

Informe Mensual de Cotizantes del Seguro de Cesantía y del Sistema de Pensiones

Enero 2025¹

1. Seguro de Cesantía²

Cotizantes según sexo

Gráfico N°1

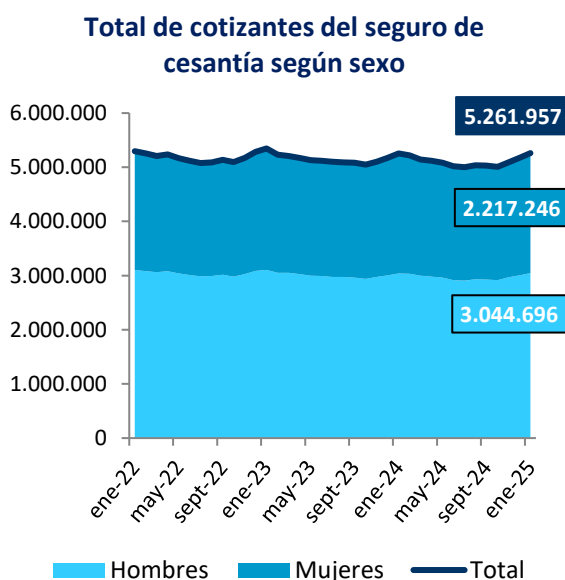
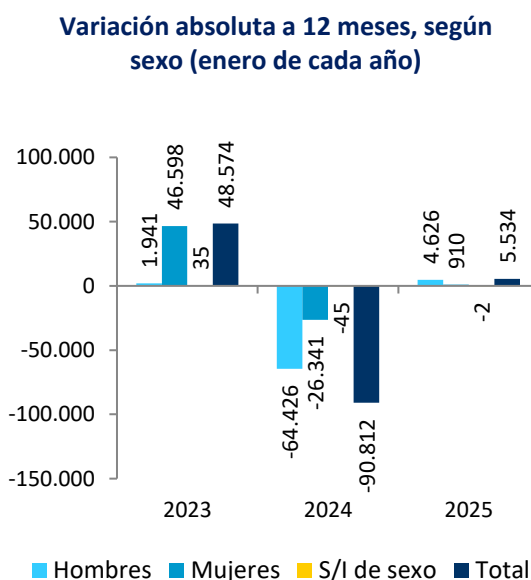


Gráfico N°2



Fuente: Superintendencia de Pensiones a partir de la Base de Datos del Seguro de Cesantía (BDSC).

*La variación del total de cotizantes incluye a los cotizantes sin información de sexo.

¹ Las cifras de este informe corresponden a cotizantes del mes por remuneraciones del mes anterior. Las series cubren hasta enero 2025; correspondiente a cotizaciones que se acreditan por remuneraciones de diciembre 2024 (mes de devengamiento).

² A partir del mes de devengamiento de la remuneración de Octubre 2020 la cobertura del seguro de cesantía se amplía a las y los trabajadores de casa particular. Además, comprende a los trabajadores dependientes que inicien o reinicien actividades laborales con posterioridad a la entrada en vigencia de la Ley 19.728 del Seguro de Cesantía. Según establece la ley, el beneficio no rige para los empleados públicos, excepto aquellos regidos por el código del trabajo, funcionarios de las FF.AA. y de Orden, trabajadores independientes, trabajadores con contrato de aprendizaje y trabajadores pensionados, salvo que la pensión se hubiere otorgado por invalidez parcial.

