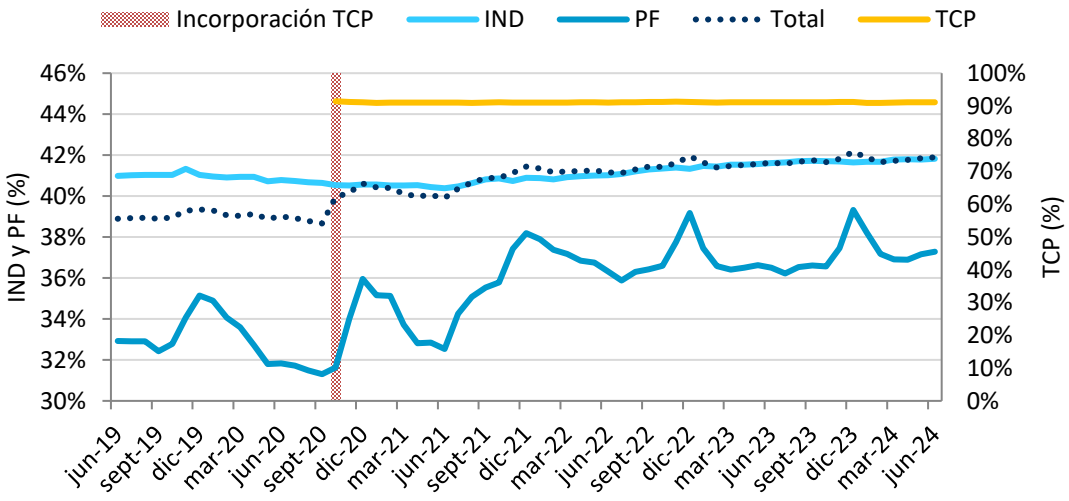
En las personas con un contrato a plazo fijo, las disminuciones anuales han sido de mayor magnitud en hombres, quienes además presentan a junio 2024 un menor nivel previo a la crisis. En las personas con contrato de trabajadoras/es de casa particular las disminuciones del nivel de cotizantes si bien han sido en ambos sexos, la mayor incidencia ha recaído en mujeres dada su alta participación en este tipo de contrato. En cotizantes con contrato indefinido, las variaciones negativas del último año han sido de mayor magnitud en hombres.

Lo anterior incidió también en el leve aumento de la participación relativa de mujeres cotizantes al seguro de cesantía, la cual ya había aumentado de manera importante luego de la incorporación de las trabajadoras de casa particular en 2020. A junio 2024, esta proporción alcanzó el 41,9%, 0.3 p.p. más respecto de junio 2023. Al analizar por tipo de contrato esta proporción es mayor para el tipo de contrato indefinido (41,8%) que para el contrato a plazo fijo (37,3%). A su vez, en el contrato de trabajadores de casa particular las mujeres representan aproximadamente el 91% del total de cotizantes con este tipo de contrato.

**Gráfico N°3**

**Proporción (%) de cotizantes mujeres respecto del total, según tipo de contrato**

**junio 2019 – junio 2024**




Fuente: Superintendencia de Pensiones a partir de la BDSC.

Gráfico N°4

**Número y variación anual (var%12M) de cotizantes hombres y mujeres, según tipo de contrato**

**Junio de cada año (2019-2024)**




Fuente: Superintendencia de Pensiones a partir de la BDSC.

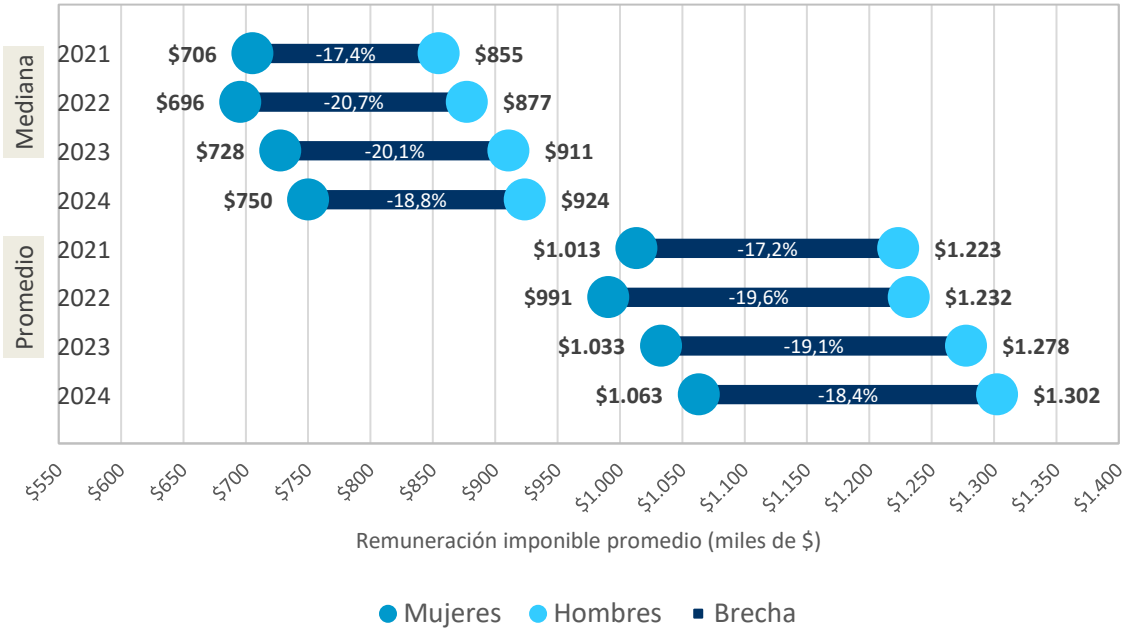
### 2.1.4. Remuneración imponible según sexo y tipo de contrato

En cuanto a la remuneración imponible promedio de los cotizantes, esta alcanzó en junio de 2024 un monto de $1.063.369 en mujeres y de $1.302.475 en hombres, mientras que las medianas fueron $750.255 en mujeres y $923.774 en hombres. La brecha[3] de la remuneración imponible por sexo se ubicó en -18,4% para el promedio y de -18,8% para la mediana.

**Gráfico N°5**

**Promedio y mediana de remuneración imponible y brechas, según sexo**

**Junio de cada año (en pesos de junio 2024)**




Fuente: Superintendencia de Pensiones a partir de la BDSC.

La evolución de esta brecha en los últimos años ha estado influida tanto por los efectos derivados de la crisis sanitaria y económica como por la incorporación de las/los trabajadoras de casa particular[4].

Entre 2021 y 2022, la brecha tanto en el promedio como en la mediana aumentó, asociado principalmente a la recuperación de los niveles de cotizantes con contrato a plazo fijo, mayormente mujeres, que habían disminuido durante la crisis, mientras que entre 2022 y 2023,

[3] La brecha se calcula como la diferencia porcentual entre la remuneración imponible de las mujeres con respecto a la de los hombres: Brecha = (remuneración mujeres – remuneración hombres)/remuneración hombres * 100.

[4] Para mayor detalle sobre la evolución de la brecha entre 2019 y 2021 ver Informe de Género de 2022: https://www.spensiones.cl/portal/institucional/594/w3-article-15453.html

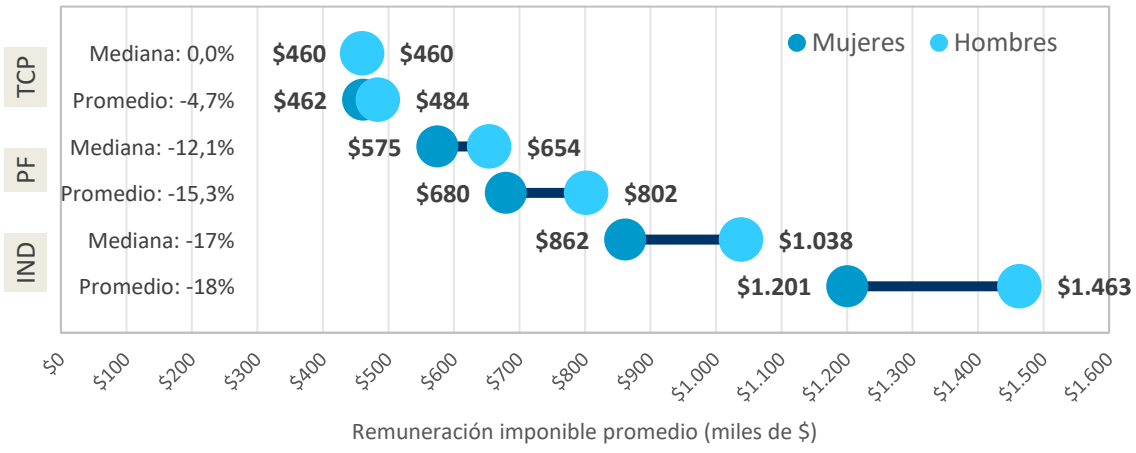
la brecha se mantuvo en torno a -19% y -20% para la mediana y el promedio, respectivamente. Entre junio de 2023 y junio de 2024, la brecha disminuyó en torno a 1 p.p. tanto para el promedio como para la mediana, explicado por los mayores aumentos en términos reales de las remuneraciones promedio y mediana de las mujeres respecto de hombres (2,9% versus 1,9% para el promedio y 3,1% versus 1,4% para la mediana), en un contexto de disminución de cotizantes con mayor incidencia en hombres, contrato a plazo fijo y trabajadoras de casa particular. Por otra parte, estas brechas son mayores a las observadas previo al período de la crisis derivada de la pandemia y de la incorporación de las/os trabajadoras/es de casa particular al seguro de cesantía, cuando estas brechas se ubicaron en torno a -15%[5].

Según tipo de contrato, los mayores niveles de remuneración promedio y mediana de hombres y mujeres se registraron en el contrato indefinido, al mismo tiempo que registraron las brechas más altas, en torno al -18% (gráfico N°6). A su vez, el contrato a plazo fijo, con niveles de remuneraciones considerablemente menores respecto del contrato indefinido, presenta una menor brecha, situándose entre -15% y -12%. Finalmente, las personas con contrato de trabajadoras/es de casa particular perciben remuneraciones cercanas al salario mínimo, con brechas considerablemente menores e incluso nula para el caso de la mediana[6].

**Gráfico N°6**

**Promedio y mediana de remuneración imponible y brechas, según sexo y tipo de contrato**

**Junio 2024**




Fuente: Superintendencia de Pensiones a partir de la BDSC.

[5] En una perspectiva de largo plazo Urquidi et al (2023) muestran que la brecha de género en los ingresos laborales en Chile se había reducido entre 1990 y 2020. Según estos autores, la reducción ha sido en relación con la brecha explicada, asociada a educación, experiencia o edad, y no a temas asociados a prejuicios, sesgos o discriminación (brecha no explicada).

[6] Durante el período de análisis el salario mínimo pasó de $440.000 en mayo de 2023 a $460.000 en septiembre de 2023.

## 2.2 Duración de los períodos con cotizaciones al seguro de cesantía

Un indicador proxy de la duración de las relaciones laborales es el número promedio de meses cotizados en forma continua por los cotizantes, según el cual las diferencias más marcadas se observan por tipo de contrato.

En junio de 2024, para los cotizantes hombres el promedio de meses cotizados de manera continua con un mismo empleador fue de 41,0 meses mientras que para las mujeres fue 42,1 meses, esto es casi 3,5 años, en ambos casos. Al considerar los períodos cotizados de manera continua no necesariamente con el mismo empleador[7], el promedio aumenta a 56,7 y 57,6 meses para mujeres y hombres, respectivamente.

Según tipo de contrato, en el caso del contrato indefinido el promedio de cotizaciones continuas con un mismo empleador fue 52,1 meses para hombres y 52,3 meses para mujeres; al considerar todos los empleadores estos promedios aumentan a 70,8 en hombres y 68,7 para mujeres. Para el caso del contrato a plazo fijo, los meses promedio cotizados de manera continua para hombres y mujeres son significativamente menores, de 7,9 y 8,6 meses con un mismo empleador, y de 18,3 meses no necesariamente con el mismo empleador en hombres y 19,4 meses en mujeres.

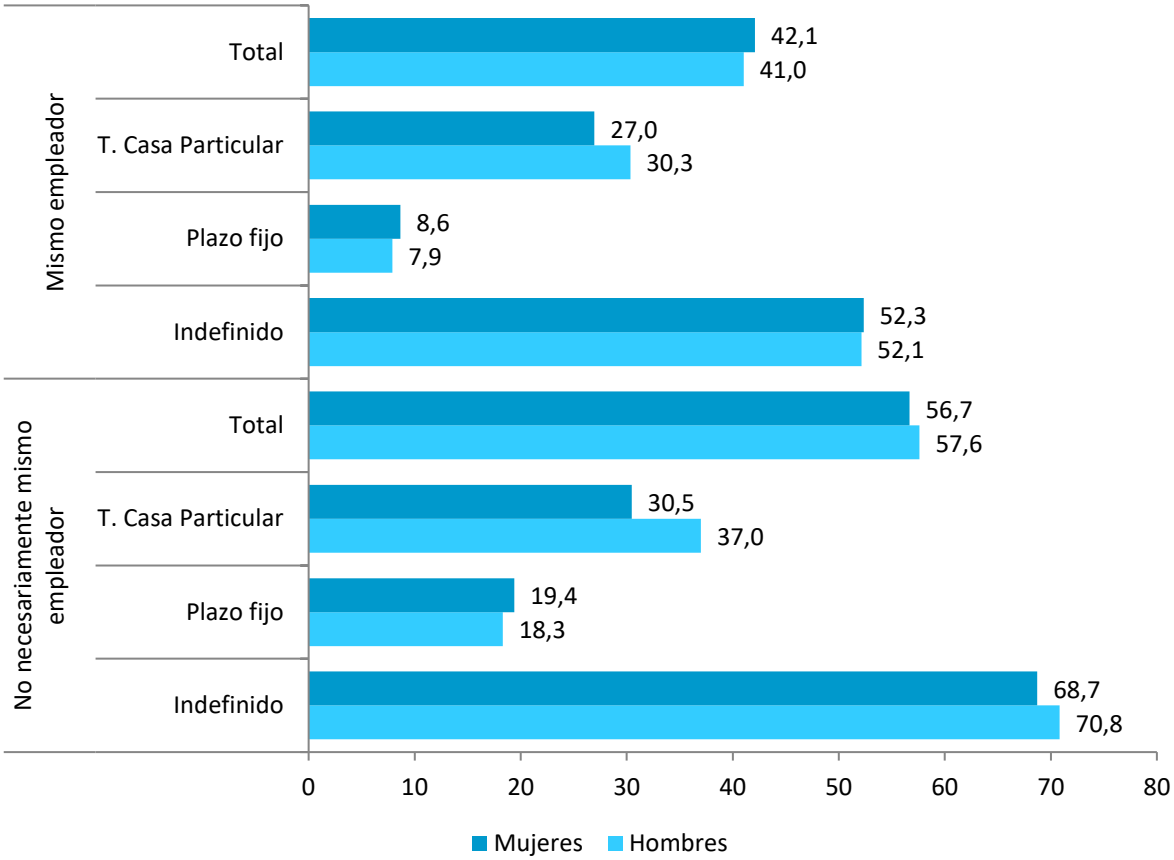
Finalmente, para los cotizantes con contrato de trabajadoras/es de casa particular se aprecia que el número de meses cotizados de forma continua fue 37,0 meses para el caso de los hombres y 30,5 meses para mujeres; al considerar los meses cotizados con un mismo empleador estos fueron 30,3 y 27,0 meses, respectivamente (gráfico N°7). Estos indicadores se enmarcan en el contexto de la incorporación de este tipo de contrato al seguro de cesantía desde octubre de 2020.

[7] Podría haber personas que cambien de empleador entre un mes y otro, pero sin perder la continuidad en las cotizaciones.

Gráfico N°7

## Promedio de meses cotizados de forma continua, según sexo y tipo de contrato[1]

**Junio 2024**




(1) Un cotizante puede tener más de una relación laboral con distintos tipos de contrato.

Fuente: Superintendencia de Pensiones a partir de la BDSC.

## 2.3 Solicitudes aprobadas

El 1° de diciembre de 2023 entró en vigor la Ley N°21.628 que, en forma permanente, flexibilizó los requisitos de acceso e incrementó el monto de las prestaciones al seguro de cesantía de la Ley N°19.728. Adicionalmente, otorga 2 giros adicionales (cuarto y quinto) a las trabajadoras y trabajadores con contrato a plazo fijo que opten al Fondo de Cesantía Solidario.

Respecto de las solicitudes aprobadas (tabla N°2), entre julio de 2023 y junio de 2024, estas alcanzaron un total de 1.439.495, registrándose un aumento de 5,8% respecto del período anterior (julio 2022 – junio 2023). Las mujeres representaron el 36,6% y registraron un mayor aumento anualmente (7,5%) que en hombres (4,8%).

