



GOBIERNO DE CHILE
SUPERINTENDENCIA DE AFP

COMUNICADO DE PRENSA
MINISTRO SOLARI INAUGURÓ CAPACITACIÓN NUEVAS OMIL
QUE SE INTEGRAN A LA BOLSA NACIONAL DE EMPLEO
del SEGURO DE CESANTÍA

El Ministro del Trabajo, Ricardo Solari, inauguró hoy una segunda etapa de capacitación para los 80 nuevos municipios que se integran a la Bolsa Nacional de Empleo. A fines de año el sistema integrará a 142 comunas que concentran el 85% de la población económicamente activa de Chile. La capacitación comenzó en la Región Metropolitana con un grupo de comunas rurales más la Municipalidad de Lo Barnechea, que había quedado rezagada de la primera etapa.

Como se sabe, el Seguro de Cesantía se diseñó con un complemento de *política activa de empleo* que se materializa en la **Bolsa Nacional de Empleo (BNE)**, la que entró en funcionamiento en abril pasado). El sistema es financiado por la Administradora de Fondos de Cesantía, AFC Chile y es parte de la oferta técnica con que el consorcio se adjudicó la licitación de administración del Seguro de Cesantía.

En la primera etapa, 62 municipios se integraron a la Bolsa Nacional de Empleo y a ellos se sumarán en esta segunda etapa 80 nuevas comunas, que fueron seleccionadas por características geográficas y demográficas (ver listado de comunas al final). De este modo, la BNE, que es la primera en su género en el país, permitirá conectar oferta y demanda de empleo con una cobertura del 85 por ciento de la Población Económicamente Activa de Chile. Se pretende que este año preste servicios de intermediación laboral a **1 millón** de personas.

En esta segunda etapa la AFC proveyó de más de 140 computadores e impresoras a las Oficinas Municipales de Intermediación Laboral (OMIL), además del software que permite el pareo entre vacantes y postulantes, de modo de dotar de la infraestructura pertinente para la operación del sistema. La inversión total alcanzó a los 500 mil dólares en la segunda etapa.

La BNE, además de ser una política activa de empleo, -es decir que los beneficiarios del Seguro de puedan encontrar un nuevo y mejor puesto de trabajo en un período más corto de tiempo-, cumple además una función de certificación de los requisitos de acceso a los beneficios del Fondo de Cesantía Solidario. El Ministro del Trabajo destacó que el funcionamiento del Seguro de Cesantía permite acreditar en forma más precisa y con mayores grados de confianza la condición de cesante de las personas, certificación que es muy útil a la hora de focalizar la entrega de beneficios sociales para los sectores más carenciados. Es así por ejemplo, explicó el Ministro, que tal como lo anunciara el Presidente Lagos hace algunos días, los beneficiarios del Seguro de Cesantía podrán acceder al "Seguro de Cesantía Hipotecario", en el caso que sean deudores del Serviu y pierdan su empleo. Se estima que unas 86 mil familias, que representan el 30% de las deudas, podrían verse beneficiadas pues uno o ambos cónyuges son deudores de Serviu y están afiliados al sistema. Este beneficio estará disponible a mediados del mes de agosto.

Primer balance de la Bolsa nacional de Empleo:

Sesenta y dos son los municipios que ya están en la BNE, que son básicamente las capitales regionales y las ciudades de más de 30 mil habitantes. Ahora se integran 80 nuevos municipios, lo que constituye un enorme esfuerzo de estandarización en una política fundamental como la intermediación laboral, señaló el Superintendente de AFP Guillermo Larraín, quien hizo una primera evaluación del funcionamiento de la Bolsa. Larraín destacó que en estos primeros meses de marcha, se han inscrito 11 mil trabajadores en busca de empleo y que se está en proceso de migración del stock de personas que buscan trabajo que estaban en las bases de cada municipio de modo que puedan acceder al global de las ofertas. La tarea se ha concentrado,

señaló, en inscribir a los cesantes en forma adecuada y chequear el cumplimiento de los requisitos para aquellos beneficiarios que acceden al Fondo Solidario.