Cotizantes según edad³

Tabla N° 1
Cotizantes según tramos de edad y sexo
Enero 2025

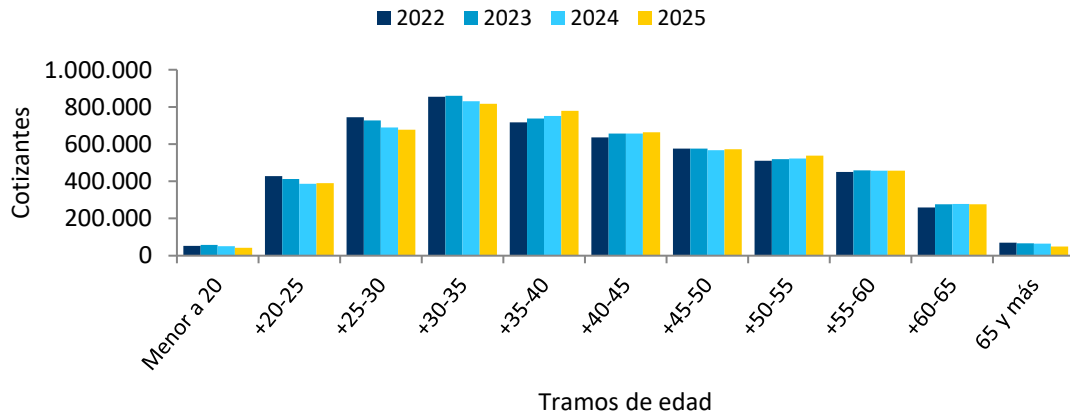
Tramo de edad ¹	Cotizantes				Var % 12 meses		
	Hombres	Mujeres	S/I ²	Total	Hombres	Mujeres	Total
Menor a 20	24.818	17.821	0	42.639	-13,8%	-18,5%	-15,8%
+20-25	224.907	164.572	4	389.483	1,4%	0,1%	0,9%
+25-30	377.949	299.123	7	677.079	-1,8%	-1,9%	-1,8%
+30-35	456.005	360.893	4	816.902	-1,6%	-1,7%	-1,7%
+35-40	437.445	342.159	0	779.604	3,0%	4,5%	3,6%
+40-45	375.638	288.229	0	663.867	0,9%	1,5%	1,2%
+45-50	324.836	246.778	0	571.614	0,5%	1,1%	0,8%
+50-55	308.094	229.991	0	538.085	2,7%	3,0%	2,9%
+55-60	266.932	190.847	0	457.779	0,0%	0,3%	0,1%
+60-65	214.754	61.144	0	275.898	3,3%	-12,4%	-0,6%
65 y más	33.315	15.686	0	49.001	-28,4%	-17,2%	-25,2%
Sin información ³	3	3	0	6	-	-	-
Total	3.044.696	2.217.246	15	5.261.957	0,2%	0,0%	0,1%

Fuente: Superintendencia de Pensiones a partir de la Base de Datos del Seguro de Cesantía (BDSC).

Notas: (1) Cada tramo incluye el límite inferior y excluye el límite superior. (2) La categoría "S/I" incluye a aquellos cotizantes sin información de sexo. (3) La categoría "Sin información" de tramo de edad incluye a aquellos cotizantes con fecha de nacimiento sin información o inválida.

Gráfico N°3

Distribución de cotizantes según tramo de edad, enero de cada año



Fuente: Superintendencia de Pensiones a partir de la Base de Datos del Seguro de Cesantía (BDSC).

³ La edad se calcula como la diferencia entre la fecha del mes de devengamiento de la remuneración y la fecha de nacimiento del cotizante.