**Tabla N°2**

**Número y variación de solicitudes aprobadas, con derecho y opción al FCS, según sexo y tipo de contrato**

| Tipo de contrato | Sexo | Julio 2023 a Junio 2022 | | | Var% (jul23/jun24 vs jul22/jun23) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Solicitudes aprobadas | Solicitudes aprobadas con derecho al FCS | Solicitudes aprobadas con derecho y que optan al FCS | Solicitudes aprobadas | Solicitudes aprobadas con derecho al FCS | Solicitudes aprobadas con derecho y que optan al FCS |
| Total | Hombres | 912.668 | 352.535 | 243.266 | 4,8% | 14,3% | 20,0% |
| | Mujeres | 526.827 | 200.557 | 147.030 | 7,5% | 26,8% | 23,6% |
| Indefinido | Hombres | 452.692 | 211.222 | 155.482 | 6,8% | 11,9% | 14,0% |
| | Mujeres | 279.761 | 123.565 | 94.559 | 11,3% | 24,2% | 18,9% |
| Plazo Fijo | Hombres | 458.450 | 140.691 | 87.271 | 2,8% | 18,0% | 32,3% |
| | Mujeres | 224.509 | 69.332 | 46.263 | 3,6% | 33,1% | 36,0% |
| T. Casa Particular | Hombres | 1.526 | 622 | 513 | 6,0% | 26,7% | 29,9% |
| | Mujeres | 22.557 | 7.660 | 6.208 | 2,9% | 14,6% | 14,6% |

Fuente: Superintendencia de Pensiones a partir de la BDSC.

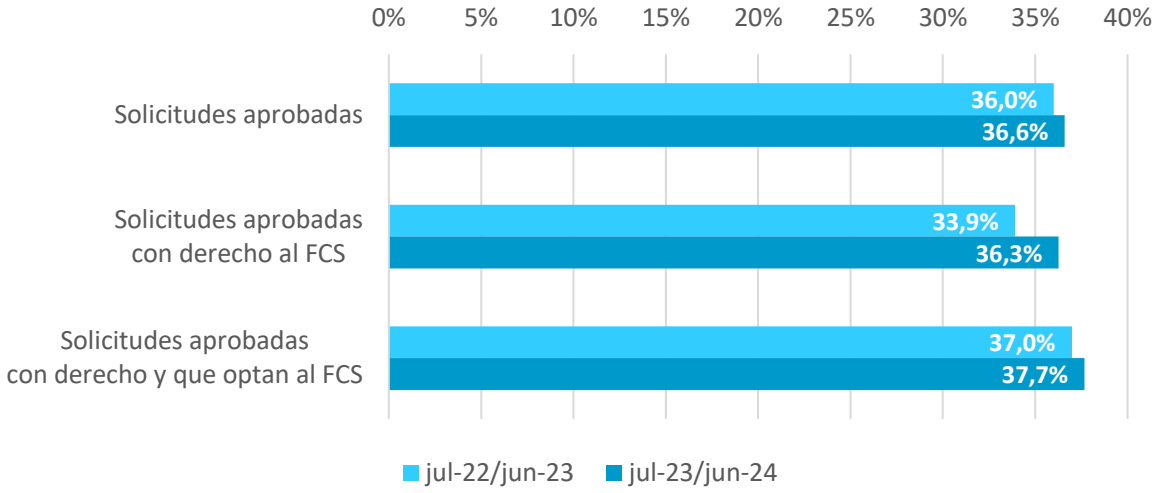
Destaca el crecimiento importante tanto en hombres como en mujeres, de aquellas solicitudes de personas que tenían derecho y optaron por financiar los giros con cargo al Fondo de Cesantía Solidario, registrándose un aumento de 23,6% para mujeres y 20,0% en hombres. Este aumento fue considerablemente mayor en el caso del tipo de contrato con plazo fijo, con un aumento del 32,3% para el caso de hombres y de 36,0% en mujeres.

En cuanto a la distribución por sexo de las solicitudes aprobadas, se observó un aumento de 0,6 p.p en la participación de mujeres, pasando de 36% en el período julio 2022 - junio 2023 a 36,6% en julio 2023 - junio 2024. Respecto de las solicitudes con derecho al FCS, las mujeres representaron el 36,3% aumentando 2,4 p.p., mientras que en las personas con derecho que optaron al FCS, la participación aumentó 0,7 p.p., registrándose un 37,7%.

Gráfico N°8

**Porcentaje de mujeres en solicitudes aprobadas**

**Períodos julio 2022 – junio 2023 y julio 2023 – junio 2024**




Fuente: Superintendencia de Pensiones a partir de la BDSC.

Dentro del grupo de personas que optaron por el FCS, destaca que la tasa de uso del FCS[8], es mayor en mujeres que en hombres, para el total y para los contratos indefinido y plazo fijo.

La mayor tasa de uso del FCS por parte de las mujeres estaría asociada a distintos factores que influyen en mayores incentivos y probabilidades de opción al FCS, tales como las brechas en los niveles de remuneraciones por sexo, las tasas de reemplazo y los montos de los valores inferiores de los giros establecidos por ley, así como la tasa de desempleo que suele ser mayor en mujeres que en hombres. Destaca además que las tasas de uso del FCS registraron aumentos significativos de nivel posterior a la crisis de 2020, tanto en hombres como en mujeres, lo que pudo estar asociado a un mayor conocimiento del FCS durante la vigencia de la Ley N°21.263 en el período de crisis.

En el período actual de análisis (2023-2024) la tasa de uso de mujeres se ubicó en 73,3%, siendo mayor en 4,3 p.p. respecto de la tasa de uso de hombres. En contrato indefinido, las tasas de uso fueron de 76,5% en mujeres y 73,6% en hombres; mientras que, en contrato a plazo fijo, de 66,7% y 62,0%, respectivamente. En aquellos con contrato de trabajadores/ras de casa particular, estas tasas fueron de 81,0% en mujeres y 82,5% en hombres.

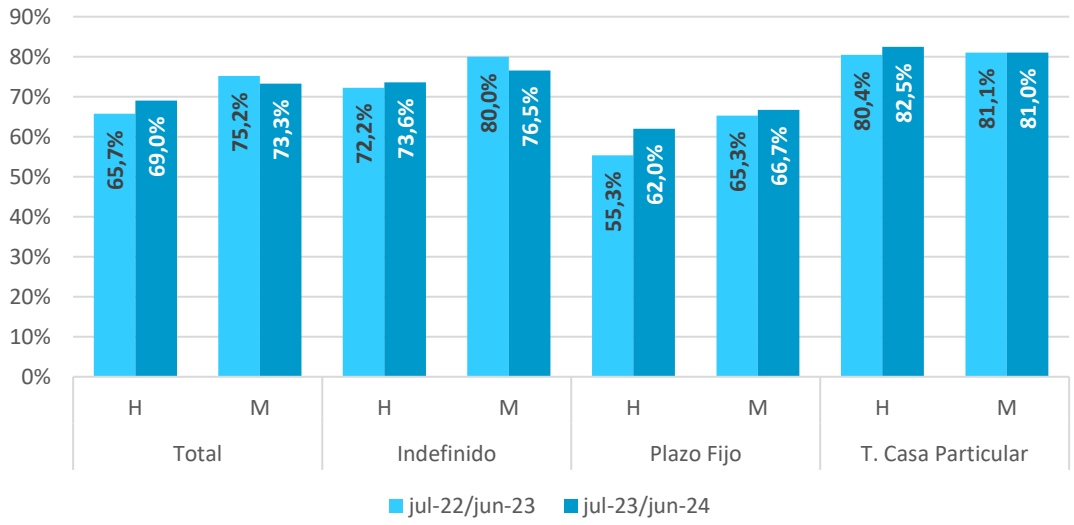
[8] La tasa de uso del Fondo de Cesantía Solidario se define como la proporción entre las personas que optan al FCS respecto del total de personas que tienen derecho al FCS

En comparación con el período previo, se observa un aumento de las tasas de uso del FCS en hombres para todos los tipos de contrato, en particular para quienes tenían un contrato a plazo fijo, en los que el aumento fue de 6,7 p.p. lo que podría estar vinculado a los mayores beneficios y menores requisitos de acceso para este tipo de contrato establecidos en la Ley N°21.628. En el caso de las mujeres, se aprecia una disminución en la tasa de uso en aquellas con contrato indefinido[9] (3,5 p.p.), un aumento para aquellas con contrato a plazo fijo (1,4 p.p.) y prácticamente sin variación para el contrato de casa particular.

Gráfico N°9

**Tasa de uso (%) del FCS, según sexo y tipo de contrato**

**Períodos julio 2022 – junio 2023 y julio 2023 – junio 2024**




Fuente: Superintendencia de Pensiones a partir de la BDSC.

## 2.4 Beneficiaros

El total de beneficiarios del seguro de cesantía en junio de 2024 fue de 267.959. Las mujeres representaron el 38,3% con un monto promedio del beneficio de $399.654, mientras que los hombres fueron el 61,7% y recibieron un monto promedio del beneficio de $491.731. De esta manera, la brecha en el monto de beneficio alcanzó el -18,7%.

[9] Este resultado se vio incidido por un aumento inusual, en marzo de 2024, del número de solicitudes de mujeres con contrato indefinido que tenían derecho, pero que no optaron al FCS. Al excluir este período la tasa de uso se ubica en 81,6%.

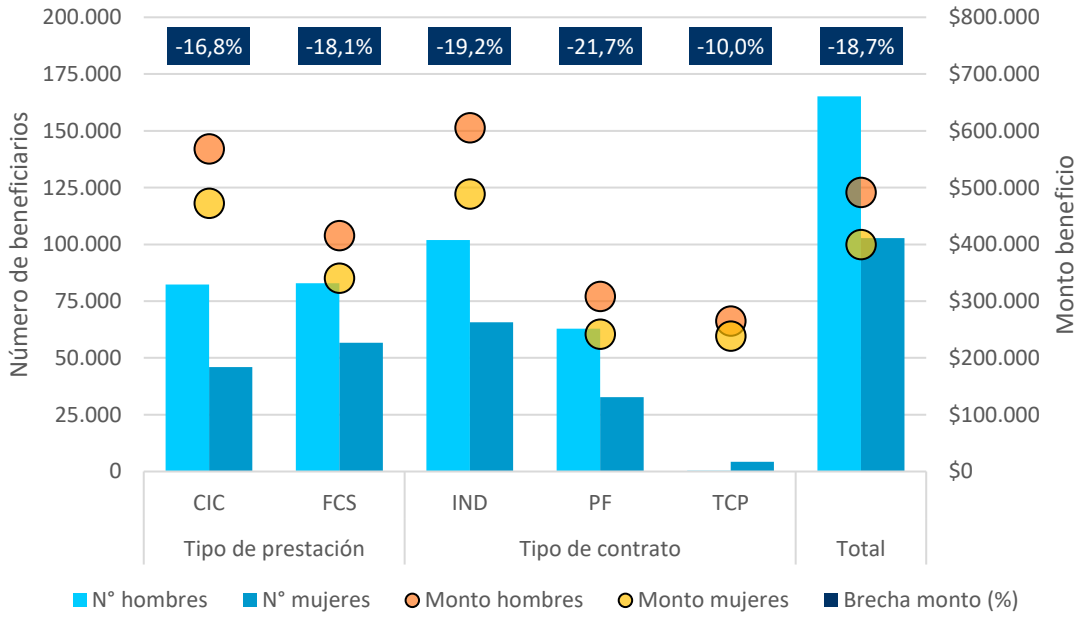
Por tipo de prestación, entre aquellos que financiaron el beneficio con sus cuentas individuales (CIC), las mujeres correspondieron al 35,9%, mientras que entre quienes lo hicieron con el FCS fueron el 40,6%. Las brechas para el monto promedio del beneficio fueron -16,8% y -18,1%, respectivamente.

Según tipo de contrato, se aprecia que los montos promedio de los beneficios más altos se registran entre aquellos que tienen contrato indefinido, seguido de contrato a plazo fijo y trabajadores/ras de casa particular. La brecha por sexo fue más alta para el contrato a plazo fijo (-21,7%), seguido del indefinido (-19,2%) y el contrato de casa particular (-10,0%).

Gráfico N°10

**Número de beneficiarios y montos promedio de beneficio por sexo, según tipo de prestación y tipo de contrato**

**Junio 2024**




Fuente: Superintendencia de Pensiones a partir de la BDSC.

# 3. Sistema de Pensiones

## 3.1 Afiliados y cotizantes[10]

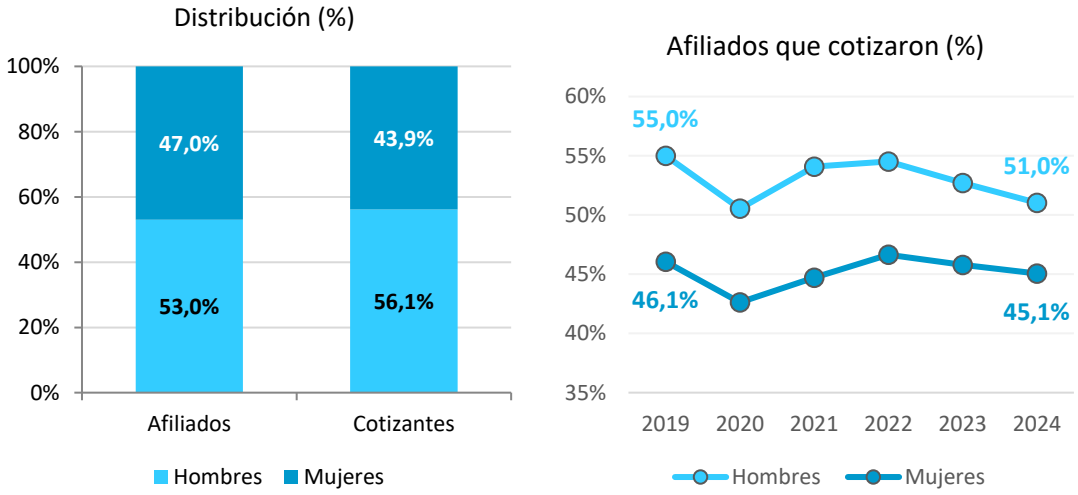
### *3.1.1 Afiliados y cotizantes según sexo*

A junio de 2024 las mujeres afiliadas al sistema de capitalización individual representaron el 47,0% del total de afiliados activos, mientras que respecto de los cotizantes alcanzaron el 43,9% del total. Esta última proporción registró variación anual positiva de 0,4 p.p, explicado por la mayor disminución anual en el nivel de cotizantes hombres (-2,2%) en comparación con las cotizantes mujeres (-0,6%).

**Gráfico N°11**

**Distribución (%) de afiliados y cotizantes del sistema de pensiones, y proporción (%) de afiliados que cotizaron en el mes, según sexo**

**Junio 2024** | **Junio de cada año**




Fuente: Superintendencia de Pensiones a partir de las estadísticas proporcionadas por las AFP.

Respecto de la proporción de afiliados activos que cotizaron en el mes, las mujeres registran un menor nivel en comparación con los hombres. En junio de 2024, el indicador para mujeres fue 45,1% y en hombres 51,0% con una brecha de -5,9 p.p. Tanto para hombres como para mujeres se observa que este indicador se encuentra por debajo del nivel de pre-crisis (2019).

[10] Esta sección se refiere a los afiliados activos y cotizantes del sistema de capitalización individual. Los cotizantes del sistema antiguo son un total de 10.245 en junio 2024, con una tendencia a decrecer, por lo que no se incluye análisis sobre esta población.

### 3.1.2 *Afiliados según densidad de cotizaciones*

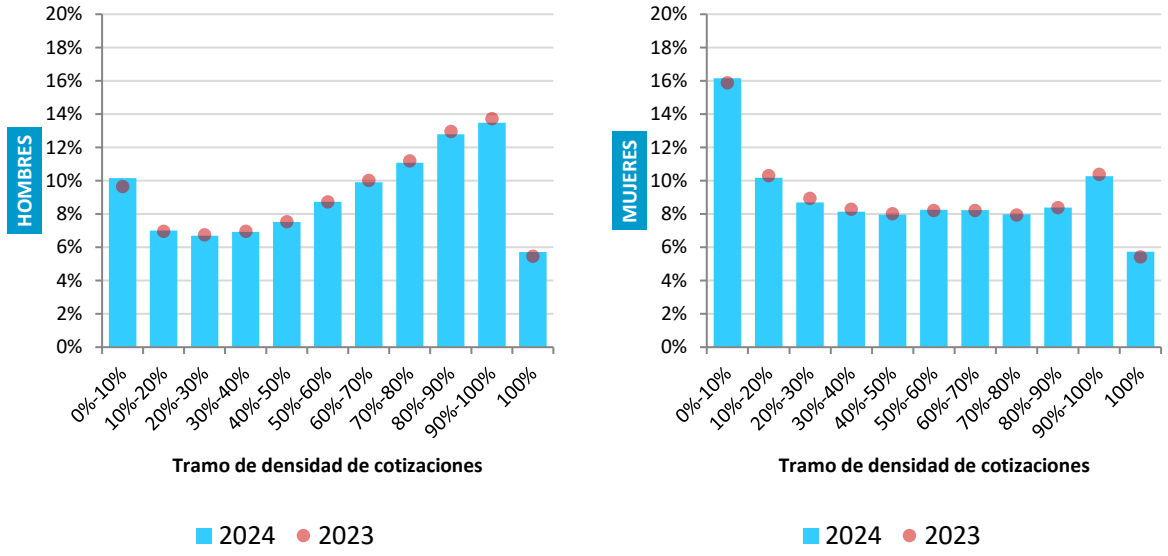
Respecto de la densidad de cotizaciones de los afiliados[11], esta presenta diferencias significativas entre hombres y mujeres. Según tramos de densidad de cotizaciones, las mujeres se concentran en los tramos de bajas densidades de cotización, mientras que una mayor cantidad de hombres se concentra en los tramos de densidad de cotizaciones más altos.

