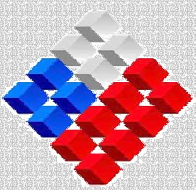


GOBIERNO DE CHILE
SUPERINTENDENCIA DE AFP

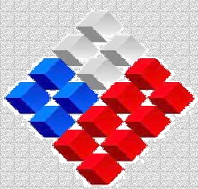
Dos Años de Seguro de Cesantía en Chile

Guillermo Larraín Ríos
Superintendente de AFP

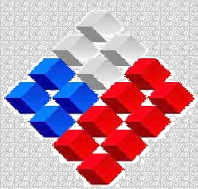
Santiago, 30 de Septiembre, 2004



1. Justificación Conceptual para un Seguro de Cesantía
2. Experiencia Internacional
3. Modelo chileno
 - a) Cuentas individuales
 - b) Fondo de Reparto
 - c) Administración Privada
 - d) Giro Único
4. Ventajas y Desafíos del Sistema



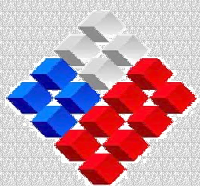
- Globalización implica mayor volatilidad del ciclo económico.
- A su vez, mayor volatilidad en el mercado del trabajo.
- Necesidad de contar con estabilizador de ingresos laborales.
- Desafío: Otorgar cobertura sin generar incentivos perversos.