Cotizantes según tipo de contrato

Gráfico N°4

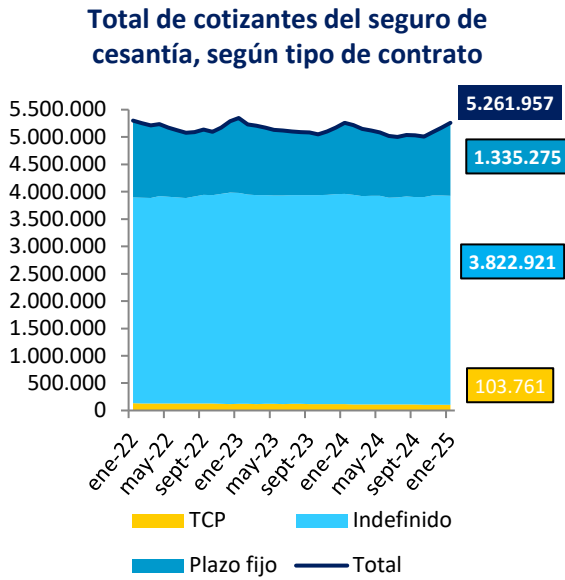
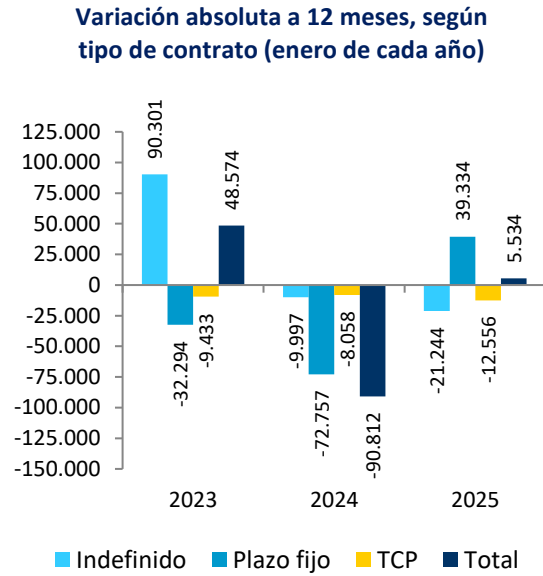
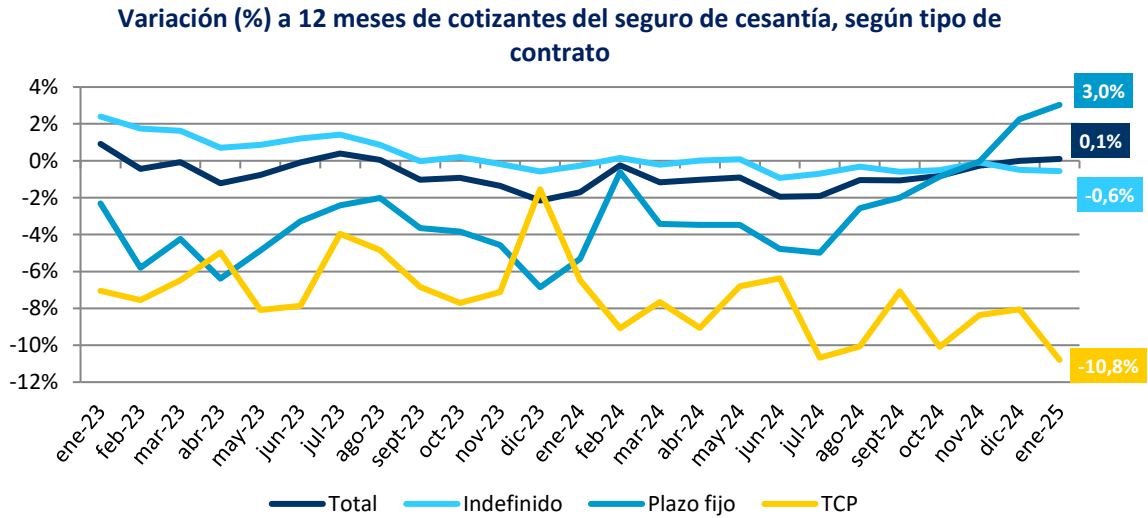