Gráfico N°12

**Sistema de Capitalización Individual**

**Distribución (%) de afiliados hombres y mujeres, según tramo de densidad de cotizaciones**

**Junio de cada año**




Fuente: Superintendencia de Pensiones a partir de las bases de datos proporcionadas por las AFP.

En el gráfico N°12 se observa que en los cinco tramos de densidad de cotizaciones más bajas (hasta 50%) se concentra el 51,1% de las mujeres mientras que en el caso de los hombres este porcentaje es de 38,3%, registrándose una brecha de 12,8 p.p. A su vez, en los rangos de densidad superiores al 70% se concentra el 32,4% de las mujeres versus el 43,1% de los hombres, con una brecha de -10,7 p.p. Estas distribuciones por densidad de cotizaciones se han mantenido sin variaciones significativas tanto respecto de las observadas en 2019, previamente al período de la crisis sanitaria y económica de 2020, como en los años posteriores a la crisis

[11] La densidad se obtiene como el cociente entre el número de meses cotizados y el número de meses transcurridos desde la fecha de afiliación al sistema hasta la fecha actual.

(2022 y 2023) cuando ya se habían retomado sus niveles, según lo analizado en las versiones anteriores de este informe.

La densidad promedio de cotización para el total de hombres afiliados fue 57,9% y en mujeres de 49,6%, siendo la brecha de 8,3 p.p. Siendo este uno de los factores determinantes del nivel de pensiones, las diferencias por sexo incidirán también en las brechas de los montos de pensión que estas alcanzan.

Al analizar la densidad de cotización durante 2024 según tramos etarios también se aprecian diferencias por sexo[12] (gráfico N°13). Entre los 30-60 años los hombres presentan densidades de cotización en torno al 60% en promedio, mientras que para las mujeres los máximos valores de densidad promedio están en torno al 50% entre los 25-50 años.

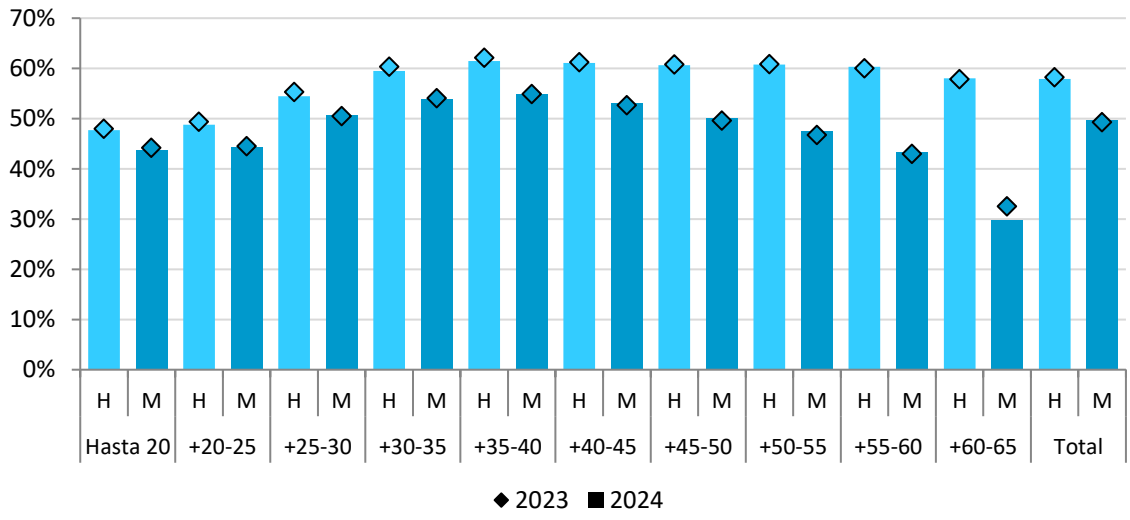
Por otra parte, en comparación con el año anterior se observa que para la mayoría de los tramos de edad no se observan grandes variaciones, salvo para mujeres entre 60-65 años donde la densidad de cotizaciones disminuyó de 32,5% a 29,7%.

Gráfico N°13

**Sistema de Capitalización Individual**

**Promedio de densidad de cotizaciones, según sexo y tramo de edad**

Junio de cada año




Fuente: Superintendencia de Pensiones a partir de las bases de datos proporcionadas por las AFP.

[12] Un mayor detalle acerca de estos resultados para los años 2019-2022 se encuentra en el Informe de Género 2022: https://www.spensiones.cl/portal/institucional/594/w3-article-15453.html

### *3.1.3 Cotizantes y remuneración imponible según sexo*

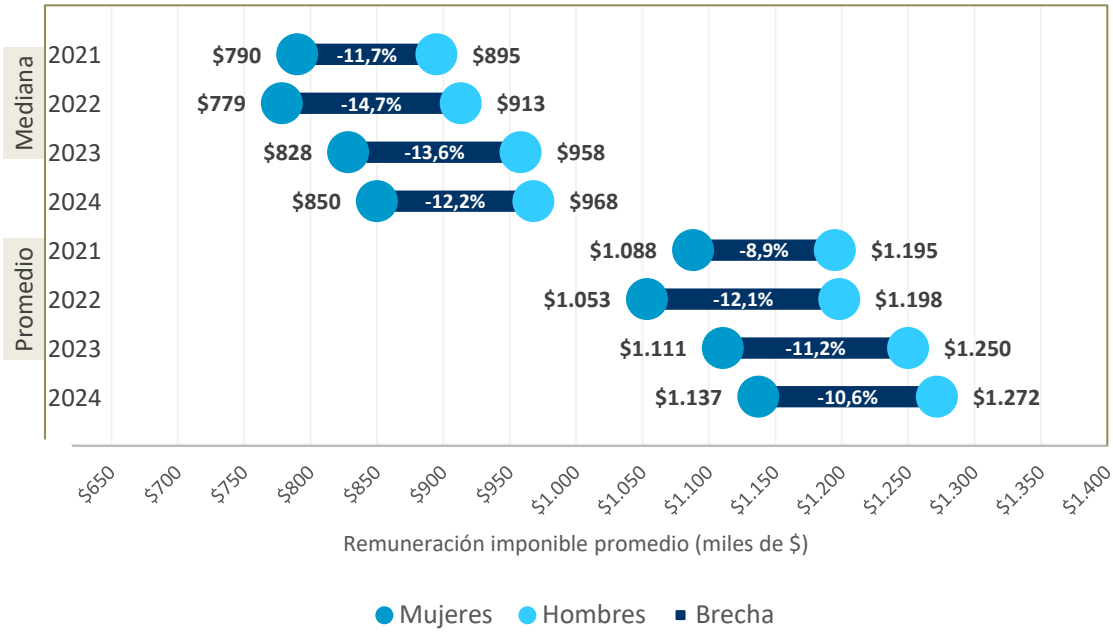
Respecto de la remuneración imponible del total de cotizantes, a junio de 2024 los promedios para hombres y mujeres fueron de $1.271.720 y $1.137.281, respectivamente, registrándose una brecha de -10,6%[13], menor en 0,6 p.p. respecto del mismo mes de 2023 (gráfico N°14), asociado a un mayor aumento en términos reales de la remuneración de las mujeres (2,4%) que de los hombres (1,7%). En cuanto a la mediana de la remuneración imponible esta fue $967.958 para los hombres y $850.000 para mujeres, consignándose una brecha de -12,2%, también menor a la del año anterior en 1,4 p.p.

Gráfico N°14

**Sistema de Capitalización Individual**

**Promedio y mediana de remuneración imponible y brechas, según sexo**

**Junio de cada año (en pesos de junio 2024)**




Fuente: Superintendencia de Pensiones a partir de estadísticas y bases de datos proporcionadas por las AFP.

[13] Esta brecha es menor a la registrada en el caso del seguro de cesantía, explicado en parte por los mayores niveles de remuneraciones de los trabajadores del sector público respecto del sector privado, asociado a su vez a mayores niveles educacionales de los ocupados en el sector público y en el que las mujeres tienen una mayor participación relativa que los hombres. En este resultado incide también la diferencia de los topes imponibles; más altos en el seguro de cesantía que en el sistema de pensiones.

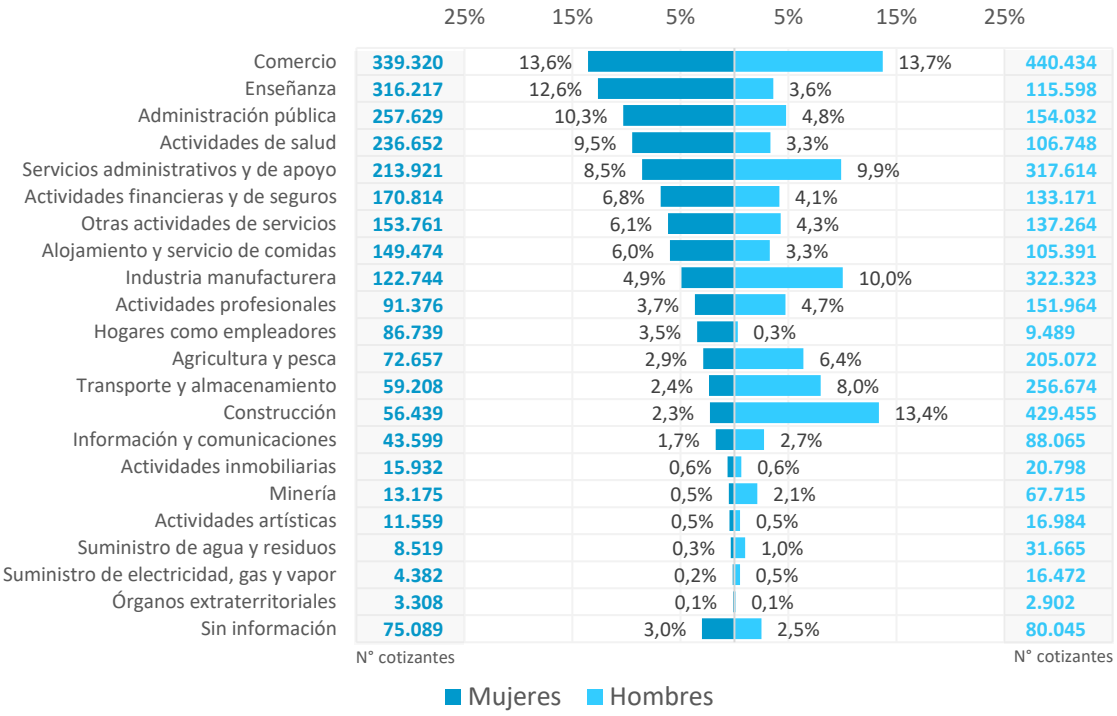
### 3.1.4 Cotizantes y remuneración imponible según sexo y actividad económica

La composición de los cotizantes según actividad económica presenta marcadas diferencias según sexo. En mujeres las mayores participaciones se registran en Comercio, Enseñanza, Administración Pública y Actividades de la Salud, seguidas de Servicios Administrativos y de Apoyo y Actividades Financieras y de Seguros, las que en su conjunto acumulan el 61,3% del total de mujeres cotizantes. Por su parte, las mayores participaciones en hombres se consignan en Comercio, Construcción, Industria Manufacturera, Servicios Administrativos y de Apoyo, seguidos de Transporte y Almacenamiento y Agricultura, acumulando el 61,4% del total (gráfico N°15). Estas diferencias reflejan la existencia de la segregación ocupacional por sexo de carácter estructural[14].

Gráfico N°15

**Número y distribución (%) de cotizantes hombres y mujeres, según rama de actividad económica**

**Mayo 2024**




Fuente: Superintendencia de Pensiones a partir de estadísticas proporcionadas por las AFP.

[14] La segregación ocupacional horizontal da cuenta del predominio de mujeres en ciertos sectores de la actividad económica y en cierto tipo de ocupaciones; es decir, la distribución de mujeres y hombres es distinta entre ramas de la actividad económica y ocupaciones del mismo nivel (OIT-PNUD, mayo 2019).

A mayo de 2024 las mujeres presentaron un descenso anual en el nivel de cotizantes de 0,7%, menor al descenso que registraron los hombres cotizantes (-2,1%), respecto a lo observado en mayo 2023. Los sectores que tuvieron una mayor incidencia sobre el descenso de cotizantes mujeres fueron Servicios administrativos y de apoyo, Actividades financieras y de seguros, Hogares como empleadores, Comercio y Construcción. En hombres los sectores con mayor incidencia negativa fueron Construcción, Servicios administrativos y de apoyo, Comercio, Industria manufacturera, y Transporte y almacenamiento (tabla N°3).

Tabla N°3

**Variación (%) en doce meses de cotizantes hombres y mujeres, según rama de actividad económica**

**Mayo 2024**

| Hombres | | |
|---|---|---|
| Rama de actividad económica | Inc. 12M | Var.% 12M |
| Construcción | -1,2% | -8,4% |
| Serv. administrativos y de apoyo | -0,6% | -5,9% |
| Comercio | -0,2% | -1,7% |
| Industria manufacturera | -0,2% | -2,1% |
| Transporte y almacenamiento | -0,2% | -2,6% |
| Resto | 0,4% | - |
| Total | - | -2,1% |

| Mujeres | | |
|---|---|---|
| Rama de actividad económica | Inc. 12M | Var.% 12M |
| Serv. administrativos y de apoyo | -1,2% | -12,3% |
| Act. financieras y de seguros | -0,3% | -4,4% |
| Hogares como empleadores | -0,3% | -8,3% |
| Comercio | -0,2% | -1,8% |
| Construcción | -0,2% | -9,0% |
| Resto | 1,6% | - |
| Total | - | -0,7% |

Fuente: Superintendencia de Pensiones a partir de estadísticas proporcionadas por las AFP.

En cuanto a distribución por sexo dentro de cada sector económico, destaca que la categoría Hogares como empleadores, la cual considera la actividad de servicio doméstico y de servicios de apoyo a los hogares, es desempeñada fundamentalmente por mujeres (90,1%), seguido de Enseñanza (73,2%), Actividades de la Salud (68,9%) y Administración Pública (62,6%). Como contraparte, Construcción y Minería constituyen los sectores con presencia preponderantemente masculina, observándose las más bajas proporciones de mujeres cotizantes en dichos sectores, 11,6% y 16,3%, respectivamente (gráfico N°16).

Según remuneración imponible promedio, Minería y Suministro de electricidad, gas y vapor registran los niveles promedio más altos y brechas promedio por sexo inferiores a la brecha para el total de cotizantes. A su vez Hogares como empleadores, Alojamiento y servicios de comidas y Agricultura y Pesca, registran los niveles de remuneración promedio más bajos y brechas por sexo superiores a la brecha promedio para el total de cotizantes (gráfico N°17). Los sectores que presentaron las mayores brechas por sexo correspondieron a Servicios administrativos y de apoyo (-23,1%), Actividades artísticas (-22,5%) y Enseñanza (-22,2%), mientras que aquellos que presentaron las menores brechas fueron Minería (1,0%), Construcción (-1,3%) y Otras actividades de servicios (-2,5%).

Gráfico N°16

**Porcentaje (%) de cotizantes mujeres, según rama de actividad económica**

**Mayo 2024**

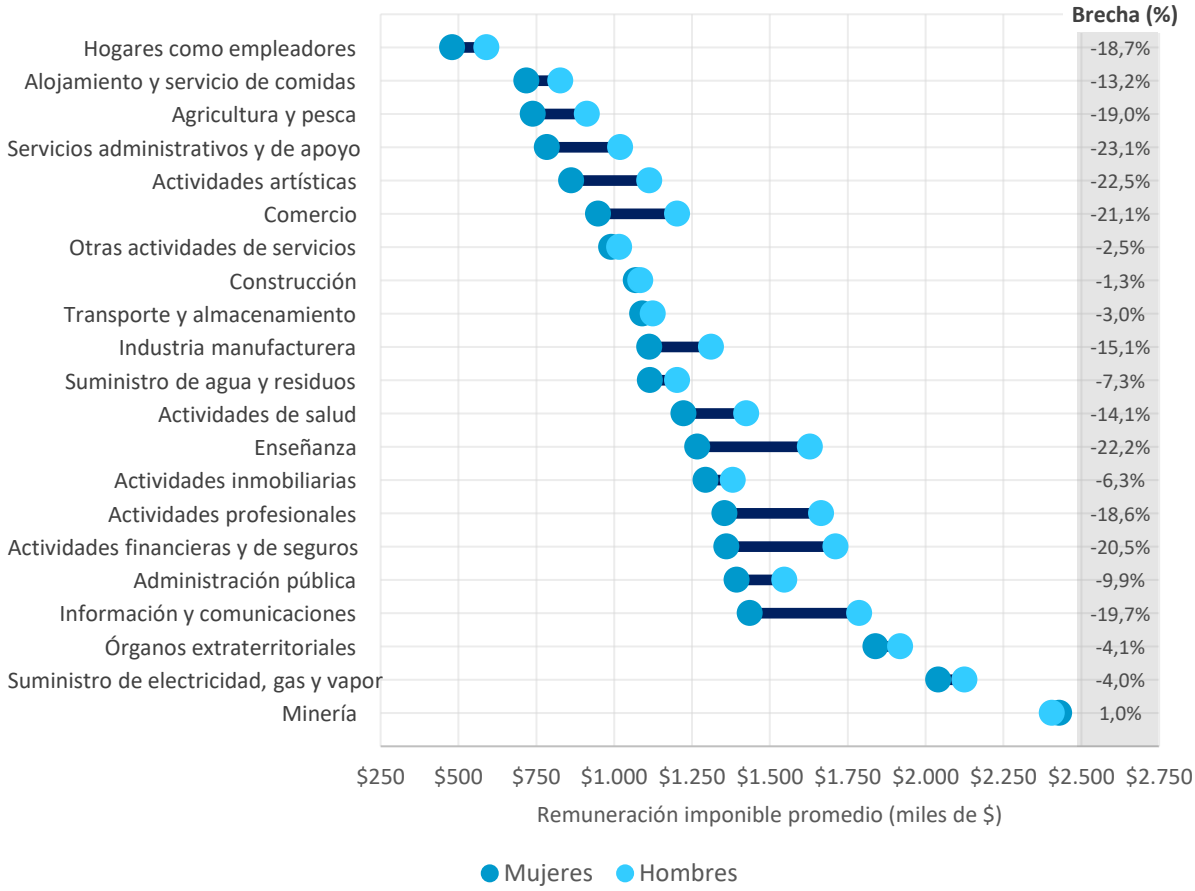



Fuente: Superintendencia de Pensiones a partir de estadísticas proporcionadas por las AFP.