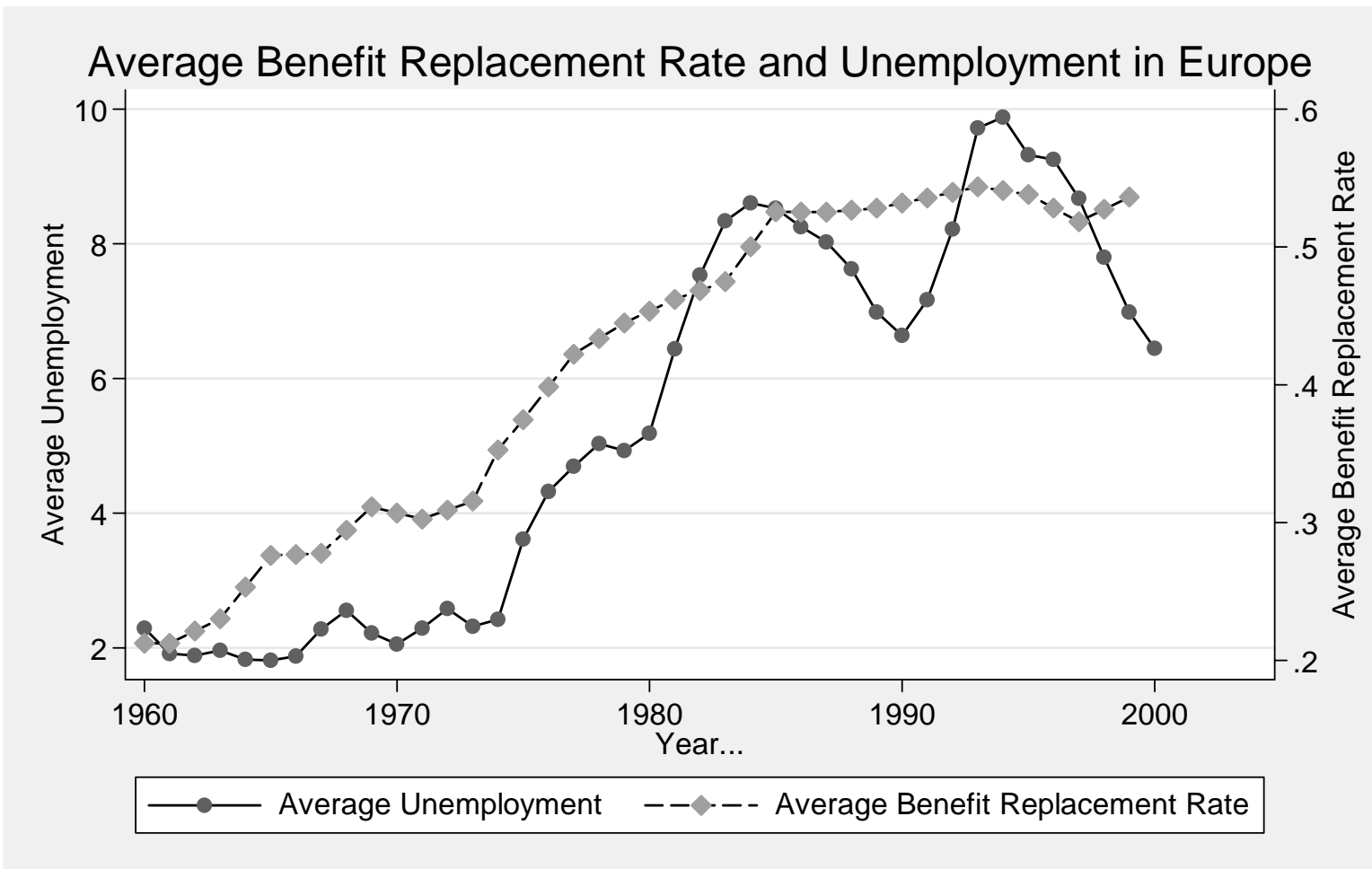
- **Modelo Europeo:**

Basado en subsidios públicos y beneficios definidos.

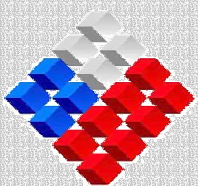
Problemas de moral hazard en empleados y desincentiva la búsqueda de empleo en los desempleados



Tasa de Reemplazo promedio y tasa de desempleo. Europa 1960-2000



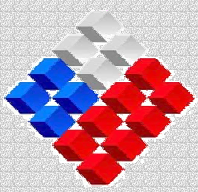
Fuente: Nunziata (2003)



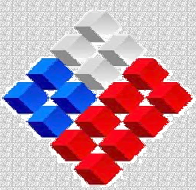
Cuatro pilares fundamentales:

- Cuentas Individuales
- Fondo de Reparto
- Administración Privada
- Giro único

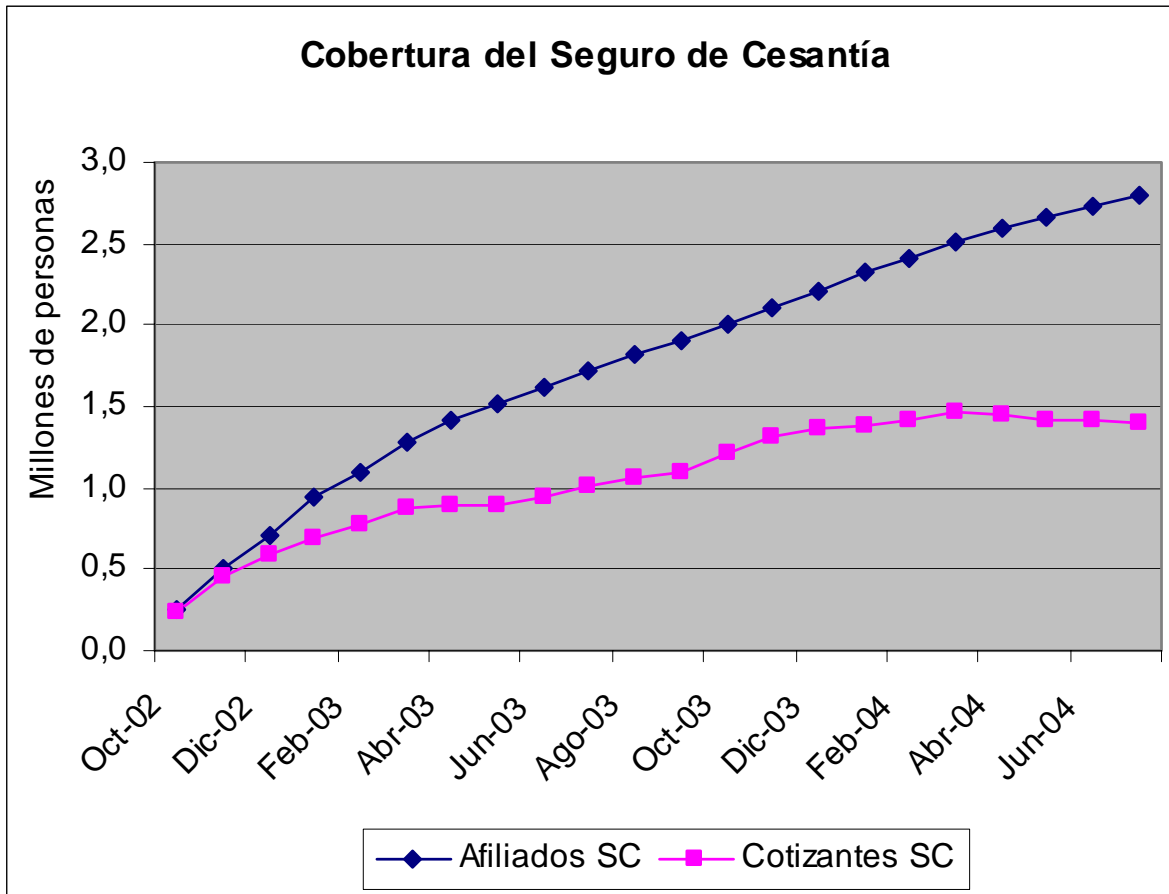
Cada una con sus ventajas y desafíos



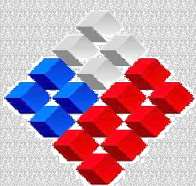
- Afiliación obligatoria para contratos suscritos después de Octubre del 2001 de trabajadores dependientes regidos por el Código del Trabajo.
- Alta Cobertura
- Baja tasa de reemplazo
- Minimiza moral hazard
- Pequeño encarecimiento de la contratación, que no pareciera ser significativo



Cobertura del Seguro de Cesantía



- A Junio del 2004 existían 2.725.000 afiliados al seguro de cesantía.
- Dicho mes, los cotizantes alcanzaron a 1,4 millones de personas.
- Esta cifra equivale al 41% de los asalariados privados según la encuesta de empleo INE.

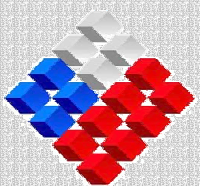


Alta valoración, pero bajo conocimiento de las condiciones de afiliación

A Septiembre del 2003 Encuesta CERC mostraba alta recordación y valoración de la existencia de un Seguro de Cesantía, pero bajo conocimiento de las condiciones de afiliación

Encuesta CERC - Septiembre 2003		SI	NO
¿Ha escuchado hablar o ha leído algo sobre el seguro de cesantía establecido por una ley de la república ?	Afiliado a una AFP	79%	21%
	No afiliado a una AFP	50%	49%
¿Cree Ud. que el seguro de cesantía es un importante derecho o cree Ud. que el seguro no tiene importancia?		92%	4%

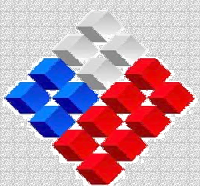
Encuesta CERC - Septiembre 2003	Poco o nada	Muy o bastante
¿Está Ud. Informado de las condiciones para afiliarse al seguro de cesantía?	89%	12%



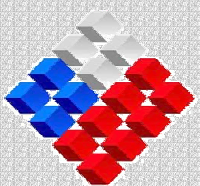
Evolución de los saldos en cuentas individuales

Período	CUENTAS INDIVIDUALES (MM\$)				
	Cotizaciones	Retiros	Rentabilidad	Comisión	Saldo Cierre
Oct-Dic 2002	207	0	1	0	208
Ene-Jun 2003	23.823	-455	269	-24	23.822
Jul-Dic 2003	41.592	-4.996	-59	-86	60.273
Ene- Jun 2004	52.687	-13.687	2.978	-157	102.094

Se han efectuado retiros por más de MM\$ 19 mil de las cuentas individuales. Las cuentas individuales acumulan un saldo a Junio del 2004 de más de 100 mil millones de pesos.