Gráfico N°5



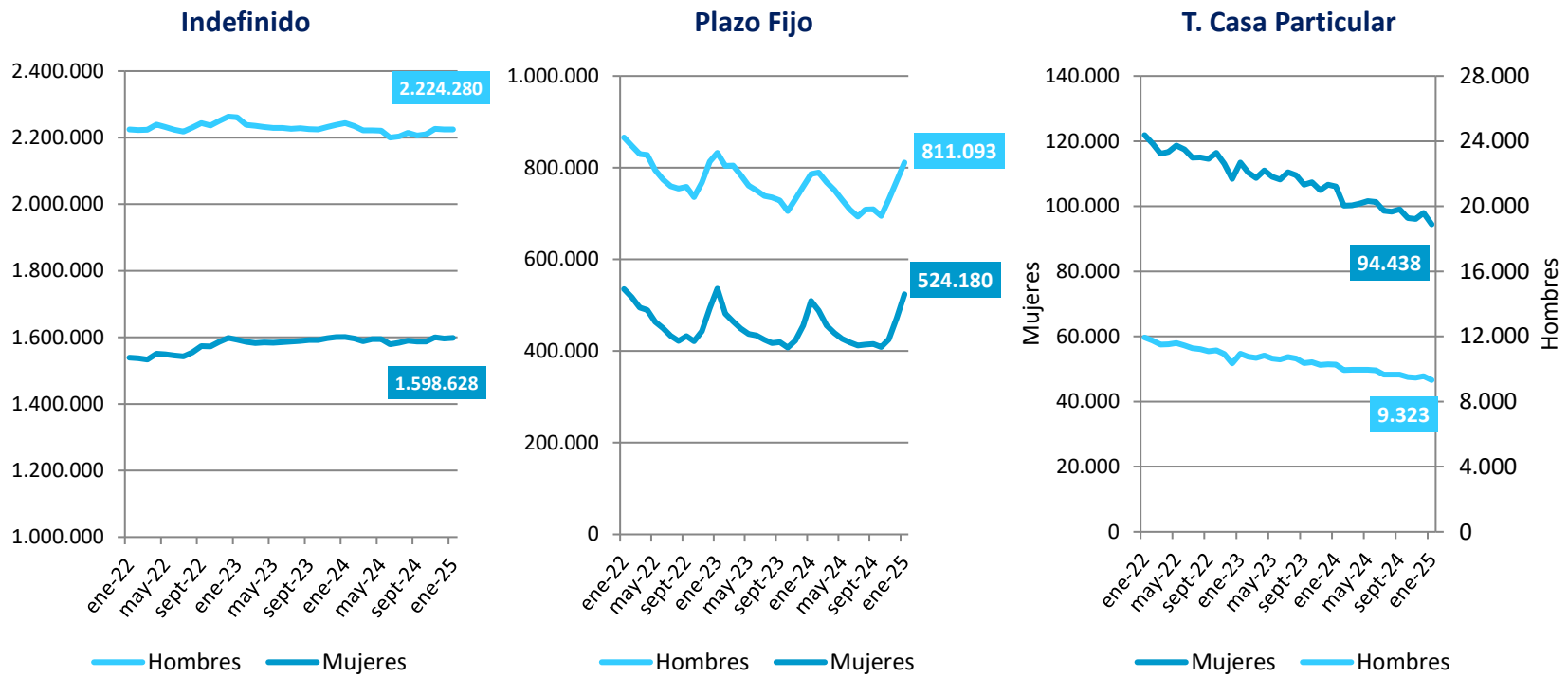
Fuente: Superintendencia de Pensiones a partir de la Base de Datos del Seguro de Cesantía (BDSC).

Gráfico N°6



Fuente: Superintendencia de Pensiones a partir de la Base de Datos del Seguro de Cesantía (BDSC).