Gráfico N°17

## Remuneración imponible promedio y brecha, según sexo y rama de actividad económica

### Mayo 2024




Fuente: Superintendencia de Pensiones a partir de estadísticas proporcionadas por las AFP.

## 3.2 Pensionados por vejez en el sistema de capitalización individual

### *3.2.1 Nuevos pensionados de vejez*[15]

Entre julio 2023 y junio 2024, 159.502 afiliados se pensionaron por vejez, lo que significó un descenso de 3,9% comparado con el periodo julio 2022 - junio 2023 (tabla N°5). Esta disminución se registró mayormente en hombres (-4,9%) que en mujeres (-3,1%). En consecuencia, las nuevas pensionadas de los últimos 12 meses representaron el 53,1% del total de nuevos pensionados por vejez, 0,4 p.p. más respecto del período anterior de comparación, mientras que los nuevos pensionados hombres representaron el restante 46,9%. Esta situación se enmarca en un comportamiento relativamente estable del número de nuevos pensionados por vejez, posterior al aumento post-pandemia asociado a la postergación de la decisión de pensionarse y que empezó a concretarse en 2022. Adicionalmente, la creación de la Pensión Garantizada Universal (PGU) en este mismo año habría también influido como incentivo a la decisión de pensionarse.

Respecto del monto de la primera pensión autofinanciada, en los últimos 12 meses se registró una mediana de $155.547 y un promedio de $281.223 para los hombres, mientras que en mujeres estos valores fueron $49.971 y $110.272. De esta manera, la brecha de los montos entre hombres y mujeres para la mediana se estimó en -67,9% mientras que para el promedio fue -60,8%, reflejándose un descenso en el caso de la mediana y sin cambios para el promedio, comparado con los 12 meses anteriores.

Las brechas en los montos de pensión se explican por las diferencias presentes en los diversos factores que determinan el nivel de pensión, entre ellos los niveles de remuneración, las densidades de cotización, los períodos de acumulación y los saldos acumulados, además de una expectativa de vida mayor en mujeres que en hombres[16].

Respecto de los saldos acumulados, durante el período analizado las mujeres registran un saldo promedio de 613 UF mientras que los hombres de 1.395 UF, consignándose una brecha de -56,0%. Por su parte, las medianas se estimaron en 261 UF y 797 UF, respectivamente, evidenciándose una brecha de -67,3%. En esta brecha incide, además de las densidades de cotizaciones, el período de acumulación de ahorros a su vez determinado por las diferencias en

[15] Incluye vejez edad y vejez anticipada.

[16] Para mayor detalle sobre cómo inciden estos diversos factores ver Superintendencia de Pensiones (2018), Determinantes del nivel de pensión, Subsecretaría de Previsión Social (2021), Brechas de género en el Sistema Previsional Chileno: Factores Directos e Indirectos, y Eyzaguirre & Vergara (2023), Capítulo VII: Brechas de género en pensiones.

las edades legales de jubilación por sexo (60 años para las mujeres y 65 años para los hombres), lo cual resulta en un menor período de acumulación en el caso de las mujeres.

Según modalidad de pensión, la disminución en el total de nuevos pensionados para ambos sexos se explica por el descenso en la modalidad de retiro programado (RP), siendo de -10,4% en hombres y -5,1% en mujeres, ya que en la modalidad de renta vitalicia (RV) se registraron aumentos de 15,5% en hombres y 12,8% en mujeres. Esto último podría explicarse por la incorporación de la cláusula adicional de aumento temporal de pensión, también denominada renta vitalicia escalonada, la cual es una condición especial de cobertura que comenzó a ser comercializada por las compañías de seguros en septiembre 2022[17] y que ha aumentado paulatinamente su participación en comparación con el retiro programado, siendo a su vez la elección mayoritaria dentro de la modalidad de renta vitalicia en detrimento de la renta temporal, concentrando cerca del 74% de los nuevos pensionados que eligieron renta vitalicia, tanto en hombres como en mujeres. Al respecto, cabe mencionar que el requisito para poder elegir modalidad de pensión es poder financiar una pensión mayor a 3 U.F., el cual es cumplido en menor medida por mujeres que por hombres, no obstante, es un umbral más bajo que el que existía previamente (monto PBS). Así, se observa que del total de nuevos pensionados en la modalidad de retiro programado el 57,1% son mujeres mientras que entre quienes optaron por renta vitalicia, esta proporción es de sólo 36,0%.

En cuanto a las densidades de cotizaciones del total de nuevos pensionados, la densidad promedio fue de 64,5% en hombres y de 53,1% en mujeres, observándose una brecha de -11,4 p.p. Por su parte, las medianas de densidad de cotizaciones en hombres y mujeres fueron de 71,6% y 52,6%, respectivamente con una mayor brecha de -19,0 p.p. (tabla N°5). Estas brechas reflejan la presencia de mayores períodos sin cotizaciones en las mujeres y constituye un indicador más de las diferencias en los patrones de inserción laboral por sexo que dan cuenta de una trayectoria laboral de las mujeres más interrumpida y discontinua a lo largo del tiempo, respecto de los hombres.

En relación con las brechas para los diversos indicadores, según modalidad de pensión, estas son significativamente menores en el caso de la renta vitalicia en comparación con el retiro programado (tablas N°6 y N°7).

[17] Para mayor detalle sobre el porcentaje de aumento y la cantidad de meses de aumento de pensión ver Informe Sistema de Consultas y Ofertas de Montos de Pensión (Scomp): https://www.spensiones.cl/portal/institucional/594/w3-propertyvalue-10099.html

Según tramos de años cotizados de los nuevos pensionados en el período analizado (tabla N°4), se aprecia que las proporciones de mujeres son mayores en los tramos menores de años cotizados (menos de 25 años) mientras que en hombres se concentran en los tramos mayores (entre 25 y más de 40 años).

Tabla N°4

## Sistema de Capitalización Individual

## Distribución (%) de nuevos pensionados según tramos de años cotizados, sexo y modalidad

### julio 2023 - junio 2024

| | Distribución por tramo (%) | | | | | | Distribución por sexo (%) | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | RP | | RV | | Total | | RP | | RV | | Total | |
| Tramo de años cotizados | H | M | H | M | H | M | H | M | H | M | H | M |
| Menos de 1 | 1,6% | 6,3% | 0,1% | 0,1% | 1,2% | 5,5% | 16,3% | 83,7% | 52,4% | 47,6% | 16,5% | 83,5% |
| Entre 1-5 | 6,9% | 11,1% | 0,5% | 0,3% | 5,2% | 9,7% | 31,8% | 68,2% | 79,1% | 20,9% | 32,3% | 67,7% |
| Entre 5-10 | 11,0% | 18,5% | 1,6% | 1,4% | 8,6% | 16,3% | 30,8% | 69,2% | 67,3% | 32,7% | 31,7% | 68,3% |
| Entre 10-15 | 10,8% | 17,5% | 2,9% | 2,7% | 8,7% | 15,6% | 31,6% | 68,4% | 65,4% | 34,6% | 33,1% | 66,9% |
| Entre 15-20 | 11,2% | 14,6% | 4,8% | 5,2% | 9,6% | 13,4% | 36,6% | 63,4% | 62,2% | 37,8% | 38,7% | 61,3% |
| Entre 20-25 | 11,7% | 11,2% | 7,7% | 9,3% | 10,6% | 11,0% | 43,7% | 56,3% | 59,8% | 40,2% | 46,1% | 53,9% |
| Entre 25-30 | 12,4% | 8,3% | 13,5% | 16,1% | 12,7% | 9,3% | 52,8% | 47,2% | 59,9% | 40,1% | 54,6% | 45,4% |
| Entre 30-35 | 14,0% | 6,7% | 23,1% | 28,5% | 16,3% | 9,5% | 61,0% | 39,0% | 59,1% | 40,9% | 60,3% | 39,7% |
| Entre 35-40 | 14,8% | 4,7% | 32,2% | 30,0% | 19,3% | 8,0% | 70,2% | 29,8% | 65,6% | 34,4% | 68,2% | 31,8% |
| Más de 40 | 5,7% | 0,9% | 13,7% | 6,4% | 7,7% | 1,6% | 81,9% | 18,1% | 79,1% | 20,9% | 80,6% | 19,4% |
| Total | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 42,9% | 57,1% | 64,1% | 35,9% | 46,9% | 53,1% |

Fuente: Superintendencia de Pensiones a partir de las estadísticas proporcionadas por las AFP.

Tabla N°5

## Sistema de Capitalización Individual

## Total de nuevos pensionados de vejez, pensión y variables que inciden en el monto de pensión, según sexo

### julio 2022 - junio 2024

| jul22-jun23 | Nuevos pensionados | | Saldo en CCICO (UF) | | Años cotizados[1] | | Densidad cotizaciones | | Edad al pensionarse[2] | | Expectativa de vida en 2022[3] | Monto pensión[4] ($) | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Sexo | Total | % | Mediana | Promedio | Mediana | Promedio | Mediana | Promedio | Mediana | Promedio | | Mediana | Promedio |
| Total | 166.032 | 100% | 478,08 | 1.009,60 | 20,8 | 21,0 | 62,4% | 58,6% | 65 | 63,4 | - | $95.133 | $200.833 |
| Hombres | 78.590 | 47,3% | 812,69 | 1.431,28 | 26,9 | 24,7 | 71,1% | 64,3% | 65 | 65,5 | 21,6 | $162.441 | $295.334 |
| Mujeres | 87.442 | 52,7% | 274,29 | 630,60 | 16,1 | 17,6 | 53,4% | 53,6% | 60 | 61,6 | 30,8 | $50.387 | $115.899 |
| Brecha | - | 5,3 p.p. | -66,2% | -55,9% | -10,8 | -7,1 | -17,7 p.p. | -10,7 p.p. | -5,0 | -3,9 | - | -69,0% | -60,8% |

| jul23-jun24 | Nuevos pensionados | | Saldo en CCICO (UF) | | Años cotizados[1] | | Densidad cotizaciones | | Edad al pensionarse[2] | | Expectativa de vida en 2024[3] | Monto pensión[4] ($) | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Sexo | Total | % | Mediana | Promedio | Mediana | Promedio | Mediana | Promedio | Mediana | Promedio | | Mediana | Promedio |
| Total | 159.502 | 100% | 463,73 | 979,58 | 21,0 | 21,2 | 61,9% | 58,4% | 65 | 63,3 | - | $95.808 | $190.409 |
| Hombres | 74.770 | 46,9% | 797,39 | 1.394,56 | 27,6 | 25,3 | 71,6% | 64,5% | 65 | 65,3 | 21,7 | $155.547 | $281.223 |
| Mujeres | 84.732 | 53,1% | 261,14 | 613,38 | 16,0 | 17,6 | 52,6% | 53,1% | 60 | 61,5 | 30,9 | $49.971 | $110.272 |
| Brecha | - | 6,2 p.p. | -67,3% | -56,0% | -11,6 | -7,7 | -19 p.p. | -11,4 p.p. | -5,0 | -4,1 | - | -67,9% | -60,8% |

(1) Corresponde a la cantidad de meses cotizados expresados en años. La brecha para este indicador se calcula como la diferencia entre los años cotizados de las mujeres y los años cotizados de los hombres.

(2) Corresponde a la edad efectiva al momento de solicitar la pensión, la que puede ser distinta a la edad legal de jubilación. La brecha para este indicador se calcula de la misma manera que para los años cotizados.

(3) Corresponde a la expectativa de vida en 2023 y 2024 según las tablas de mortalidad CB-2020 y RV-2020. Para las mujeres se indica la expectativa de vida a los 60 años, mientras que para los hombres su expectativa de vida a los 65 años.

(4) Corresponde al monto promedio del primer pago de pensión definitiva que los pensionados financian con los ahorros obligatorios acumulados. Este monto no incluye la garantía estatal de pensión mínima ni el monto del complemento solidario. Valores expresados en pesos de junio de 2024.

Fuente: Superintendencia de Pensiones a partir de estadísticas y bases de datos proporcionadas por las AFP.

Tabla N°6

## Sistema de Capitalización Individual

## Total de nuevos pensionados de vejez en RP, pensión y variables que inciden en el monto de pensión, según sexo

### julio 2022 - junio 2024

| jul22-jun23 | Nuevos pensionados | | Saldo en CCICO (UF) | | Años cotizados[1] | | Densidad cotizaciones | | Edad al pensionarse[2] | | Monto pensión[3] ($) | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Sexo | Total | % | Mediana | Promedio | Mediana | Promedio | Mediana | Promedio | Mediana | Promedio | Mediana | Promedio |
| Total | 139.611 | 100% | 359,49 | 769,17 | 18,0 | 19,1 | 55,9% | 54,8% | 65 | 63,3 | $70.316 | $163.981 |
| Hombres | 61.819 | 44,3% | 611,65 | 1.164,07 | 24,1 | 22,9 | 65,4% | 60,5% | 65 | 65,5 | $130.103 | $258.953 |
| Mujeres | 77.792 | 55,7% | 223,79 | 455,35 | 14,4 | 16,0 | 48,8% | 50,3% | 60 | 61,5 | $40.986 | $88.510 |
| Brecha | - | 11,4 p.p. | -63,4% | -60,9% | -9,7 | -6,9 | -16,6 p.p. | -10,2 p.p. | -5,0 | -4,0 | -68,5% | -65,8% |

| jul23-jun24 | Nuevos pensionados | | Saldo en CCICO (UF) | | Años cotizados[1] | | Densidad cotizaciones | | Edad al pensionarse[2] | | Monto pensión[3] ($) | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Sexo | Total | % | Mediana | Promedio | Mediana | Promedio | Mediana | Promedio | Mediana | Promedio | Mediana | Promedio |
| Total | 129.236 | 100% | 328,58 | 716,19 | 17,3 | 18,7 | 53,6% | 53,5% | 64 | 63,1 | $63.878 | $146.247 |
| Hombres | 55.393 | 42,9% | 557,95 | 1.107,00 | 23,8 | 22,8 | 63,5% | 59,5% | 65 | 65,3 | $116.569 | $234.580 |
| Mujeres | 73.843 | 57,1% | 202,41 | 423,02 | 13,9 | 15,6 | 46,8% | 49,0% | 60 | 61,4 | $37.533 | $79.984 |
| Brecha | - | 14,3 p.p. | -63,7% | -61,8% | -9,8 | -7,3 | -16,7 p.p. | -10,5 p.p. | -5,0 | -4,1 | -67,8% | -65,9% |

(1) Corresponde a la cantidad de meses cotizados expresados en años. La brecha para este indicador se calcula como la diferencia entre los años cotizados de las mujeres y los años cotizados de los hombres.

(2) Corresponde a la edad efectiva al momento de solicitar la pensión, la que puede ser distinta a la edad legal de jubilación. La brecha para este indicador se calcula de la misma manera que para los años cotizados.

(3) Corresponde al monto promedio del primer pago de pensión definitiva que los pensionados financian con los ahorros obligatorios acumulados. Este monto no incluye la garantía estatal de pensión mínima ni el monto del complemento solidario. Valores expresados en pesos de junio de 2024.

Fuente: Superintendencia de Pensiones a partir de estadísticas y bases de datos proporcionadas por las AFP.