Entre los problemas que ha tenido la BNE el Superintendente se refirió a dos materias; la primera dice relación con el desconocimiento que aún existe entre los empleadores respecto de la iniciativa y de la dificultad de acceso que tenían, pues las empresas debían tomar contacto con una OMIL para que en forma presencial o por vía de un agente se pudiera inscribir la oferta de empleo. El Superintendente presentó el sitio web www.bolsadeempleo.cl en el cual en forma directa los empleadores pueden acceder a la Bolsa y publicar sus ofertas de puestos de trabajo.

Un segundo tipo de problema que reseñó el Superintendente tiene que ver con las resistencias y reticencias propias del uso de una nueva herramienta, que se espera se supere mediante la experiencia exitosa del encuentro entre oferta y demanda de empleo.

Cabe recordar que los servicios brindados por las OMIL tanto a trabajadores como a empleadores en materia de intermediación laboral, son gratuitos y forman parte de las prestaciones sociales que los Municipios otorgan a su comunidad.

Comunas Participantes de la Segunda etapa:

Zona Norte: comunas de la I a la IV región: Pozo Almonte, Mejillones, Tal Tal, Tocopilla, Caldera, Diego de Almagro, Vallenar, Vicuña, Illapel, Salamanca y Combarbalá

Región Metropolitana: Lo Barnechea, Lampa, Buin, Paine, Melipilla, Curacaví, Talagante, Padre Hurtado y Peñaflores.

Zona Centro, regiones V, VI y VII: Casablanca, Concón, Quilpue, Villa Alemana, La Ligua, Cabildo, La Calera, Limache, Cartagena, San Felipe, Llay Llay, Requinta, Rengo, San Vicente de Tagua Tagua, Chimbarongo, Santa Cruz, Constitución, San Clemente, Cauquenes, Molina, Linares, Parral y San Javier.

Zona Sur, regiones VIII a XII: Lota, Penco, San Pedro de la Paz, Lebu, Arauco, Cañete, Curanilahue, Cabrero, Mulchén, Nacimiento, Tucapel, Yumbel, Bulnes, Coelemu, Chillán Viejo, San Carlos, San Ignacio, Lautaro, Loncoche, Nueva Imperial, Padre Las Casas, Pitrufquén, Pucón, Angol, Curacautín, Victoria, Calbuco, Puerto Varas, Ancud, Futrono, La Unión, Panguipulli, Río Bueno, Aysén, Cisnes, Porvenir y Puerto Natales.

Datos Básicos del Seguro de Cesantía

- El SC cuenta actualmente con más de 2 millones 584 mil afiliados, de los cuales cerca de 900 mil están en la Región Metropolitana
- La mayoría de los afiliados son obligatorios, es decir, se trata de nuevos contratos a partir del octubre del 2002.
- A mayo de este año, el seguro ha entregado beneficios a más de 300 mil trabajadores que perdieron su empleo.

REGIÓN	AFILIADOS		BENEFICIARIOS	
I	68.034	2,7%	10.956	3,7%
II	93.544	3,9%	13.913	4,7%
III	50.442	2,2%	9.618	3,2%
IV	93.668	4,1%	15.394	5,1%
V	199.455	9,9%	33.761	11,3%
VI	175.278	7,5%	37.835	12,7%
VII	167.517	6,9%	28.997	9,7%
VIII	256.537	10,9%	48.817	16,3%
IX	105.500	4,3%	11.470	3,8%
X	163.717	6,7%	16.210	5,4%
XI	17.239	0,7%	1.459	0,5%
XII	29.734	1,2%	4.557	1,5%
RM	916.921	39,0%	66.053	22,1%
Sin información	244.398		20.238	
Total	2.581.984	2.284.267	319.278	299.040

Fuente: Superintendencia de AFP/ datos a Mayo 2004

Agradecemos la difusión de esta información

Para mayores antecedentes contactarse con Susana Mena 09 -469 48 15

Santiago, 2 de agosto de 2004