Gráfico N° 7
Cotizantes por tipo de contrato, según sexo
Enero 2022 - Enero 2025

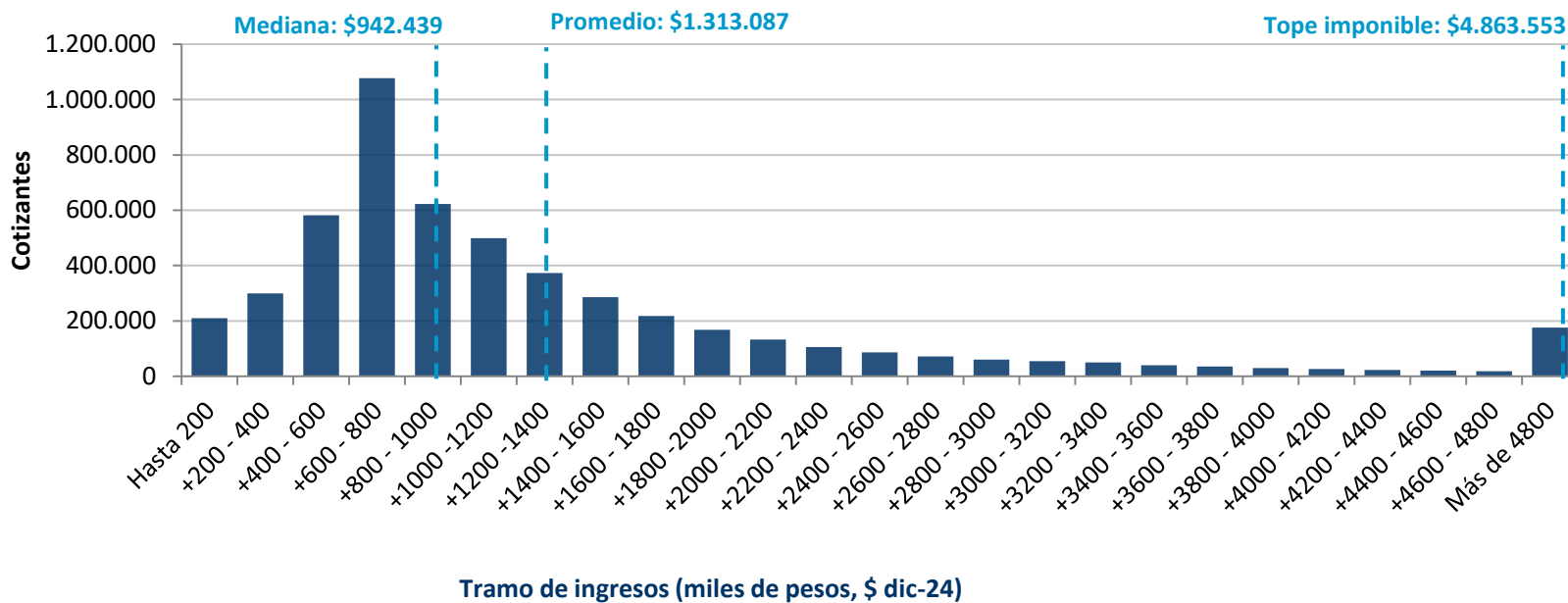


Fuente: Superintendencia de Pensiones a partir de la Base de Datos del Seguro de Cesantía (BDSC).

Remuneración imponible⁴ de los cotizantes del seguro de cesantía

Gráfico N°8

Distribución de cotizantes según tramo de remuneración imponible*, enero 2025



Fuente: Superintendencia de Pensiones a partir de la Base de Datos del Seguro de Cesantía (BDSC).

*Corresponde a la remuneración del mes de devengamiento de la remuneración

⁴ El máximo imponible mensual para los cotizantes del seguro de cesantía vigente a diciembre 2024 es de 126,6 U.F.

Gráfico N°9

Remuneración imponible promedio, según sexo (\$ dic-24)

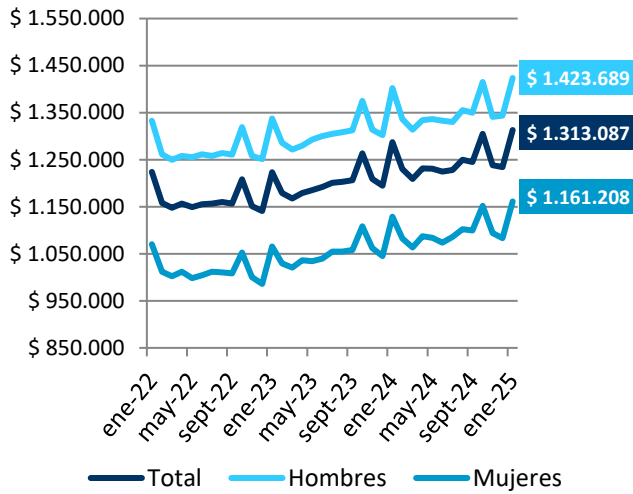
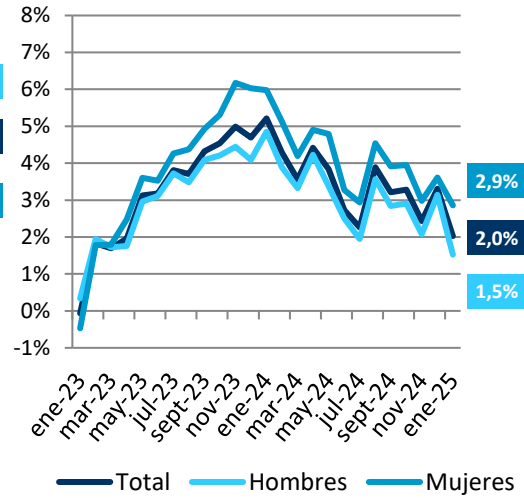