Tabla N°7

## Sistema de Capitalización Individual

## Total de nuevos pensionados de vejez en RV, pensión y variables que inciden en el monto de pensión, según sexo

### julio 2022 - junio 2024

| jul22-jun23 | Nuevos pensionados | | Saldo en CCICO (UF) | | Años cotizados[1] | | Densidad cotizaciones | | Edad al pensionarse[2] | | Monto pensión[3] ($) | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Sexo | Total | % | Mediana | Promedio | Mediana | Promedio | Mediana | Promedio | Mediana | Promedio | Mediana | Promedio |
| Total | 26.421 | 100% | 1.663,19 | 2.280,07 | 33,2 | 31,1 | 85,5% | 79,1% | 65 | 64,2 | $272.238 | $395.564 |
| Hombres | 16.771 | 63,5% | 1.667,14 | 2.416,26 | 33,7 | 31,5 | 84,9% | 78,7% | 65 | 65,4 | $283.519 | $429.439 |
| Mujeres | 9.650 | 36,5% | 1.659,98 | 2.043,39 | 32,3 | 30,4 | 86,6% | 79,9% | 61 | 62,0 | $253.813 | $336.691 |
| Brecha | - | -27 p.p. | -0,4% | -15,4% | -1,3 | -1,1 | 1,7 p.p. | 1,3 p.p. | -4,0 | -3,4 | -10,5% | -21,6% |

| jul23-jun24 | Nuevos pensionados | | Saldo en CCICO (UF) | | Años cotizados[1] | | Densidad cotizaciones | | Edad al pensionarse[2] | | Monto pensión[3] ($) | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Sexo | Total | % | Mediana | Promedio | Mediana | Promedio | Mediana | Promedio | Mediana | Promedio | Mediana | Promedio |
| Total | 30.266 | 100% | 1.559,38 | 2.104,24 | 33,8 | 31,8 | 85,9% | 79,9% | 65 | 64,0 | $229.890 | $339.392 |
| Hombres | 19.377 | 64,0% | 1.570,84 | 2.216,61 | 34,3 | 32,2 | 85,0% | 79,0% | 65 | 65,2 | $238.551 | $371.745 |
| Mujeres | 10.889 | 36,0% | 1.544,92 | 1.904,27 | 33,0 | 31,2 | 87,4% | 81,5% | 61 | 61,9 | $216.537 | $281.819 |
| Brecha | - | -28 p.p. | -1,7% | -14,1% | -1,3 | -1,0 | 2,4 p.p. | 2,5 p.p. | -4,0 | -3,3 | -9,2% | -24,2% |

(1) Corresponde a la cantidad de meses cotizados expresados en años. La brecha para este indicador se calcula como la diferencia entre los años cotizados de las mujeres y los años cotizados de los hombres.

(2) Corresponde a la edad efectiva al momento de solicitar la pensión, la que puede ser distinta a la edad legal de jubilación. La brecha para este indicador se calcula de la misma manera que para los años cotizados.

(3) Corresponde al monto promedio del primer pago de pensión definitiva que los pensionados financian con los ahorros obligatorios acumulados. Este monto no incluye la garantía estatal de pensión mínima ni el monto del complemento solidario. Valores expresados en pesos de junio de 2024.

Fuente: Superintendencia de Pensiones a partir de estadísticas y bases de datos proporcionadas por las AFP.

El gráfico N°18 muestra que, a igual número de años cotizados, el monto promedio de pensión de las mujeres es menor que el monto promedio de los hombres. Este resultado es producto del menor saldo acumulado y de la mayor expectativa de vida por lo que tienen una mayor cantidad de períodos de desacumulación a financiar.

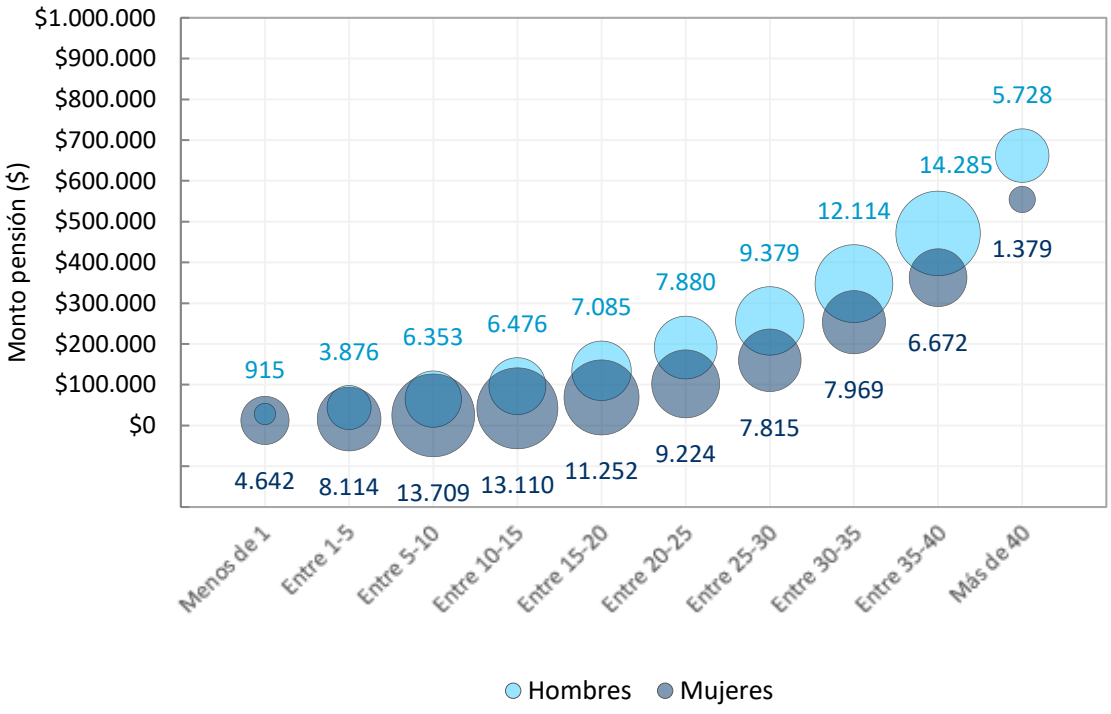
Según las tablas de mortalidad vigentes (CB-2020 y RV-2020), en 2024 la expectativa de vida de una mujer a los 60 años es de 30,9 años, es decir que vivirá en promedio hasta los 90,9 años. De igual forma, la expectativa de vida de una mujer a los 65 años es de 25,9 años, mientras que la expectativa de vida de un hombre a los mismos 65 años es de 21,7 años, por lo que en promedio vivirá hasta los 86,7 años.

**Gráfico N°18**

**Sistema de Capitalización Individual**

**Nuevos pensionados: número y monto promedio de primera pensión[1], según sexo y cantidad de años cotizados**

**julio 2023 - junio 2024**




(1) El centro de la circunferencia indica el monto promedio de pensión mientras que su tamaño muestra el número de pensionados, indicado también en las etiquetas que la acompañan.

Fuente: Superintendencia de Pensiones a partir de las bases de datos proporcionadas por las AFP.

### 3.2.2 Pensiones de vejez pagadas

En junio de 2024, se pagaron un total de 1.247.098 pensiones de vejez edad y vejez anticipada (1.044.411 y 202.687, respectivamente), lo que representó un incremento de 11,6% respecto de junio de 2023. De este total, las mujeres representaron el 46,2%, 1,2 p.p. más que el mismo mes de 2023, mientras que el 53,8% restante fueron hombres. A su vez, del total de pensiones de vejez pagadas a mujeres (576.564), las pensiones de vejez anticipada representaron el 6,0%, disminuyendo 0,9 p.p respecto de junio 2023, mientras que en el caso de los hombres este porcentaje fue 25,1%, 2,6 p.p. menor en el mismo lapso.

En cuanto a la modalidad de pensión, del total de pensiones pagadas de hombres el 51,1% correspondió a pagos en retiro programado (RP) mientras que en mujeres ese porcentaje fue de 69,2%. Por su parte, dentro de aquellos pensionados que escogieron la modalidad de renta vitalicia[18] (RV) las mujeres representaron solamente el 35,1%, mientras que en retiro programado fueron la mayor parte (53,8%).

Tabla N°9

**Número y distribución del total de pensiones pagadas por vejez, según sexo y modalidad**

**Junio 2024**

| Sexo | Modalidad | | | Distribución | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Sexo | | | Modalidad | |
| | RP | RV | Total | RP | RV | Total | RP | RV |
| Hombres | 342.431 | 328.103 | 670.534 | 46,2% | 64,9% | 53,8% | 51,1% | 48,9% |
| Mujeres | 399.201 | 177.363 | 576.564 | 53,8% | 35,1% | 46,2% | 69,2% | 30,8% |
| Total | 741.632 | 505.466 | 1.247.098 | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 59,5% | 40,5% |

Fuente: Superintendencia de Pensiones a partir de las bases de datos proporcionadas por las AFP.

Respecto de los montos promedio de pensión autofinanciada estos fueron de $211.622 y $369.285 en mujeres y hombres, respectivamente, registrándose una brecha de -42,7%. Al mismo tiempo se observan importantes diferencias según modalidad de pensión: entre quienes escogieron renta vitalicia los montos promedios de pensión son considerablemente mayores respecto de retiro programado, consignándose brechas de -18,1% y -50,4% en cada caso.

En cuanto a la mediana de los montos, las brechas por modalidad de pensión fueron de -2,9% en retiro programado y de -1,1% en renta vitalicia. Sin embargo, la brecha para el total alcanzó -39,8%. Esta mayor brecha se explica por un efecto de composición: entre las mujeres con un monto autofinanciado igual o menor a la mediana ($128.871), el 99% está en retiro

[18] Incluye Renta temporal, la cual comprende 2.131 pensiones pagadas a mujeres y 4.160 a hombres.

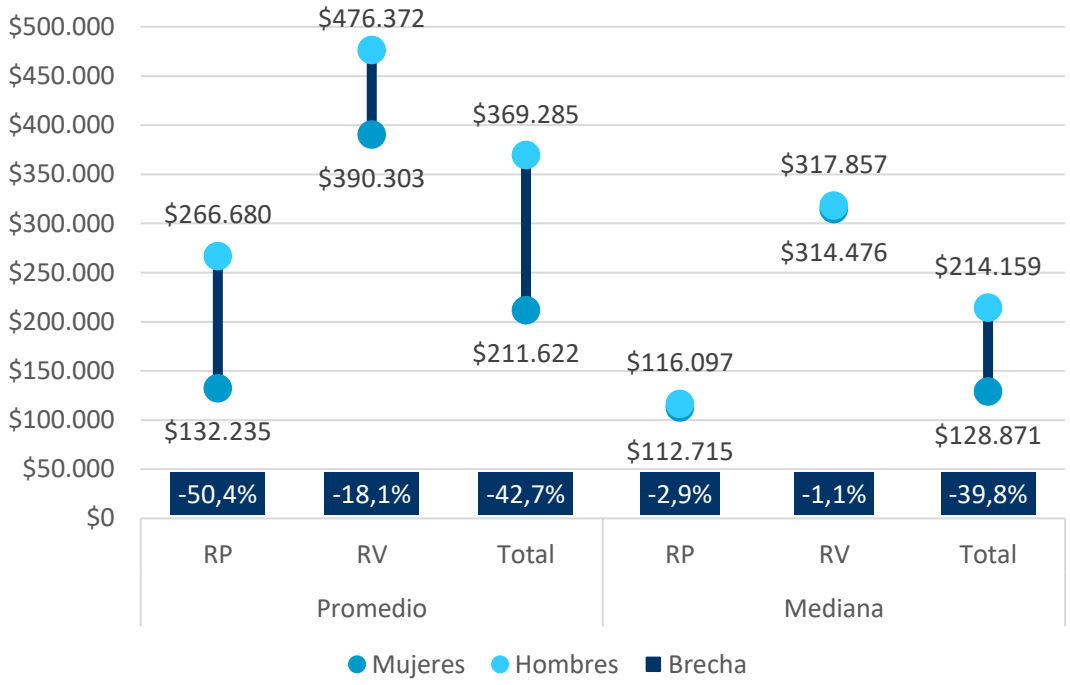
programado. En contraste, entre los hombres con montos autofinanciados iguales o menores a la mediana ($214.159), el 73% está en retiro programado y el 27% en renta vitalicia, esta última modalidad con montos de pensión autofinanciada mayores.

Gráfico N°19

**Sistema de Capitalización Individual**

**Promedio y mediana de montos de pensión autofinanciada según modalidad de pensión y brechas entre hombres y mujeres**

**Junio 2024**




Fuente: Superintendencia de Pensiones a partir de las bases de datos proporcionadas por las AFP.

### 3.2.2.1 Pensiones de vejez pagadas de la población de 65 años y más

En esta sección se analiza la subpoblación de personas con pensiones de vejez pagadas y que tengan a lo menos 65 años de edad[19] a junio de 2024, lo que permite visualizar de mejor manera las brechas entre grupos perceptores o no del beneficio PGU y el impacto que este tiene en la reducción de tales brechas.

[19] Dentro del grupo de personas menores de 65 años con pensiones de vejez pagadas se encuentran 197.388 mujeres con un monto promedio de pensión de $196.516 y una mediana de $112.715. Es esperable que un porcentaje importante de ellas pueda optar al beneficio de PGU al momento de cumplir el requisito de edad.

El total de pensiones de vejez pagadas de personas de 65 años y más en junio de 2024 fue de 1.035.753, con un aumento anual de 11,1%. De ellas, el 36,6% corresponden a mujeres (379.176) y un 63,4% a hombres (656.577).

A su vez, del mismo total de pensiones de vejez pagadas, aquellas que reciben el beneficio de PGU Contributiva, corresponden al 81,9% equivalente a 848.698 personas, destacando que ese porcentaje es menor en hombres (81,3%) que en mujeres (83,1%). Respecto de junio 2023, estas personas presentaron aumentos de 9,0% y 15,0%, respectivamente.

El gráfico N°20 muestra los montos promedio y medianos de pensión pagados, distinguiendo entre quienes reciben y no el beneficio de PGU. Se aprecia que, para el total de pensiones pagadas, el monto promedio de la pensión total fue de $395.817 y $532.209 en mujeres y hombres, respectivamente, registrándose una brecha del monto promedio de la pensión de mujeres respecto de los hombres de -25,6%. En cuanto a la mediana, ésta se estimó en $307.225 en mujeres y $410.045 en hombres, siendo la brecha de -25,1%.

Al distinguir entre aquellos pensionados que reciben una pensión completamente autofinanciada de aquellos que reciben PGU contributiva o APS de vejez pensión garantizada, las brechas entre mujeres y hombres en los montos promedio de pensión total fueron -45,2% y -17,2%, respectivamente. A su vez, la brecha para la mediana fue de -56,3% para quienes reciben una pensión completamente autofinanciada y de -22,9% entre quienes reciben PGU contributiva. Al mismo tiempo se aprecia que los montos promedio de pensión son considerablemente menores entre quienes reciben PGU respecto de quienes no reciben el beneficio.

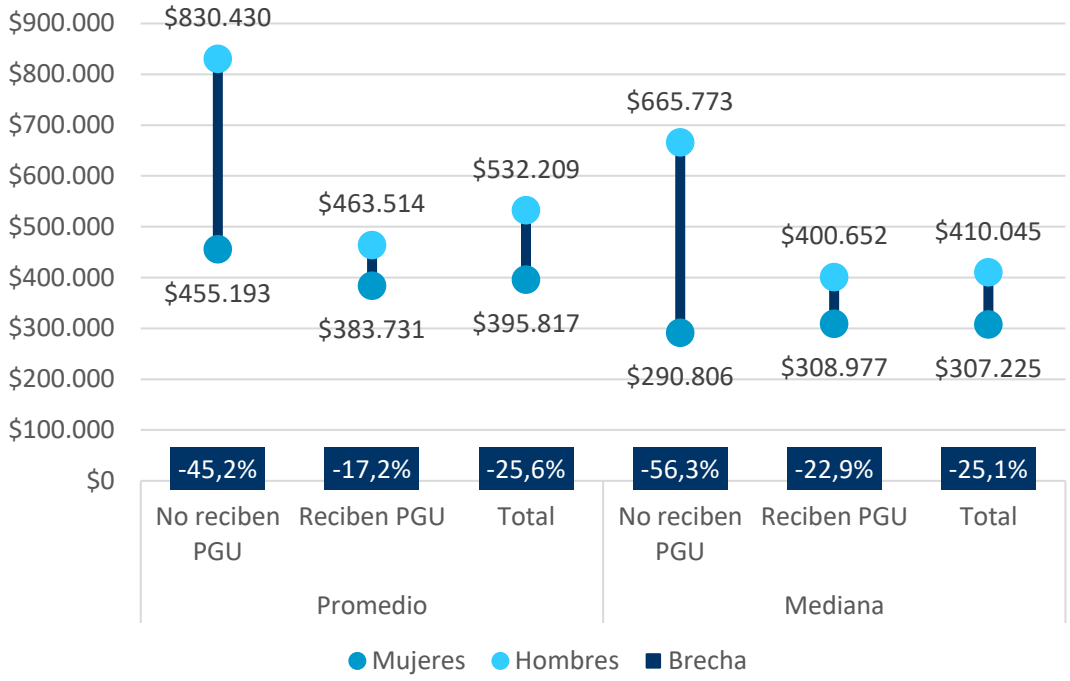
Dadas las diferencias entre los beneficiarios y no beneficiarios de PGU, en lo que sigue de esta sección, el análisis de las brechas por sexo se realiza distinguiendo estos dos segmentos, lo que permite visualizar el rol de este beneficio en las brechas de los montos de pensión pagados.

Gráfico N°20

**Sistema de Capitalización Individual**

**Promedio y mediana de montos de pensión según recepción de PGU y brechas entre hombres y mujeres**

**Junio 2024**




Fuente: Superintendencia de Pensiones a partir de las bases de datos proporcionadas por las AFP.

### 3.2.2.2 Pensiones de vejez pagadas de la población de 65 años y más que recibe una pensión completamente autofinanciada

Del grupo analizado en la sección previa, el total de pensiones de vejez completamente autofinanciadas, pagadas en junio 2024 fue 187.055 representando el 18,1% del total de pensiones de vejez pagadas en este grupo y disminuyendo 2,8% en un año. A su vez, tanto en hombres como en mujeres la modalidad de renta vitalicia es mayoritaria con 53,6% y 54,4%, respectivamente (tabla N°10).