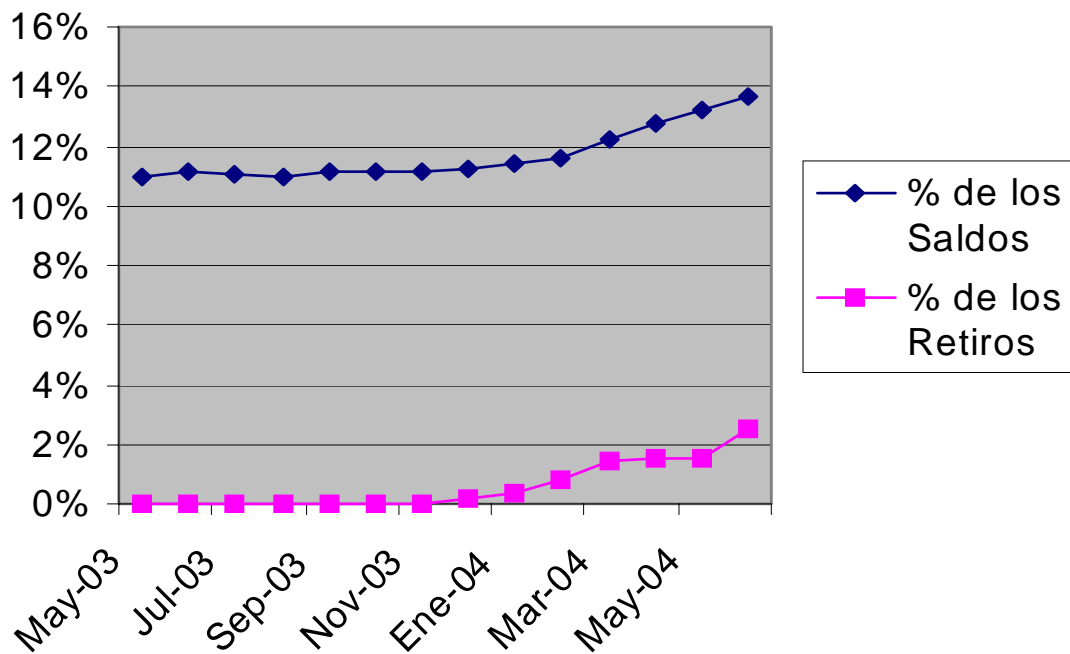


- Compuesto por aportes del empleador equivalentes al 0,6% del salario del trabajador y aporte estatal de UTM 225.792 anuales.
- Incorpora elemento de equidad en el sistema.
- Sin embargo, las condiciones para acceder a él son muy estrictas.
- Aporte estatal es significativamente menor que en un sistema totalmente financiado por el estado.

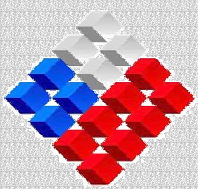


El Modelo Chileno: Fondo Solidario

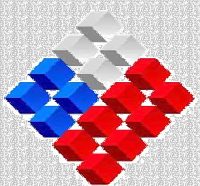
Participación del Fondo Solidario



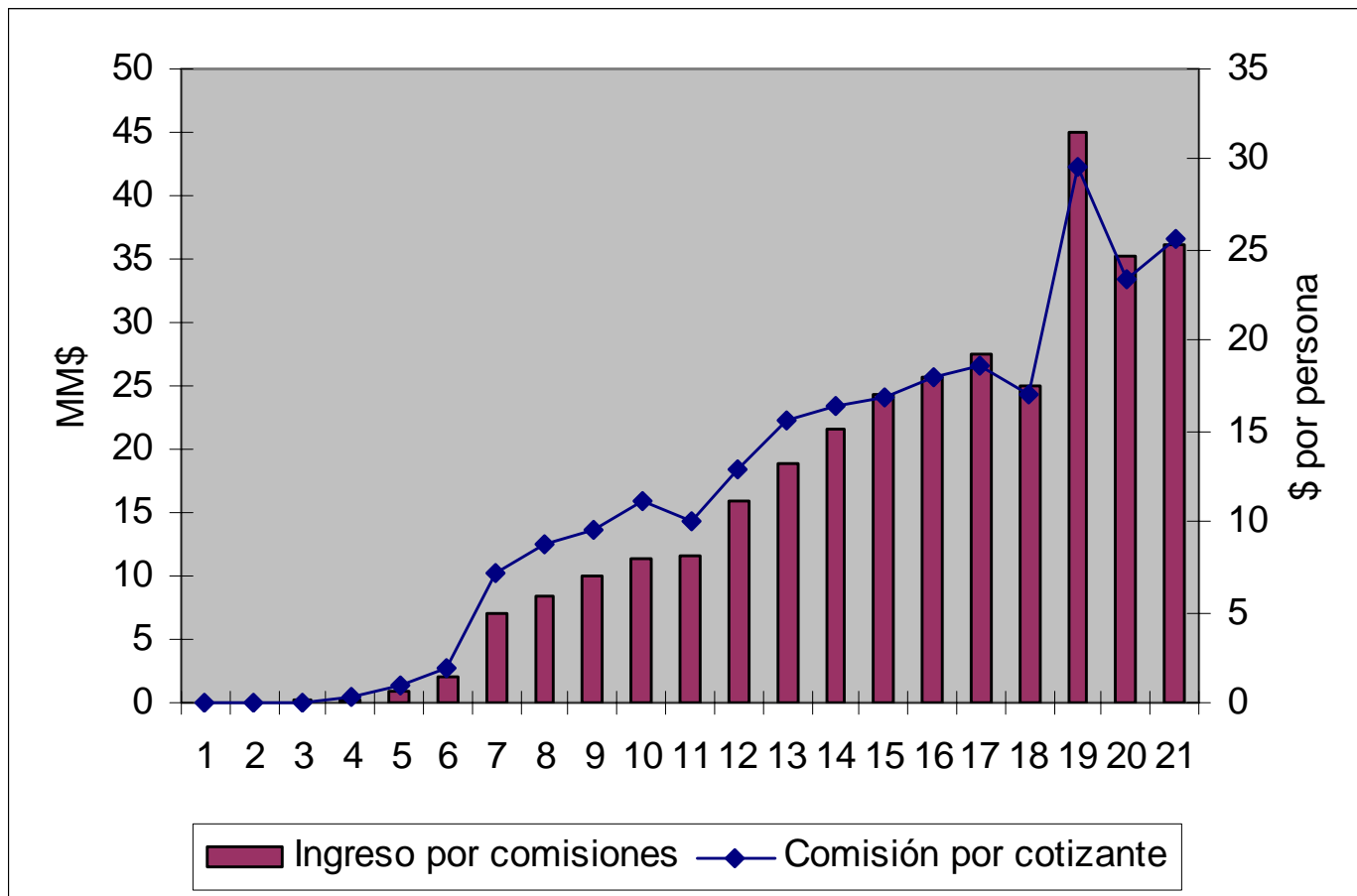
- En Junio del 2004 se realizaron pagos por MM\$ 70 en beneficios desde el fondo solidario.
- Se han realizado pagos por MM\$ 200 en toda la existencia del sistema.
- Mientras el Fondo Solidario equivale al 14% de los fondos del sistema, solo un 2,5% de los retiros provinieron de éste en Junio del 2004.