Gráfico N°10

Variación (%) real a 12 meses, según sexo



Fuente: Superintendencia de Pensiones a partir de la Base de Datos del Seguro de Cesantía (BDSC).

Gráfico N°11

Remuneración imponible promedio, según tipo de contrato (\$ dic-24)

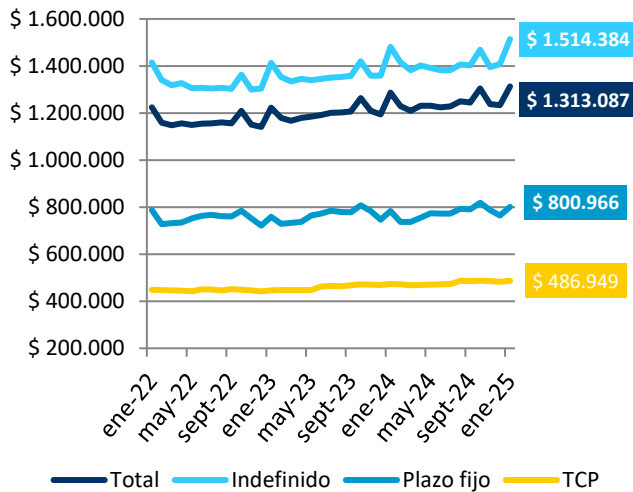
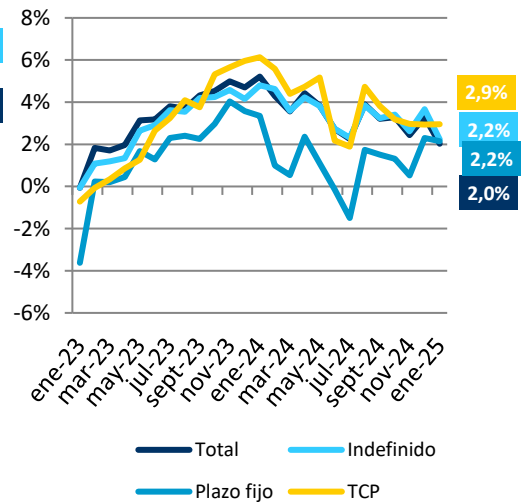


Gráfico N°12

Variación (%) real a 12 meses, según tipo de contrato



Fuente: Superintendencia de Pensiones a partir de la Base de Datos del Seguro de Cesantía (BDSC).