Por otra parte, del total de pensiones de vejez completamente autofinanciadas, la proporción de hombres es mayor, siendo el 65,7% frente al 34,3% de mujeres (64.129). Esta situación se observa tanto en retiro programado como en renta vitalicia, donde las mujeres representaron el 33,8% y 34,7%, respectivamente.

Tabla N°10

## Número y distribución del total de pensionados por vejez, según sexo y modalidad

Junio 2024

| Sexo | Modalidad | | | Distribución | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Sexo | | | Modalidad | |
| | RP | RV | Total | RP | RV | Total | RP | RV |
| Hombres | 57.089 | 65.837 | 122.926 | 66,2% | 65,3% | 65,7% | 46,4% | 53,6% |
| Mujeres | 29.212 | 34.917 | 64.129 | 33,8% | 34,7% | 34,3% | 45,6% | 54,4% |
| Total | 86.301 | 100.754 | 187.055 | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 46,1% | 53,9% |

Fuente: Superintendencia de Pensiones a partir de las bases de datos proporcionadas por las AFP.

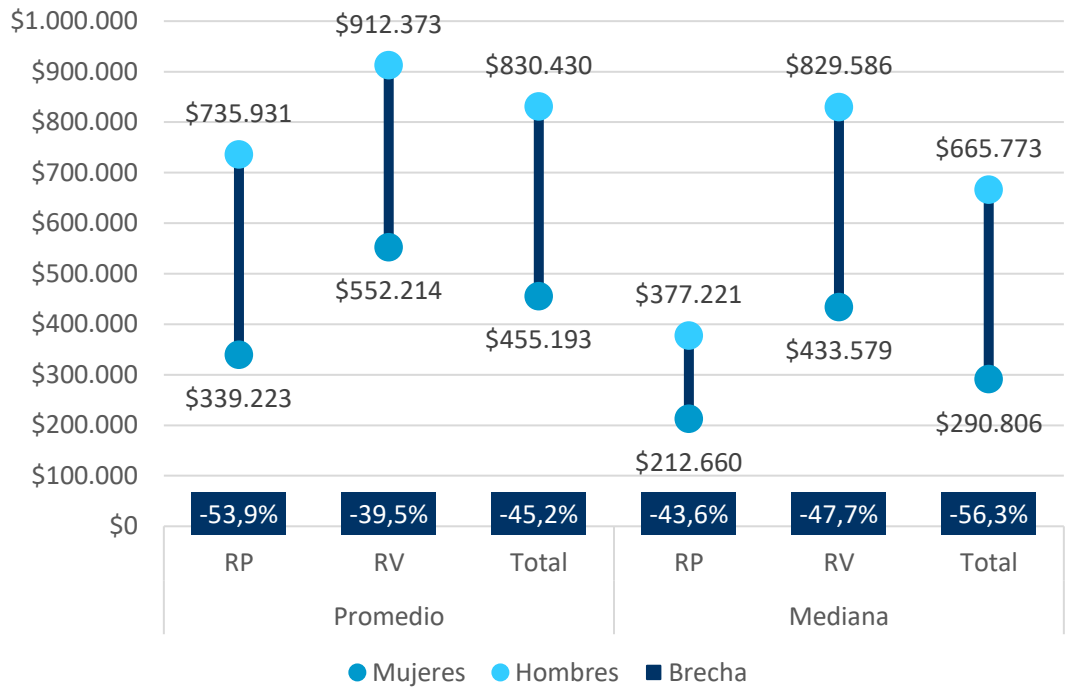
Respecto de los montos promedio de pensiones pagadas de mujeres y hombres, estos fueron de $455.193 y $830.430, mientras que los montos de la mediana fueron de $290.806 en mujeres y $665.773 en hombres. De esta manera, las brechas por sexo para el promedio y mediana fueron de -45,2% y -56,3%, respectivamente (gráfico N°21).

Gráfico N°21

## Sistema de Capitalización Individual

## Promedio y mediana de pensión pagada autofinanciada y brechas entre hombres y mujeres, según modalidad de pensión

Junio 2024




Fuente: Superintendencia de Pensiones a partir de las bases de datos proporcionadas por las AFP.

La brecha del monto promedio es distinta según modalidad de pensión, siendo mayor en el caso del retiro programado (-53,9%) y significativamente menor en el caso de renta vitalicia (-39,5%). En el caso de la mediana, ocurre lo contrario, ya que las brechas son de -43,6% en retiro programado y de -47,7% para la renta vitalicia.

#### 3.2.2.3 Pensiones de vejez pagadas de la población de 65 años y más beneficiaria de PGU Contributiva

Dentro de la subpoblación de 65 años y más, el total de pensiones de vejez pagadas en junio de 2024 que incluyen el beneficio de la PGU contributiva[20] fue 848.698. De este total, el 37,1% (315.047) correspondió a mujeres y el 62,9% a hombres (533.651).

Según modalidad de pensión, también en la modalidad de retiro programado se registra la mayor proporción de mujeres, alcanzando el 41,5% (197.384), mientras que en renta vitalicia alcanzó el 31,6% (117.663). Al mismo tiempo, la modalidad de retiro programado es mayoritaria tanto en hombres (52,2%) como en mujeres (62,7%).

Respecto de los montos de pensión pagados, es importante destacar el efecto de la PGU en la reducción de la brecha de pensión por sexo en términos porcentuales. En junio de 2024, los montos promedio del componente autofinanciado de la pensión de mujeres y hombres, fueron de $171.563 y $253.988, mientras que la mediana se ubicó en $94.305 y $185.980, respectivamente. La brecha por sexo tomando en cuenta sólo este componente autofinanciado alcanzó a -32,5% para el promedio y -49,3% para la mediana de los montos de pensión (gráfico N°22).

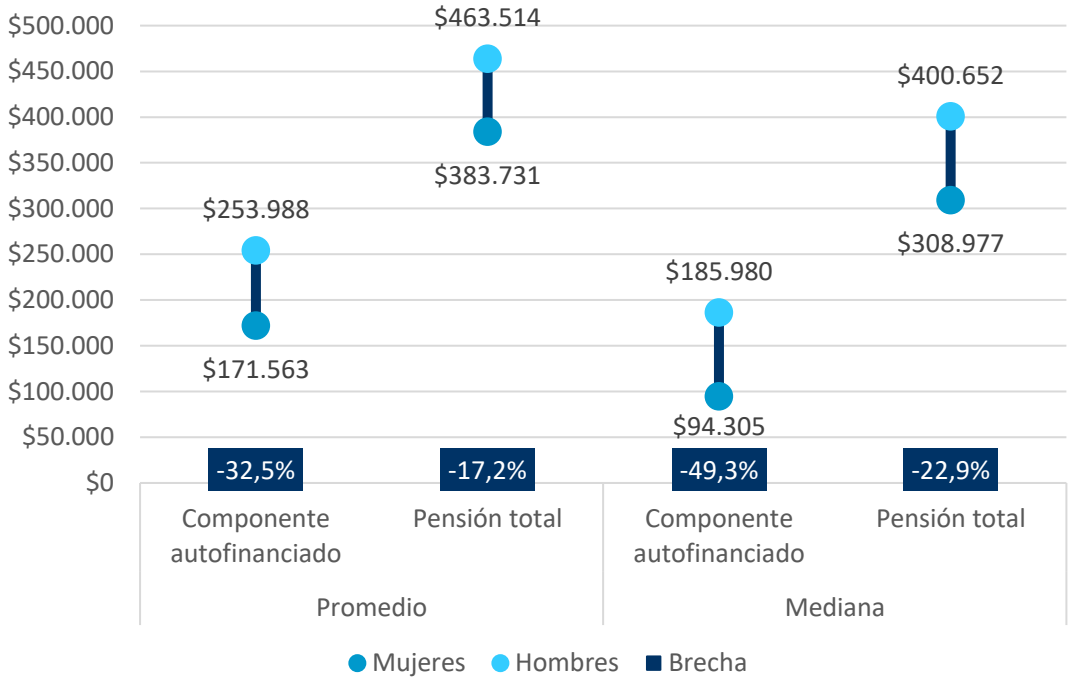
Al considerar los montos promedio de la pensión total, es decir, incluyendo además el componente de la PGU, estas brechas se reducen a -17,2% y -22,9% para el promedio y la mediana, respectivamente. Esta reducción se debe a que, en comparación con el monto de pensión autofinanciada, el monto de pensión total promedio aumenta en 123,7% en el caso de las mujeres, considerablemente mayor al aumento en hombres (82,5%). En el caso de la mediana estos aumentos son de 227,6% y 115,4%, respectivamente. En resumen, entre quienes reciben PGU, al incluir el componente correspondiente a este beneficio a la pensión autofinanciada la brecha disminuye en 15,3 p.p. para el promedio y en 26,4 p.p. al considerar la mediana.

[20] Este total se desagrega en 97% beneficiarios de PGU contributiva y 3% de APS vejez pensión garantizada.

Gráfico N°22

**Sistema de Capitalización Individual: Promedio y mediana de pensión del componente autofinanciado y total (con PGU) y brechas entre hombres y mujeres beneficiarios de PGU**

**Junio 2024**




Fuente: Superintendencia de Pensiones a partir de las bases de datos proporcionadas por las AFP.

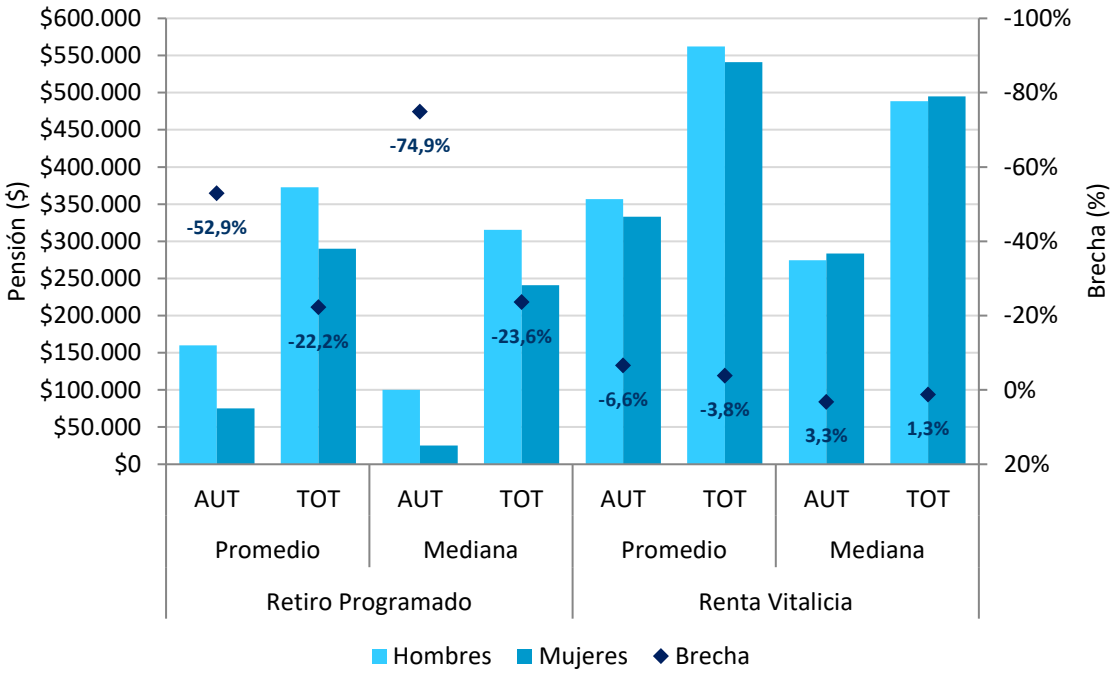
Similar situación se observa en las pensiones de vejez pagadas bajo la modalidad de retiro programado, en la cual la brecha de pensión promedio se reduce al incluir el componente de la PGU, de -52,9% a -22,2%, mientras que en la mediana la reducción de la brecha fue de -74,9% a -23,6% (gráfico N°23).

En el caso de la modalidad de renta vitalicia, la brecha del monto promedio de pensión autofinanciada es significativamente menor a la de retiro programado y se ubicó en -6,6%. Al considerar los montos que incluyen la PGU, la brecha disminuye a -3,8%. En cuanto a la mediana del monto de la pensión, la brecha positiva pasa de 3,3% a 1,3%.

Gráfico N°23

**Sistema de Capitalización Individual: Promedio y mediana de pensión del componente autofinanciado y total (con PGU) y brechas entre hombres y mujeres beneficiarios de PGU, según modalidad de pensión**

**Junio 2024**




(*) AUT: Componente autofinanciado. TOT: Pensión total.

Fuente: Superintendencia de Pensiones a partir de las bases de datos proporcionadas por las AFP.

## 3.3 Pensionados por vejez en el sistema antiguo

En junio de 2024, del total de pensiones de vejez pagadas en el sistema antiguo[21] (269.194) las mujeres representaron el 65,0% (174.871), proporción que destaca por su magnitud y que se explica en parte por la diferencia en los requisitos para hombres y mujeres para pensionarse, así como por la mayor longevidad que presentan las mujeres respecto de los hombres. En el sistema antiguo las mujeres se pensionaban con 60 años de edad y 10 años de cotizaciones, en cambio, los hombres con 65 años de edad y 15,3 años de cotizaciones[22].

Al comparar los montos promedio de pensión pagados, para el mismo período estos fueron de $630.255 para hombres y $491.562 para mujeres, lo que significó una brecha de -22,0% (gráfico N°24). En cuanto a la mediana de la pensión, la brecha fue nula, resultado de una mediana de $426.704 en hombres y $426.702 para mujeres.

A su vez, un total de 140.626 mujeres recibieron PGU contributiva, equivalente al 80,4% del total de mujeres pensionadas; en el caso de los hombres estos fueron 70.827 representando el 75,1% del total. Al comparar las pensiones pagadas de quienes son beneficiarios de PGU contributiva con aquellos que no lo son, se observa que las brechas del monto promedio y mediana de quienes no perciben el beneficio fueron de -31,3% y -75,9% (gráfico N°25). Por otra parte, para quienes son perceptores del beneficio, mientras la brecha de los montos promedio de pensión del componente autofinanciado fue -22,6%, esta se redujo a -13,2% considerando el monto total promedio que incluye la PGU.

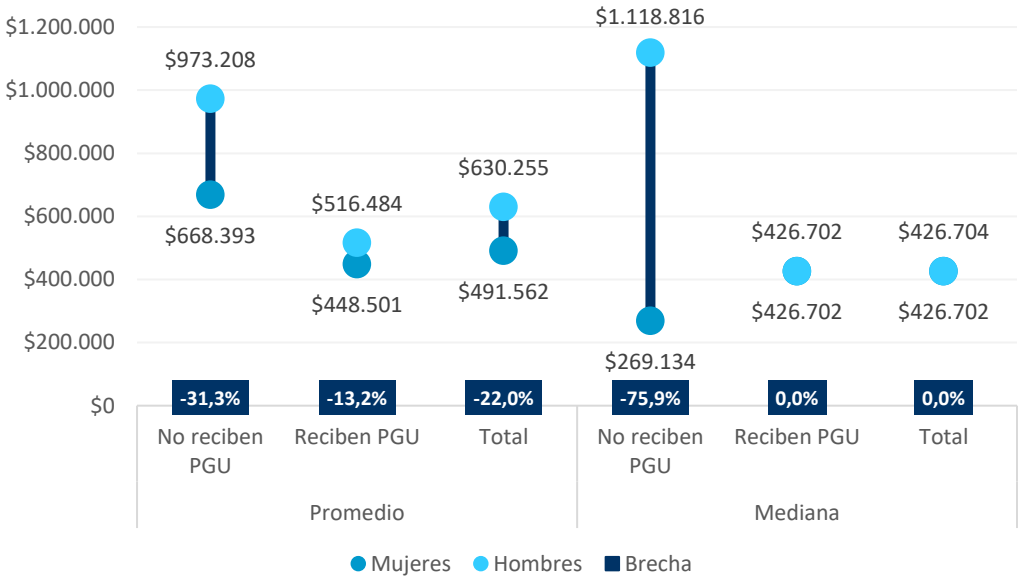
A su vez, la mediana del componente autofinanciado fue igual para hombres y mujeres, por lo que esta brecha fue nula, lo cual está asociado a pagos de pensiones mínimas[23]. El mismo resultado se observa al considerar el monto total que incluye la PGU.