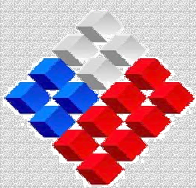
- Fondos de Cesantía administrados por sociedad anónima de capitales privados, adjudicada en licitación pública y fiscalizada por la Superintendencia de AFP.
- Aumenta eficiencia del sistema: aprovecha rentabilidades de mercado y disminuye costo fiscal.
- Operador único aprovecha economías de escala, pero existen potenciales problemas de calidad en la atención al no existir competidores.



El Modelo Chileno: Administración Privada

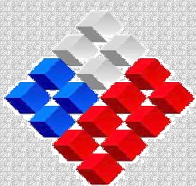


Ingreso por Comisiones de AFC alcanzó MM\$ 43 en Abril del 2004



- Sin embargo, la AFC todavía opera a pérdida, dado que el sistema aún no entra en régimen

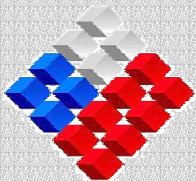
	30-06-2004	30-06-2003	Var
Ingresos operacionales	191.560	77.485	147%
Gastos operacionales	-1.621.840	-979.078	66%
Utilidad operacional	-1.430.280	-901.593	59%
Utilidad no operacional	-53.619	-24.774	116%
Impuesto a la renta	250.278	146.999	70%
Utilidad del ejercicio	-1.233.621	-779.368	58%



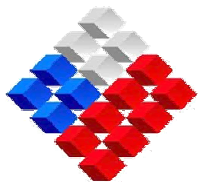
- Se han detectado en general pocas demoras en la entrega de beneficios

Demora en meses en cobrar
Beneficios del Seguro de Cesantía

Meses	Beneficiarios	Participación
0	249.279	59%
1	167.227	40%
2	1.923	0,5%
3	1.146	0,3%
4	697	0,2%
5	134	0,032%
6	13	0,003%
7	12	0,003%
8	9	0,002%
Total	420.440	100%



- El Sistema de Seguro de Cesantía cumple con la función de otorgar protección sin distorsionar los incentivos.
- Sistema eficiente, de bajo costo fiscal y social
- Desafíos: Aumentar tasas de reemplazo y profundizar cobertura del fondo solidario.



GOBIERNO DE CHILE
SUPERINTENDENCIA DE AFP

Dos Años de Seguro de Cesantía en Chile

Guillermo Larraín Ríos
Superintendente de AFP

Santiago, 30 de Septiembre, 2004