2. Sistema de Pensiones⁵

Cotizantes según sexo

Gráfico N°13

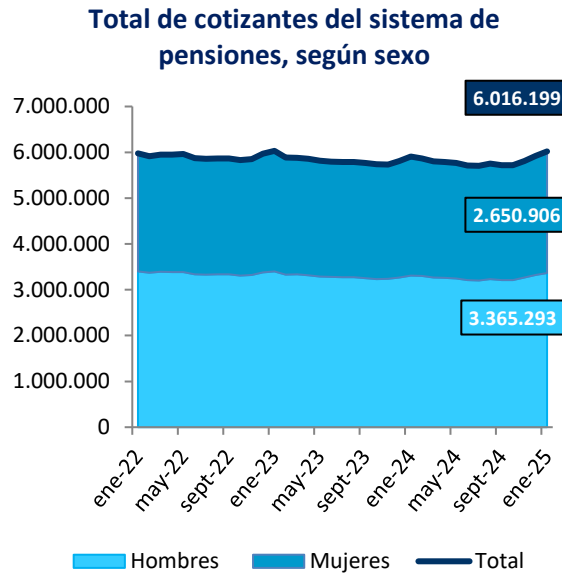
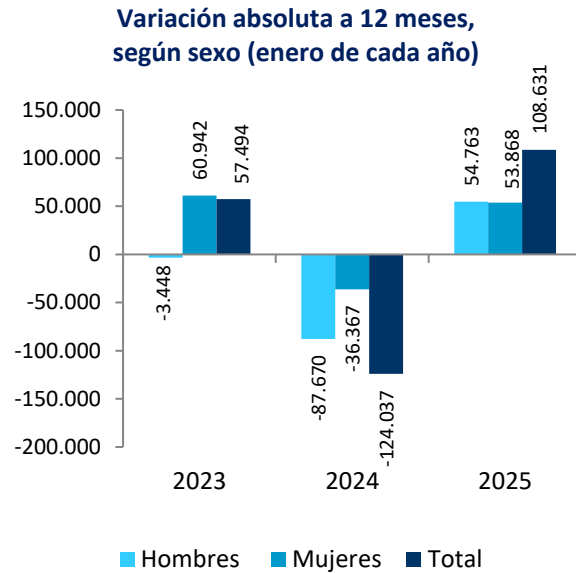
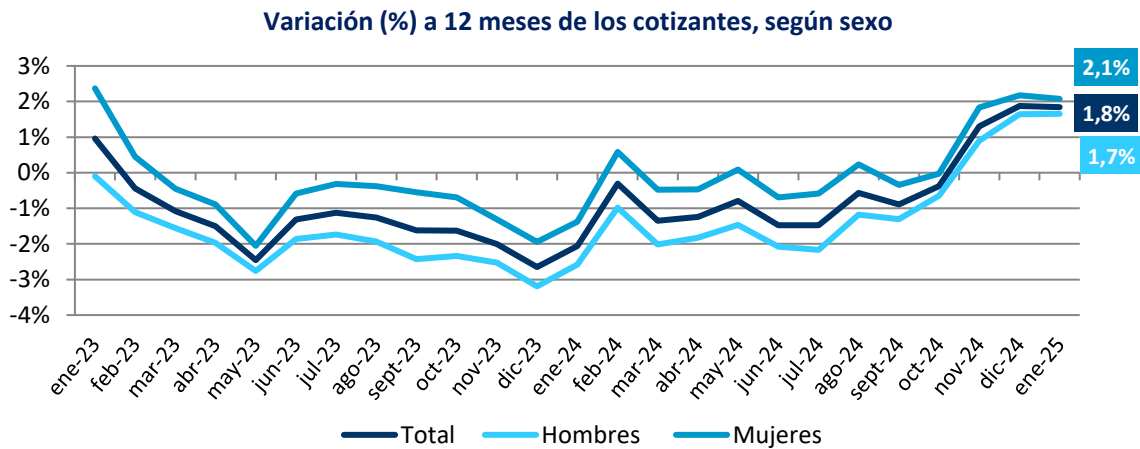


Gráfico N°14



Fuente: Superintendencia de Pensiones a partir de las estadísticas proporcionadas por las AFP.

Gráfico N°15



Fuente: Superintendencia de Pensiones a partir de las estadísticas proporcionadas por las AFP.

⁵ El sistema de capitalización individual comprende a los trabajadores del sector privado, trabajadores del sector público, trabajadoras de casa particular y trabajadores independientes. No incluye a los funcionarios de las Fuerzas Armadas y de Orden ni a los trabajadores afiliados a las ex cajas de previsión social.