[21] Incluye vejez, antigüedad y expiración obligada de funciones y garantías estatales por quiebra de Lemans.
[22] Estos requisitos aplican para el caso de la ex caja del Servicio del Seguro Social, la cual concentra el 68,3% del total de pensiones de vejez y antigüedad. Para más información ver: https://www.ips.gob.cl/fichas/pension-de-vejez-ex-servicio-de-seguro-social
[23] Corresponde a pensiones mínimas establecidas en al artículo 26 de la Ley N°15.386 del antiguo sistema. Más información de los montos asociados, vigentes a junio de 2024, en: https://www.spensiones.cl/portal/institucional/594/w3-propertyvalue-10189.html

Gráfico N°24

**Sistema Antiguo: Promedio y mediana de pensión según recepción de PGU y brechas entre hombres y mujeres**

**Junio 2024**

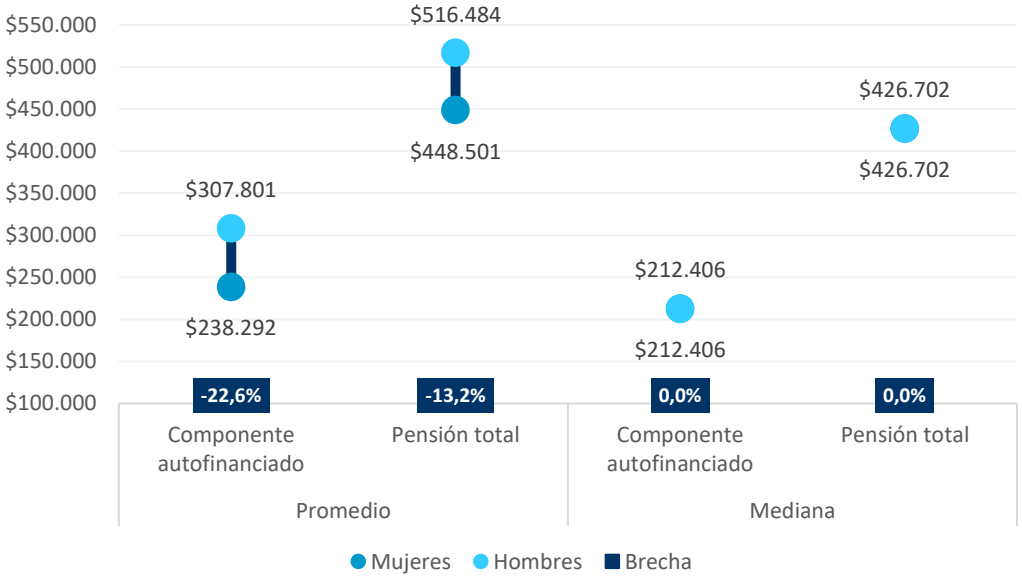



Fuente: Superintendencia de Pensiones a partir de la base de datos de pensionados del IPS.

Gráfico N°25

**Sistema Antiguo: Promedio y mediana de pensión del componente autofinanciado y total, y brechas entre hombres y mujeres beneficiarios de PGU**

**Junio 2024**




Fuente: Superintendencia de Pensiones a partir de la base de datos de pensionados del IPS.

## 3.4 Total de pensionados por vejez

Esta sección comprende el análisis de brechas de género considerando todas las pensiones de vejez pagadas incluyendo los sistemas de capitalización individual (AFP y Compañías de Seguro), el sistema antiguo (IPS) y los beneficiarios de Pensión Garantizada Universal (PGU).

A junio de 2024, se registran 2.316.954 pensiones de vejez pagadas, de las cuales el 57,3% fueron de mujeres y el 42,7% de hombres. Adicionalmente, este número registró un crecimiento interanual de 6,5% para las mujeres y de 6,1% para los hombres.

En cuanto a las pensiones de vejez cuya pensión se financió en su totalidad con PGU no contributiva, estas fueron 476.820, con una mayor participación de las mujeres (72,1%). Por otra parte, hubo 323.842 casos cuya pensión se financió completamente ya sea a través de PGU contributiva o APS vejez pensión garantizada, debido a que agotaron el saldo de sus cuentas de capitalización individual. De este grupo, el 71,5% eran mujeres y el 28,5% hombres.

Tabla N°11

**Número y distribución del total de pensiones de vejez pagadas, según sexo y sistema**

**Junio 2024**

| | | Sistema | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Pensión** | **Sexo** | **Capitalización Individual** | **Antiguo (IPS)** | **PGU No Contributiva (PGU)** | **100% APS PG/PGU Contributiva** | **Total** |
| Número de personas | Hombres | 670.534 | 94.323 | 132.894 | 92.146 | 989.897 |
| | Mujeres | 576.564 | 174.871 | 343.926 | 231.696 | 1.327.057 |
| | Total | 1.247.098 | 269.194 | 476.820 | 323.842 | 2.316.954 |
| Distribución (%) | Hombres | 53,8% | 35,0% | 27,9% | 28,5% | 42,7% |
| | Mujeres | 46,2% | 65,0% | 72,1% | 71,5% | 57,3% |

Fuente: Superintendencia de Pensiones a partir de bases de datos de pensionados de AFP, IPS y Pilar Solidario y PGU.

En relación con los montos de pensión pagados, el monto promedio del componente autofinanciado[24] en el sistema de capitalización individual fue de $211.622 para las mujeres y $369.285 para los hombres, lo que representa una brecha de -42,7% (gráfico N°26). En el sistema antiguo los montos son más altos en comparación con el sistema de capitalización individual: $322.519 para las mujeres y $473.555 para los hombres, con una brecha de -31,9%.

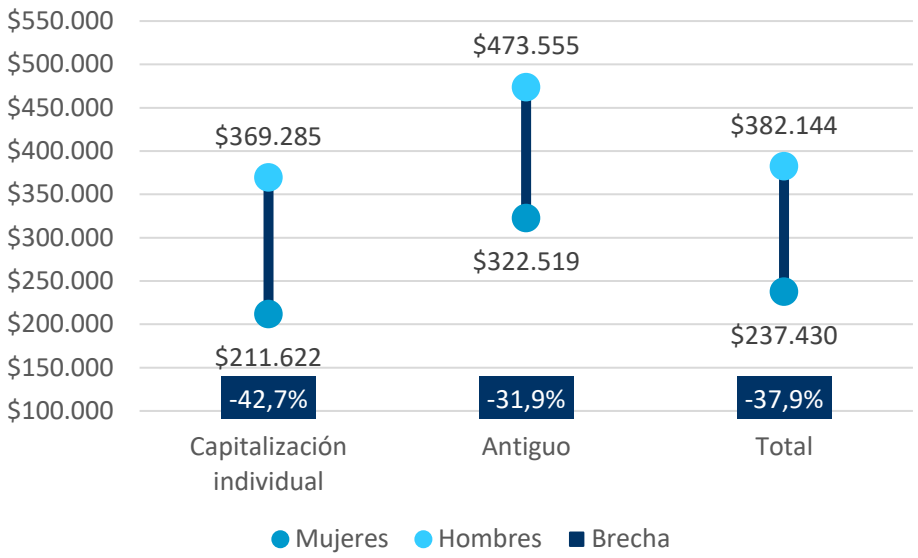
[24] Incluye a beneficiarios y no beneficiarios de PGU.

Cuando se consideran ambos sistemas en conjunto, el monto autofinanciado promedio fue de $382.144 para los hombres y de $237.430 para las mujeres, evidenciando una brecha de -37,9%.

Gráfico N°26

**Montos promedio de pensión autofinanciada, según sistema donde se paga la pensión y brechas entre hombres y mujeres**

**Junio 2024**




Fuente: Superintendencia de Pensiones a partir de bases de datos de pensionados de AFP, IPS y Pilar Solidario y PGU.

Al incorporar los aportes de PGU a la pensión total, se observa una reducción en las brechas por sexo. En el sistema de capitalización individual la brecha disminuye a -38,9%, mientras que en el sistema antiguo se redujo a -22,0%. Al considerar ambos sistemas en conjunto, la brecha se reduce a -33,2%.

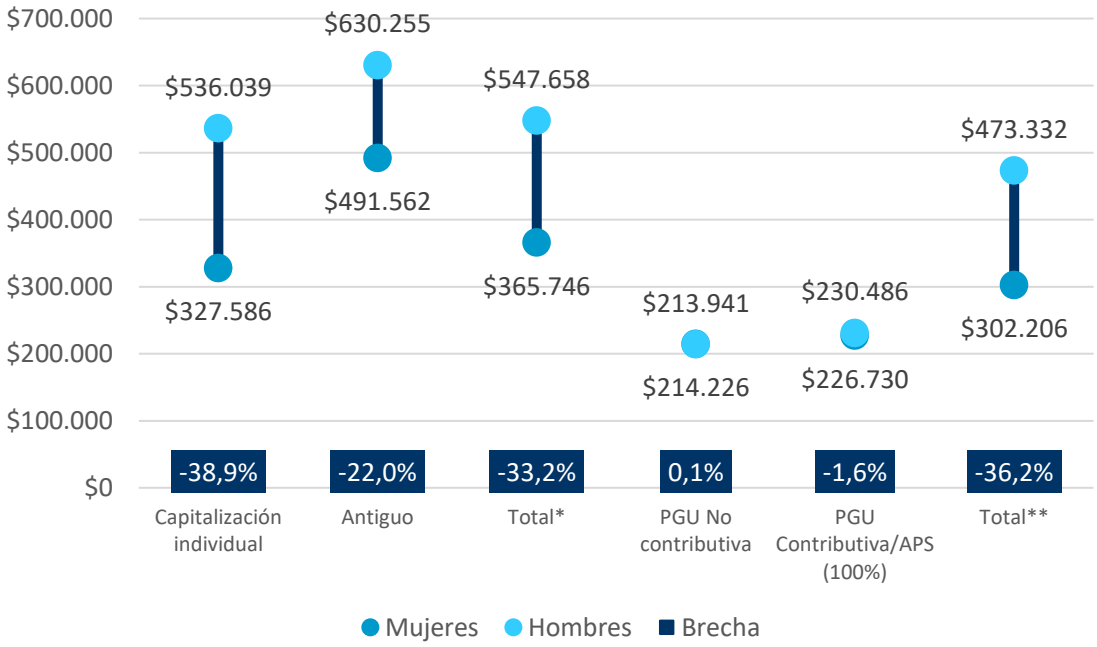
Por definición, dado que las personas beneficiarias de PGU no contributiva reciben el monto establecido por ley, la brecha es casi nula. A su vez, entre quienes financian completamente su pensión con el monto de APS pensión garantizada o PGU Contributiva, la brecha por sexo del monto promedio fue -1,6%.

Finalmente, al considerar todos los sistemas, el monto promedio de la pensión total de hombres fue $473.332 mientras que en mujeres fue $302.206, lo que representa una brecha de -36,2%.

Gráfico N°27

## Montos promedio de pensión total, según sistema donde se paga la pensión y brechas entre hombres y mujeres

**Junio 2024**




(*) Incluye a pensionados por vejez en el sistema de capitalización individual y en el sistema antiguo.
(**) Incluye a pensionados por vejez en todos los sistemas.

Fuente: Superintendencia de Pensiones a partir de bases de datos de pensionados de AFP, IPS y Pilar Solidario y PGU.

# 4. Personas beneficiarias de Pensión Garantizada Universal (PGU) y otros aportes del Estado

La Pensión Garantizada Universal (PGU), es un beneficio creado a través de la Ley N°21.419, que entró en vigor el 1 de febrero de 2022, reemplazando los beneficios de vejez del Sistema de Pensiones Solidarias (PBS y APS)[25], incrementando el monto de los beneficios y extendiendo la cobertura desde el 60% al 90% de la población de menores ingresos[26].

El número de nuevos beneficiarios de Pensión Garantizada Universal (PGU) entre febrero de 2022 y junio de 2024 alcanzó un total de 782.130. De este total, 600.055 son nuevos beneficiarios de PGU Contributiva (76,7%) y 182.075 (23,3%) de PGU No Contributiva. Las mujeres representaron el 50,6% del total de nuevos beneficiarios de PGU.

Respecto del total de personas beneficiarias en pago de PGU, en junio de 2024 alcanzan un total de 2.047.838, siendo la proporción de mujeres, de 58,3%. De ese total, 1.571.018 correspondieron a PGU contributiva (76,7%) y 476.820 a PGU no contributiva (23,3%). Destaca que en el caso de la PGU no contributiva, las mujeres representan el 72,1%, lo que da cuenta del rol de este beneficio en la reducción de brechas de género y pobreza[27]. En cuanto a la PGU contributiva, la proporción de mujeres fue de 54,1%.

Por otra parte, 162.818 personas beneficiarias recibieron el APS Vejez con Pensión Final Garantizada, quienes escogieron mantener este beneficio por ser mayor a la PGU, de las cuales 64,0% correspondió a mujeres. Considerando la PGU contributiva y el APS Vejez con Pensión Final Garantizada en conjunto, las mujeres representaron el 55,1% del total, participación menor previo a la creación de la PGU (57,6% en APS Vejez), lo que estaría asociado al efecto de la mayor cobertura de la población objetivo de este beneficio.

En cuanto a los beneficios solidarios de invalidez, en junio de 2024, 197.054 recibieron una Pensión Básica Solidaria de invalidez (PBSI), mientras que 99.170 recibieron el Aporte Previsional Solidario de invalidez (APSI). Las mujeres representaron el 56,0% y el 48,3%, para cada beneficio respectivo.

[25] Dado que se trata de un beneficio que reemplaza los beneficios de vejez del sistema de pensiones solidarias, aquellas personas que ya se encontraban recibiendo beneficios del pilar solidario (Pensión Básica Solidaria o Aporte Previsional Solidario) vieron reemplazados sus beneficios por la PGU o mantuvieron los beneficios previos. El detalle de estos grupos se presenta en el Anexo N°1 de este informe.

[26] Un mayor detalle acerca de la implementación de la PGU se encuentra en el Informe de Género 2023: http://www.spensiones.cl/portal/institucional/594/w3-article-15785.html

[27] Sobre esta materia ver Cepal (2024), Sistemas de pensiones no contributivos en América Latina y el Caribe.

De esta manera, en junio de 2024 el total de personas beneficiarias de PGU y otros aportes del Estado fue 2.506.880, siendo la mayor parte, mujeres (58,1%). Este total de beneficiarios y beneficiarias, representan el 78,5% del total de personas pensionadas y beneficiarias, siendo esta proporción mayor en hombres (81,9%) que en mujeres (76,2%), asociado en parte al requisito de edad (65 años) que deben cumplir hombres y mujeres para acceder a los beneficios de la PGU.

Tabla N°12

## Personas beneficiarias de PGU y otros aportes del Estado

**Junio 2024**

| Beneficio | Personas beneficiarias | | | Distribución (%) por sexo | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Hombres | Mujeres | Total | Hombres | Mujeres |
| PGU No Contributiva | 132.894 | 343.926 | 476.820 | 27,9% | 72,1% |
| PGU Contributiva | 720.426 | 850.592 | 1.571.018 | 45,9% | 54,1% |
| APS Vejez Pensión Garantizada | 58.622 | 104.196 | 162.818 | 36,0% | 64,0% |
| PBS Invalidez | 86.749 | 110.305 | 197.054 | 44,0% | 56,0% |
| APS Invalidez | 51.273 | 47.897 | 99.170 | 51,7% | 48,3% |
| Total | 1.049.964 | 1.456.916 | 2.506.880 | 41,9% | 58,1% |
| %Beneficiarios respecto de total de pensionados y beneficiarios | 81,9% | 76,2% | 78,5% | - | - |

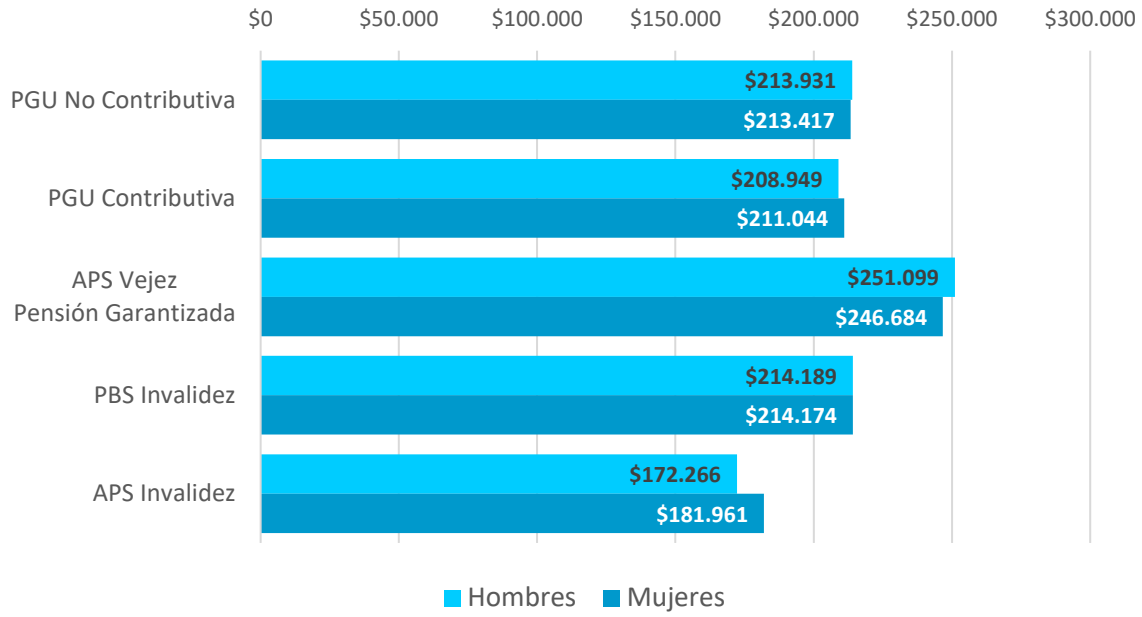
Fuente: Superintendencia de Pensiones a partir de las bases de datos del Pilar Solidario y PGU.

Respecto de los montos promedio de los beneficios pagados según sexo, no hay diferencias entre hombres y mujeres en los montos de los beneficios de PGU no contributiva (gráfico N° 28). Respecto de PGU contributiva la brecha de los montos promedio es positiva (1,0%) mientras que para el APS/PG es negativa (-1,7%). Respecto los beneficios solidarios de invalidez, la brecha de los montos promedio pagados del APSI es positiva (5,6%) y nula para la PBSI.