Remuneración imponible⁶ de los cotizantes del sistema de pensiones

Gráfico N°16

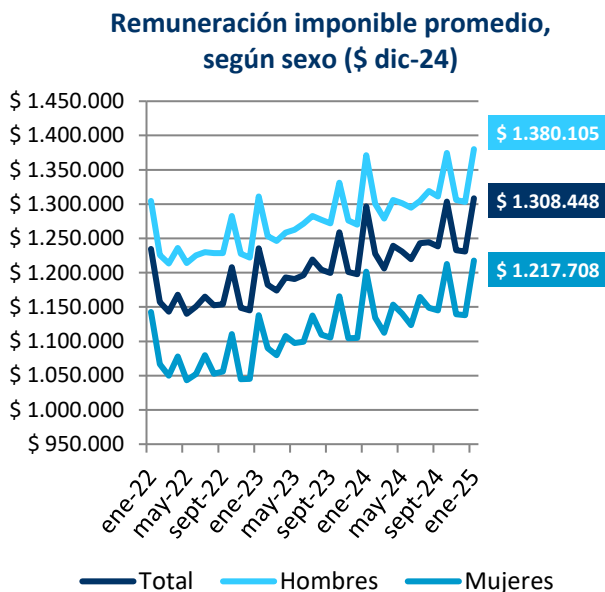
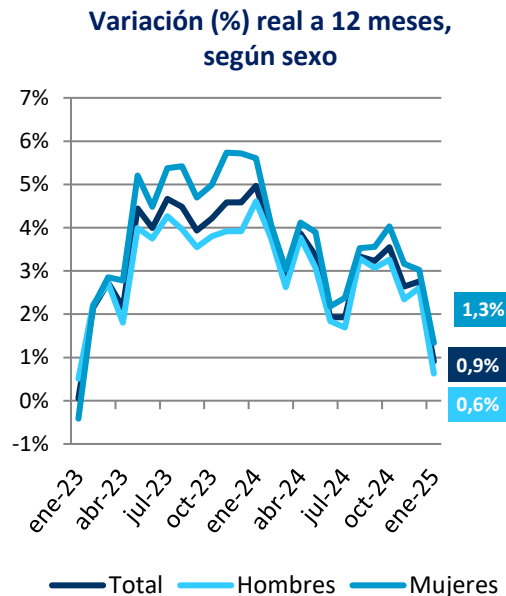
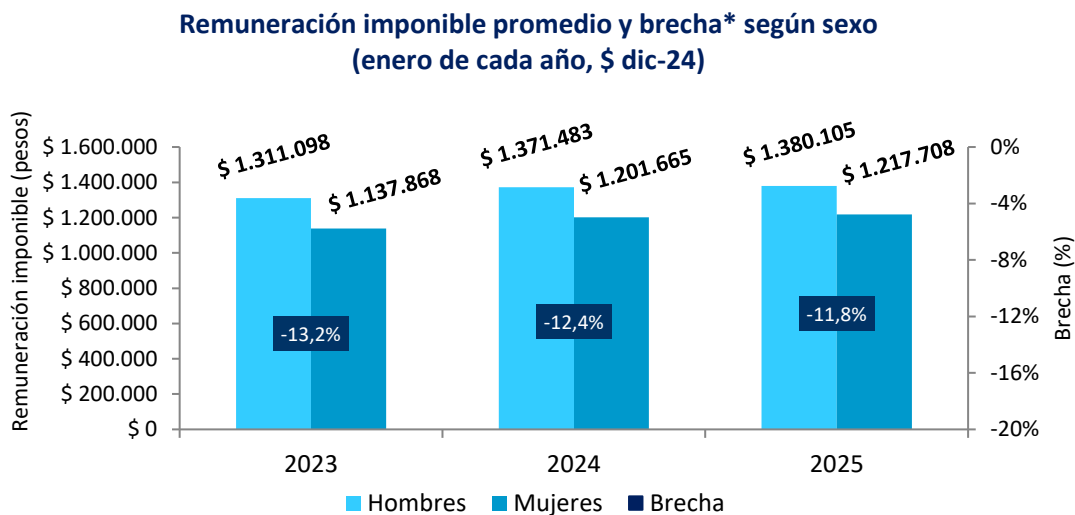


Gráfico N°17



Fuente: Superintendencia de Pensiones a partir de las estadísticas proporcionadas por las AFP.

Gráfico N°18



Fuente: Superintendencia de Pensiones a partir de las estadísticas proporcionadas por las AFP.

* La brecha se calcula como la diferencia porcentual entre la remuneración media imponible de las mujeres con respecto a la de los hombres. Brecha = (remuneración media mujeres – remuneración media hombres)/remuneración media hombres * 100.

⁶ El máximo imponible mensual para los cotizantes del sistema de pensiones vigente a diciembre 2024 es de 84,3 U.F