Gráfico N°28

## Monto promedio de beneficio, según sexo

### Junio 2024




Fuente: Superintendencia de Pensiones a partir de las bases de datos del Pilar Solidario.

# 5. Beneficios específicos para mejorar la igualdad de género en el sistema previsional

Esta sección describe los beneficios vigentes de las principales medidas de equidad de género introducidas con la reforma del 2008, con el objetivo de paliar las diferencias en la distribución de los beneficios por género, las cuales son resultado de las desigualdades asociadas a factores culturales y del mercado del trabajo, así como a algunas asimetrías del sistema en el diseño de beneficios[28].

## 5.1 Bono por hijo para las mujeres[29]

Desde la implementación de esta medida hasta junio de 2024, un total de 969.145 mujeres han recibido el beneficio, ya sea a través de traspasos de recursos a la cuenta de capitalización obligatoria o a través de incrementos de la PGU o de pensión de sobrevivencia con PGU o APS pensión garantizada. En comparación con el mismo mes del año 2023, el número de beneficiarias aumentó en 10,4%. Respecto de los beneficios actualmente en pago, en junio de 2024 el total de mujeres beneficiarias en pago fueron 534.538, representando un crecimiento anual de 14,4%. Finalmente, el monto promedio mensual del beneficio fue $11.461[30].

Tabla N°13

**Bono por hijo: Beneficiarias y monto promedio pagado**

**2021-2024**

| Beneficiarias y montos pagados | jun-21 | jun-22 | jun-23 | jun-24 |
|---|---|---|---|---|
| Beneficiarias en pago[1] | 353.673 | 400.576 | 467.389 | 534.538 |
| Stock de beneficiarias[2] | 679.214 | 774.978 | 877.657 | 969.145 |
| Monto promedio mensual ($)[3] | $12.111 | $11.356 | $11.499 | $11.461 |

(1) Incluye afiliadas al D.L 3.500, en régimen de pago, con traspaso de recursos a la cuenta de capitalización individual obligatoria (CCIO) desde la implementación de la medida (2009) a la fecha, más beneficiarias que reciben pensión de sobrevivencia con PGU o APS pensión garantizada.
(2) Corresponde al total de beneficiarias que han recibido bonificación desde el año 2009 al mes informado.
(3) Monto promedio mensual a pesos de junio 2024.
Fuente: Superintendencia de Pensiones a partir de la base de datos de pensionados del IPS.

[28] Para más detalle ver Chile 2008: una Reforma Previsional de segunda generación, 2009. Superintendencia de Pensiones.
[29] Ver artículo N° 74 de la Ley N°20.255.
[30] Para el caso de traspasos a la cuenta de capitalización individual obligatoria (CCICO), se estima un monto mensual de manera similar al efectuado para beneficiarias de pensión de sobrevivencia con APS de vejez pensión garantizada, APS de invalidez y PGU, según lo dispuesto en el Compendio de Normas del Sistema de Pensiones, Libro III, Título VII, Capítulo VII, numeral 3.

## 5.2 Compensación económica en caso de divorcio o nulidad[31]

Esta medida ha beneficiado principalmente a mujeres, cuyo número de beneficiarias ha ido en aumento. En efecto, desde la entrada en vigor hasta junio de 2024, 7.968 personas han recibido compensación económica en caso de divorcio o nulidad (tabla N°14), de las cuales el 97,8% son mujeres (7.796).

Respecto del monto total de los traspasos de fondos previsionales a mujeres hasta junio de 2024, este alcanza a M$73.343.689, resultando en un monto promedio de M$9.408 depositado en las cuentas individuales de las mujeres. En el caso de los hombres, el monto total traspasado es de M$1.867.670, un monto promedio de M$10.796 transferido a las cuentas de 173 beneficiarios hombres.

**Tabla N°14**

**Número y monto de traspasos de fondos previsionales en pesos por compensación económica en caso de divorcio o nulidad, según sexo del cónyuge compensado 2009 –2024 (en pesos de junio de 2024)**

| Año* | Mujeres | | Hombres | |
|---|---|---|---|---|
| | Número | Monto promedio (miles de $) | Número | Monto promedio (miles de $) |
| 2009 | 3 | $29.457 | 1 | $25.631 |
| 2010 | 42 | $19.846 | 20 | $12.766 |
| 2011 | 287 | $11.772 | 30 | $10.009 |
| 2012 | 464 | $9.882 | 4 | $24.857 |
| 2013 | 552 | $10.947 | 18 | $12.018 |
| 2014 | 600 | $9.123 | 18 | $2.110 |
| 2015 | 641 | $8.866 | 5 | $3.442 |
| 2016 | 717 | $9.153 | 5 | $8.353 |
| 2017 | 637 | $10.467 | 7 | $7.183 |
| 2018 | 571 | $9.075 | 4 | $12.829 |
| 2019 | 529 | $8.833 | 12 | $19.916 |
| 2020 | 452 | $10.738 | 3 | $3.718 |
| 2021 | 732 | $9.509 | 14 | $19.835 |
| 2022 | 697 | $7.559 | 28 | $7.936 |
| 2023 | 606 | $7.843 | 0 | $0 |
| 2024 | 266 | $8.791 | 3 | $7.369 |
| Total | 7.796 | $9.408 | 172 | $10.796 |

(*) Datos a diciembre de cada año y junio para el año 2024.

Fuente: Superintendencia de Pensiones a partir de las estadísticas proporcionadas por las AFP.

[31] Para mayor detalle de esta medida ver Artículo 80 de Ley N°20.255 sobre reforma previsional y Compendio de normas del Sistema de pensiones Libro II, Título VII, Letra A.

Por otra parte, entre enero y junio de 2024 se registraron 266 traspasos a las cuentas individuales de mujeres y 3 traspasos a hombres. El monto promedio traspasado en el caso de las mujeres fue M$8.791 y de M$7.369 en el caso de los hombres.

## 5.3 Pensión de sobrevivencia para cónyuge hombre[32]

En junio de 2024 se registraron un total de 12.080 pensiones pagadas por viudez a hombres, las cuales representan un 11,0% del total de pensiones de viudez pagadas en el mes y han registrado una tendencia creciente desde la implementación de la medida (tabla N°15). Además, el monto promedio pagado en ese mes fue mayor en hombres que en mujeres.

Tabla N°15

**Número y monto de pensiones de sobrevivencia, según beneficiario**

**2009 – 2024 (en pesos de junio 2024)**

| | Pensión de viudez | | | | Pensión por hijo de filiación no matrimonial | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Mujeres (causante hombre) | | Hombres (causante mujer) | | Madre | | Padre | |
| Año | N° | Monto promedio ($) | N° | Monto promedio ($) | N° | Monto promedio ($) | N° | Monto promedio ($) |
| 2009 | 61.446 | $198.004 | 942 | $149.912 | 7.975 | $95.433 | 4 | $67.629 |
| 2010 | 65.117 | $209.651 | 1.836 | $164.940 | 8.321 | $101.820 | 14 | $100.693 |
| 2011 | 68.471 | $204.767 | 2.665 | $164.565 | 8.788 | $98.063 | 19 | $115.346 |
| 2012 | 71.116 | $203.639 | 3.438 | $169.073 | 9.076 | $96.935 | 22 | $107.080 |
| 2013 | 74.060 | $203.264 | 4.261 | $172.455 | 9.275 | $94.305 | 68 | $102.947 |
| 2014 | 77.223 | $210.778 | 4.904 | $174.709 | 9.471 | $96.560 | 81 | $99.190 |
| 2015 | 80.122 | $210.402 | 5.707 | $174.709 | 9.670 | $96.184 | 100 | $113.091 |
| 2016 | 82.914 | $200.634 | 6.659 | $172.079 | 9.819 | $92.051 | 107 | $154.420 |
| 2017 | 85.534 | $205.894 | 7.534 | $177.715 | 9.850 | $93.930 | 112 | $123.987 |
| 2018 | 87.456 | $202.888 | 8.233 | $174.333 | 9.811 | $93.930 | 113 | $114.970 |
| 2019 | 92.147 | $211.530 | 9.562 | $185.605 | 9.968 | $98.063 | 126 | $122.484 |
| 2020 | 95.191 | $232.570 | 10.266 | $211.905 | 9.902 | $107.831 | 130 | $153.669 |
| 2021 | 96.301 | $229.188 | 10.462 | $214.160 | 9.740 | $105.577 | 128 | $151.039 |
| 2022 | 94.839 | $223.177 | 10.914 | $209.651 | 9.716 | $103.698 | 135 | $149.160 |
| 2023 | 95.866 | $212.657 | 11.661 | $204.015 | 9.687 | $101.820 | 152 | $139.392 |
| 2024 | 97.283 | $214.160 | 12.080 | $207.397 | 9.672 | $103.698 | 156 | $144.652 |

Fuente: Superintendencia de Pensiones a partir de las estadísticas proporcionadas por las AFP

Por otra parte, el número de pensiones pagadas de sobrevivencia para padres de hijos de filiación no matrimonial fue de 156, con un monto promedio de $144.652 para el mes de junio 2024, mientras que para mujeres se pagó un monto promedio de $103.698 para 9.672 personas.

[32] La medida introdujo la incorporación del cónyuge hombre y del padre de hijo de filiación no matrimonial como beneficiario de pensión de una causante mujer. Ver Artículo 85 de Ley N°20.255.

## 6. Responsabilidad Parental y Pago Efectivo de Deudas de Pensiones de Alimentos

La Ley N°21.484 sobre Responsabilidad Parental y Pago Efectivo de Deudas de Pensiones de Alimentos, que entró en vigor el 20 de mayo de 2023, estableció un mecanismo de pago permanente de las deudas de pensiones de alimentos que mantiene pendiente una persona, otorgándole a los tribunales de familia la facultad y la responsabilidad de investigar sus cuentas financieras, bancarias, de ahorro previsional voluntario e incluso, si corresponde, de ahorro previsional obligatorio[33]. El pago de deudas de pensiones de alimentos a través de esta nueva ley contribuye a avanzar en soluciones a una problemática que está en la base de los desafíos de equidad de género, relacionados con la feminización de la reproducción y la corresponsabilidad en la crianza y cuidado de los hijos[34].

Respecto de los pagos de pensiones de alimentos con cargo a los fondos previsionales, entre junio de 2023 y junio de 2024 el número de personas deudoras de pensiones de alimentos a las que se les ha realizado un cargo en sus cuentas de capitalización individual, ya sean obligatorias o voluntarias, alcanzan las 91.358, de las cuáles un 98,3% corresponde a deudores hombres y el restante 1,7% a deudoras mujeres.

Según tramo de edad, se observa que tanto para hombres como mujeres el tramo entre 36-45 años es el que concentra la mayor cantidad de deudores con una participación cerca del 40% (tabla N°16).

En cuanto a los montos totales pagados con cargo a los fondos de pensiones estos alcanzan los MM$393.280, de los cuales MM$390.638 corresponden a montos retirados desde cuentas personales de deudores hombres, mientras que MM$2.642 desde cuentas personales de mujeres.

Finalmente, respecto del monto promedio pagado con cargo a los fondos de pensiones fue de $4.349.410 en el caso de los hombres deudores, mientras que para aquellas mujeres deudoras este monto alcanzó $1.711.319.

[33] Para llevar adelante lo anterior, la Ley N° 21.484 entrega a los tribunales de familia la posibilidad de consultar información a la Comisión para el Mercado Financiero (CMF), el Servicio de Impuestos Internos (SII) y otros servicios del Estado. También les faculta para consultar a las administradoras de fondos de pensiones (AFP) para determinar si se requiere ordenar el pago de las deudas con cargo a los recursos previsionales de la persona deudora.

[34] Sobre esta materia ver Yopo-Díaz y Fuentes Landaeta (2024), Familia, género y violencia económica: incumplimiento de las pensiones de alimentos en Chile.

Tabla N°16

## Número de deudores de pensiones de alimentos a los que se les han retirado recursos con cargo a los Fondos de Pensiones, por edad y sexo

### Junio 2023 – Junio 2024

| Tramos de edad | N° | | | Distribución tramo (%) | | | Distribución sexo (%) | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Mujeres | Hombres | Total | Mujeres | Hombres | Total | Mujeres | Hombres |
| Hasta 25 | 23 | 869 | 892 | 1,5% | 1,0% | 1,0% | 2,6% | 97,4% |
| 26-35 | 425 | 20.879 | 21.304 | 27,5% | 23,2% | 23,3% | 2,0% | 98,0% |
| 36-45 | 591 | 36.086 | 36.677 | 38,3% | 40,2% | 40,1% | 1,6% | 98,4% |
| 46-55 | 365 | 23.910 | 24.275 | 23,6% | 26,6% | 26,6% | 1,5% | 98,5% |
| 56-65 | 131 | 7.808 | 7.939 | 8,5% | 8,7% | 8,7% | 1,7% | 98,3% |
| 66-más | 9 | 262 | 271 | 0,6% | 0,3% | 0,3% | 3,3% | 96,7% |
| Total | 1.544 | 89.814 | 91.358 | 100% | 100% | 100% | 1,7% | 98,3% |

Fuente: Superintendencia de Pensiones a partir de información proporcionadas por las AFP

# Bibliografía


Cepal. 2023a. Observatorio Demográfico. La dinámica demográfica de América Latina y su impacto en la fuerza de trabajo.

Cepal. 2023b. Panorama Social de América Latina y el Caribe. La inclusión laboral como eje central para el desarrollo inclusivo.

Cepal. 2024a. Panorama Social de América Latina y el Caribe. Desafíos de la protección social no contributiva para avanzar hacia el desarrollo social inclusivo.

Cepal. 2024b. Sistemas de pensiones no contributivos en América Latina y el Caribe. Avanzar en solidaridad con sostenibilidad.

CEPAL/OIT. 2023. Coyuntura Laboral en América Latina y el Caribe Desafíos y oportunidades para la inclusión laboral de las personas jóvenes y la redistribución del trabajo de cuidados.

Eyzaguirre y Vergara (editores). 2023. Disparidad bajo la lupa. Una radiografía a las brechas de género en Chile.

OIT. 2023a. Panorama Laboral 2023. América Latina y el Caribe.

OIT. 2023b. Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo: Tendencias 2023.

OIT. 2024. Cerrar la brecha de género para impulsar la economía y la productividad en América Latina.

Subsecretaría de Previsión Social. 2021. Brechas de género en el Sistema Previsional Chileno: Factores Directos e Indirectos.

Subsecretaría de Previsión Social. 2023. Nota Ciudadana. Pensión Garantizada Universal: ¿Qué es la pensión base y la pensión autofinanciada de referencia?

Urquidi, Chalup y Sardán. 2023. Brecha de género en los ingresos laborales en Chile. Banco Interamericano de Desarrollo. Nota técnica N° IDB-TN-2812.

Yopo-Díaz y Fuentes-Landaeta. 2024. Familia, género y violencia económica: incumplimiento de las pensiones de alimentos en Chile. Íconos-Revista de Ciencias Sociales. FLACSO.

# Anexos

## Anexo 1

### Asignación de Pensión Garantizada Universal según tipo de beneficiario

| Grupo | Detalle |
|---|---|
| Potenciales beneficiarios y beneficiarias de APSV y PBSV. | a) Hasta el 31 de julio de 2022, reciben PGU las personas que lo solicitaron y que cumplían con los requisitos del antiguo Pilar Solidario.<br><br>b) Desde agosto de 2022, el IPS le otorga la PGU a quienes la solicitaron entre enero y julio de 2022, pero que no cumplían con los requisitos del antiguo Pilar Solidario (sin necesidad de nueva solicitud), pero sí cumplían los requisitos establecidos en la Ley de PGU.<br><br>c) Desde abril de 2023, se amplía el universo a quienes no pertenezcan al 10% más rico del país. |
| Beneficiarios y beneficiarias de PBSI y APSI (no se reemplazan por la PGU). | A contar de febrero de 2022 se aumentó la cobertura del 60% al 80% de menores ingresos de la población y se incrementó el monto de la de la PBSI al de PGU; y de APSI, hasta alcanzar una pensión de invalidez igual a dicha suma, sin necesidad de ninguna solicitud adicional. La responsabilidad del pago se mantuvo a cargo de las mismas entidades pagadoras. |
| Pensionados y pensionadas de AFP y beneficiarios de APSV que recibían una Pensión Final Garantizada mayor que la PGU con retiro programado. | En mayo de 2022, el IPS les asignó, informadamente, el beneficio de mayor monto (entre la PGU y el APSV), con derecho a revertir dicha asignación, por una sola vez, hasta abril de 2023. |
| Beneficiarios y beneficiarias de vejez del antiguo Pilar Solidario: PBSV y APSV, excepto los que recibían Pensión Final Garantizada mayor que el monto de la PGU. | Desde febrero de 2022 fueron traspasados automáticamente a la PGU sin hacer ningún trámite adicional. La PBSV es reemplazada por la PGU y el APSV, según corresponda, por el valor de la PGU. |
| Beneficiarios y beneficiarias, de 65 años o más, de pensión mínima con garantía estatal | a) Entre de febrero y julio de 2022, podían optar por mantener dicha pensión mínima o recibir la PGU cumpliendo los requisitos de la Ley N°20.255.<br><br>b) A partir de agosto de 2022, podían optar por la PGU cumpliendo los requisitos de la Ley N°21.419 |

Fuente: Elaboración en base a normativa emitida por la Superintendencia de Pensiones.

División de Estudios